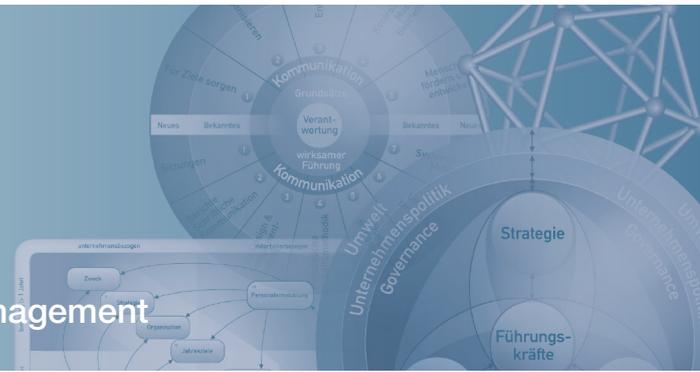




Malik Letter für Richtiges und Gutes Management



*«Malik ist der führende Kopf
des Managements in Europa.»*
Peter Drucker, Doyen of Management

Liste aller Malik Letter-Ausgaben

Chronologisch geordnet seit Beginn Juli 1993
Stand Juni 2020

Liste aller Malik Letter-Ausgaben
nach Themen
malik-management.com/letter

Einzelne Ausgaben bestellen
Weitere Informationen auf
Seite 2



Malik Letter – Bestellschein

Zur Bestellung des Malik Letter oder Malik Letter-Audio, kreuzen Sie bitte die gewünschte(n) Nummer(n) einfach im dafür vorgesehenen Feld (☐) an.
Senden oder faxen Sie die relevante(n) Seite(n) an die unten angegebene Adresse.

PREISE

Malik Letter für Nicht-Abonnenten:

Elektronisch als PDF: CHF 35.– inkl. 8 % MwSt (CH).

Malik Letter-Audio:

CD: CHF 45.– inkl. 8 % MwSt (CH) und Versandkosten.

MP3: CHF 23.– inkl. 8 % MwSt (CH).

EINSENDEN

Per Post: Malik international ag
Geltenwilenstrasse 16
CH-9000 St. Gallen

per E-Mail: info@mom.ch
per Internet: malik-management.com/letter

NAME:

RECHNUNGSADRESSE:

E-MAIL:

TELEFON:

DATUM:

UNTERSCHRIFT:

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2020

Nr. 26 Nutzung der Zeit
(26.06.) *Fredmund Malik*

- » Wie viele Stunden hat 1 Jahr?
- » Wieviel Zeit habe ich?
- » Wie verwende ich meine Zeit?
- » Beginne mit der langen Frist...

	Letter	Audio	
	pdf	CD	MP3
<input type="checkbox"/> D			
<input type="checkbox"/> E			
<input type="checkbox"/> CN			

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2020

		Letter	Audio	
		pdf	CD	MP3
Nr. 25 (19.06.)	Prüfstein für Professionalität - Die Werkzeuge der Arbeitsmethodik <i>Fredmund Malik</i>	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 24 (12.06.)	Regeln für produktive Kopf- und Führungsarbeit <i>Fredmund Malik</i>	» Wissensarbeit und Zeitmanagement » Das neue Produktivitätsproblem: Wieviel Zeit brauche ich <i>mindestens...?</i> » Große Zeiteinheiten <i>ungestörten</i> Arbeitens - Gegen die Zersplitterung	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	
Nr. 23 (05.06.)	Wissensmanagement <i>Fredmund Malik</i>	» Wie verändern Menschen ihr Wissen? » Wissen produktiv machen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	
Nr. 22 (29.05.)	Re-Organisieren - oder Re-Funktionieren? <i>Fredmund Malik</i>	» Organisieren oder funktionieren? Die Geschichte vom Schachspieler » Re-Funktionieren: Selbstorganisation	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	
Nr. 21 (22.05.)	Ständige Verbesserung der persönlichen Effektivität <i>Fredmund Malik</i>		<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	
Nr. 20 (15.05.)	Leadership in eigener Sache <i>Fredmund Malik</i>		<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	
Nr. 19 (08.05.)	Innovation: Irrlehren und Wahrheiten <i>Fredmund Malik</i>		<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	
Nr. 18 (30.04.)	Was richtiges Management ist und leistet <i>Fredmund Malik</i>		<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	
Nr. 17 (27.04.)	Hierarchie <i>Fredmund Malik</i>	» Realitäts-Check: One Point Responsibility » Das Hirn hat keinen Chef – aber Regeln » Legitimierung von Hierarchie durch Verantwortung	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2020

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
Nr. 16 Lob (17.04.) <i>Fredmund Malik</i>			<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 15 Neue Governance mit Kybernetik: Kommunikation und Lenkung (09.04.) <i>Fredmund Malik</i>			<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 14 Selbstvertrauen und Vertrauen in andere (03.04.) <i>Fredmund Malik</i>			<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 13 Was zählt, ist gegenseitiges Vertrauen (27.03.) <i>Fredmund Malik</i>			<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 12 System out of control? (20.03.) <i>Fredmund Malik</i>			<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 11 Die richtigen Personalentscheidungen (13.03.) <i>Fredmund Malik</i>	» Fünf Grundsätze » Was aber, wenn das Wertvollste zum Hindernis wird?		<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 10 Disruption (06.03.) <i>Fredmund Malik</i>	» «Schöpferische Zerstörung» » Von der Alten Welt zu einer Neuen Welt » Transformation statt Disruption		<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 09 Wie ich Management sehe (28.02.) <i>Fredmund Malik</i>	» Richtiges und gutes Management macht Organisationen <i>funktionsfähig</i> und Menschen <i>lebenstüchtig</i> » Richtiges und gutes Management verstehe ich als... » Management – das Meistern von Komplexität und Transformation » Management – ein evolutionäres Operating System für Organisationen » Management – der Beruf der Wirksamkeit und der Weg zur Lebendigkeit		<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2020	Letter	Audio		
		pdf	CD	MP3
Nr. 08 Die dreifache Verantwortung von Führungskräften - und eine vierte (21.02.) <i>Fredmund Malik</i>	» Wofür sind Manager verantwortlich? » Schlüssel zur Funktionstüchtigkeit der Gesellschaft » Schlüssel zur Lebenstüchtigkeit der Menschen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 07 Fehler machen (14.02.) <i>Fredmund Malik</i>	» Trial & Error: Logik der Evolution » Kein Freibrief für Fehler » Die bessere Maxime » Mit Fehlern richtig umgehen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 06 Komplexität (07.02.) <i>Fredmund Malik</i>	» Komplexität ist nicht Kompliziertheit » Komplexität als neuen Rohstoff nutzen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 05 Die 6 Grundsätze wirksamer Führung (31.01.) <i>Fredmund Malik</i>	» Regeln für Erfolg » Grundlage für Effektivität » Basis für die richtige Kultur	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 04 Vision (24.01.) <i>Fredmund Malik</i>	» Vision als Vorstufe zur Mission » Mission als oberster Leitgedanke	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 03 Vernetzung von Allem mit Allem (17.01.) <i>Fredmund Malik</i>	» Mehr als Digitalisierung » Die neuen Naturgesetze » Raum und Zeit werden bedeutungslos	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 02 Am Limit? - 2. Teil (10.01.) <i>Fredmund Malik</i>	» Expedition zu sich selbst und zu neuen Horizonten	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 01 Am Limit? - 1. Teil (03.01.) <i>Fredmund Malik</i>	» Expedition zu sich selbst und zu neuen Horizonten	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2019

		Letter	Audio	
		pdf	CD	MP3
Nr. 21 Menschenbilder im Management (20.12.) <i>Fredmund Malik</i>	» Die andere Art zu führen » Individuen statt «Menschen»	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr 20 Was ist richtiges Management? (13.12.) <i>Fredmund Malik</i>	» Lebenstüchtigkeit » Denkwerkzeug und Handwerkzeug » Lernbarkeit » Orientierung im Ungewissen » Universell gültig und überall gleich » Normativ: wie soll es sein? » Anwendbarkeit in allen Organisationen » Anwenden in unterschiedlichen Schwierigkeitsgraden » Kultur des Richtigen Funktionierens » It works!	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2019

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
Nr. 19 (06.12.)	Risiken und die "Große Transformation21" <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Risiken – und die Grosse Transformation21 » Die vier verschiedenen Arten von Risiko <ul style="list-style-type: none"> » Das unvermeidliche Risiko » Das zusätzliche Risiko, das man sich leisten kann » Das zusätzliche Risiko, das man sich nicht leisten kann » Das Risiko, das man eingehen muss... weil man keine Wahl hat 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 18 (29.11.)	Identifikation <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Psychologischer Fachausdruck oder schlampige Sprache? » Pubertäre Symptome » Zusammenhang mit Leistung? » Verlust an Objektivität? 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 17 (22.11.)	Vertrauen in Organisationen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Das Wichtigste für echte Leadership 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 16 (15.11.)	Was lässt Sie nachts nicht schlafen? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Auszüge aus meiner Studie über die Große Transformation21 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 15 (08.11.)	Begeisterung für Leistung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Eine optische Täuschung » Begeisterung oder Professionalität? 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 14 (04.11.)	Richtig denken - richtig führen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Richtig statt falsch - gut statt schlecht » Modewellen » Wirksam werden - effektiv und effizient 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 13 (25.10.)	Neu denken! Warum neu denken? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Thesen für die Kunst des Navigierens 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2019

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
Nr. 12 (18.10.)	Konzentration auf Weniges <i>Fredmund Malik</i>	» Steter Kampf gegen die Verzettlung der Kräfte » Konzentration auf echte Prioritäten » Kräfte fokussieren statt verzetteln	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 11 (11.10.)	Cyber-Management: Die Methode für das Management der Grossen Transformation21 <i>Fredmund Malik</i>	» Digitalisierung und Vernetzung » Exponentiell wachsende Komplexität und Cyber-Management » Digitalisierung und Cyber-Management sind Zwillinge » Die dritte Grundgrösse der Natur	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 10 (07.10.)	Talent und Potenzial - zwei schillernde Begriffe <i>Fredmund Malik</i>	» Talent » Potenzial » Aufgaben	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 9 (27.09.)	Organisations-Kultur und Funktionieren <i>Fredmund Malik</i>	» Irreführende Lösungsansätze » Die Kultur des Funktionierens » Allgemein zum Funktionieren	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 8 (20.09.)	Change ohne Widerstände: Systemische Müllabfuhr <i>Fredmund Malik</i>	» Platz machen für Neues » Kontinuierliches Entschlacken » Revitalisieren der Organisation	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 7 (13.09.)	Neu oder richtig? Oder beides? <i>Fredmund Malik</i>		<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 6 (02.09.)	Zuverlässig Kommunizieren mit Double Loop Feedback Closure <i>Fredmund Malik</i>	» Ein Beispiel aus der Praxis der Kybernetik	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 5 (30.07.)	Schlüsselbegriffe für die "Grosse Transformation21" und das Zeitalter der Komplexität <i>Fredmund Malik</i>	» Neue Sprache » Neues Denken » Neues Handeln	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 4 (17.06.)	Management - von einer Kunst zu einem Beruf <i>Fredmund Malik</i>	» Management als Beruf » Lehr- und lernbar » Mehr als gesunder Hausverstand	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2019

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
Nr. 3 (08.04.)	Wie Organisationen sich selbst organisieren – Prototypen von System und Selbstorganisation <i>Fredmund Malik</i>	» Prototyp "System": Wasser » Prototyp "Selbstorganisation": Kreisverkehr	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 2 (01.03.)	Selbsterfahrung und Grenzüberschreitung – Leben pur und Leadership <i>Fredmund Malik</i>	» Grenzen der Leistung ausloten » Die Potenziale erkennen » Über die eigenen Grenzen hinauswachsen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 1 (29.01.)	12 Thesen für Leadership durch komplexitätsgerechte Unternehmenspolitik <i>Fredmund Malik</i>	» Im Neuen das Neue erkennen » Die Potentiale der Komplexität nutzen » Neues Funktionieren durch Kybernetik	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2018

			Letter		Audio	
			pdf	CD	MP3	
Nr. 12	Motivation durch Sinn <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Lehre von Viktor Frankl » Sinn als stärkste Motivation » Im Management fast unbekannt 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
Nr. 11	Menschen führen, motivieren und herausfinden, wie die einzelnen Menschen sind <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Nicht Menschen führen, sondern Menschen in Organisationen führen » Selbstmotivation statt Motivation » Auf ein Menschenbild verzichten und mehr auf den Einzelnen achten 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
Nr. 10	Wie Menschen Aussergewöhnliches leisten können <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Motivation und Selbstmotivation » Unerkannte Stärken » Man führt Individuen, nicht Menschen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
Nr. 9	Topmanagement-Teams – Ein Leitfaden für wirksame Zusammenarbeit <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schlüsselbedeutung des Topmanagement-Teams » Grundsätze und Regeln » Regeln wichtiger als „Chemie“ 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
Nr. 8	Business Mission des Unternehmens <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Drei Elemente der Business Mission » Das Zusammenwirken der drei Elemente » Business Mission in systemischer Zusammenschau 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
Nr. 7	Wie managt man Kolleginnen und Kollegen? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Bedeutung von Querbeziehungen immer wichtiger » Wichtige Regeln für eine gute Zusammenarbeit » Was ist richtig? und nicht: Wer hat recht? 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2018

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
Nr. 6	Managementgeheimnisse des früheren Nestlé-Chefs Dr. Helmut Maucher <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ganzheitliches Denken in mehrdimensionalen Zusammenhängen » Multiplizieren der obersten Führungsebene » Immun gegen Moden » Profunde Sachkenntnisse des Geschäftes 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 5	New Work – Wissensarbeit in der Neuen Welt <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Neue Welt verlangt neue Arbeitsmethodiken » Komplexität und Wissen als wichtigste Rohstoffe » Wissensmanagement als Management von Wissensarbeitern 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 4	Management: Von einer Kunst zu einem Beruf <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Management als Beruf und Praxis » Management als Wissenschaft » Management als gesunder Menschenverstand » Beruf, Professionalität, Verantwortung und Ethik 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 3	Governance und Unternehmenspolitik im Spannungsfeld von Unverbindlichkeit und Überregulierung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Unverbindlichkeit und Überregulierung » Offenheit und Allgemeingültigkeit » Ethik und Moral 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 2	Sachpolitik oder Systempolitik <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Governance und Master Control » Out of Control – ein anderes Wort für Problem » Sachproblem oder Systemproblem? » Wenn Systeme in Systeme eingebettet sind 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 1	Die Kraft von Zweck und Mission <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Master Control-Wirkung von Zweck und Mission » Ordnung, Zeit, Ruhe » Die Aufgabe: System Master Control 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2017

			Letter		Audio	
			pdf	CD	MP3	
Nr. 19	Verantwortung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Macht oder Befugnis, Verantwortung oder Haftung? » Verantwortung als Aufgabe oder freie Entscheidung » Das Problem ist nicht Macht sondern Machtmissbrauch 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
Nr. 18	Super-Steuerung statt Super-Person <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Vom Chief Executive Officer zur Master Control-Funktion » Funktion statt Person: Funktionieren statt personifizieren » Die Master Control-Funktion 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
Nr. 17	Agilität – Nachhaltigkeit – Lebensfähigkeit <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was heisst agil? » Stop doing the wrong things! » Der Schritt von Nachhaltigkeit zu Lebensfähigkeit 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
Nr. 16	Digitalisierung und Vernetzung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was ist die grosse Herausforderung? » Evolutionäre Operating Systems » Digitalisierung und System Cybernetic Management: Dieselbe Basis! » Vernetzung von allem mit allem 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
Nr. 15	Re-Organisieren <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Organisieren oder funktionieren? » Re-Funktionieren: Selbstorganisation » Nervensysteme für Organisationen: Viable System Model » Neu-Verkabelung durch neue Nervensysteme 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
Nr. 14	Daten, Information und Wissen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » «Big Data» ist nicht Information » Alles nur Rauschen? » Wie kommt man von Information zu Wissen? 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
Nr. 13	Kontrolle und Control – Gefährliche Managementwörter? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Muss Kontrolle sein? » Control als Selbstlenkung und Selbststeuerung » Control by Communication » Vertrauen als Grundlage 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2017

		Letter	Audio		
		pdf	CD	MP3	
Nr. 12	Partizipation in Organisationen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kein Selbstzweck » Unabdingbar für die Vernetzung von Wissen » Für bessere Entscheidungen » Echte Partizipation: Synergie und Integration 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 11	Team und Teamarbeit <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was Teamarbeit ist und was nicht » Was an Teamarbeit so schwierig ist » Unnötige Idealisierung und echte Leistung » Was wir mehr denn je brauchen: Hochleistungsteams 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 10	Das Ende der Hierarchie? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Je flacher die Hierarchie, desto agiler die Organisation? » Realitäts-Check: One Point Responsibility » Funktionsprinzip: Redundancy of Potential Command » Hierarchie von Systemen statt Hierarchie der Macht 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 9	Personalentscheidungen für einen unbekanntem Weg <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Gib neuen Leuten keine neue, grosse Aufgabe? » Wer sind die richtigen Leute? » Critical Incidents und die ersten 100 Tage 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 8	Wie man das Neue erkennt <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Von Grenzen des Menschenmöglichen » Neue Dimensionen » Tabubrüche noch und noch » Paradigmenwechsel oder Kategorialer Wandel? 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nr. 7	Fehler machen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kein Freibrief für Fehler » Die bessere Maxime » Trial & Error: Die Logik der Evolution » Mit Fehlern richtig umgehen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2017

		Letter	Audio	
		pdf	CD	MP3
Nr. 6	Spass an der Arbeit <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Unrealistische Erwartungen <input type="checkbox"/> D » Was, wenn Arbeit keinen Spass macht? <input type="checkbox"/> E » Spass oder Freude? <input type="checkbox"/> CN » Arbeit oder Ergebnisse? 		
Nr. 5	Echte Leadership <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Worauf wirklich zu achten ist <input type="checkbox"/> D » Welche Regeln es gibt <input type="checkbox"/> E » Warum Leadership "passiert" <input type="checkbox"/> CN 		
Nr. 4	Bauchentscheidungen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Frage nach der Richtigkeit von Bauchentscheidungen <input type="checkbox"/> D » Bauchgefühl und langjährige Erfahrung <input type="checkbox"/> E » Intuition als Prüfstein <input type="checkbox"/> CN 		
Nr. 3	Klare Sprache für wirksames Führen – Schlüsselbegriffe für gutes Management - Teil II <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Klar sprechen – klar denken <input type="checkbox"/> D » Wirksam kommunizieren <input type="checkbox"/> E » Führung, die Orientierung schafft <input type="checkbox"/> CN 		
Nr. 2	Lagebeurteilung 2017 - Neue Lösungen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was sind die Herausforderungen? <input type="checkbox"/> D » Wie nutzt man die historische Chance? <input type="checkbox"/> E » Welcher Weg führt zu Lösungen? <input type="checkbox"/> CN 		
Nr. 1	Thesen für die Neue Welt des 21. Jahrhunderts <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Transformation <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN 		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2016

			Letter		Audio	
			pdf	CD	MP3	
12/16	Klare Sprache für wirksames Führen – Schlüsselbegriffe für gutes Management <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Klar sprechen – klar denken » Wirksam kommunizieren » Führung, die Orientierung schafft 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
11/16	Eigentumsökonomie und Strategische Unternehmensführung – Teil 2 <i>Fredmund Malik</i>		<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
10/16	Eigentumsökonomie und Strategische Unternehmensführung – Teil 1 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Irrtum Shareholder Value Governance » Organisatorische "Nervensysteme" » Strategisch-langfristige Unternehmensführung 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
08-09/16	Was oberste Führungskräfte nachts nicht schlafen lässt <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Herausforderung Grosse Transformation²¹ » Studie zum Umgang mit Big Change 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
07/16	Stafford Beer - Vordenker der Managementkybernetik <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Eine neue Weltsicht » Kybernetik - Grundlagenwissenschaft für Management » Viable System Model 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
06/16	Wirksame Führung durch Unternehmenspolitik - Teil 2 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Leadership durch Unternehmenspolitik » Einfach und komplex » Ethik und Moral 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
05/16	Big Change mit Syntegrationsverfahren <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Bisheriges Change Management zu schwach » Sich trennen von stumpfen Tools » Eine Neue Welt der Wirksamkeit erschliessen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			
04/16	Richtige Unternehmenspolitik als wichtigstes Führungsinstrument – Teil I <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was Unternehmenspolitik ist » Kern des Funktionierens » Falsch verstandener Pragmatismus 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN			

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2016

		Letter	Audio		
		pdf	CD	MP3	
03/16	Neue Lösungen für das Einkommen von Top Executives <i>Fredmund Malik</i>	» Neubeginn statt Reparatur veralteter Systeme » Honorierung für die Zukunft statt für die Vergangenheit » Die Rolle des Aufsichtsorgans	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
02/16	Lagebeurteilung 2016 <i>Fredmund Malik</i>	» Was sind die Herausforderungen? » Was sind die Lösungen dafür? » Wie kommen wir zu den Lösungen?	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2015

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/15	Heuristiken: Navigationsprinzipien für Neuland <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Prinzipien für die Lagebeurteilung im Ungewissen » Grundsätze für die Lenkungs-kapazität und Beziehungsgestaltung » Heuristiken für die Informationslage » Prinzipien für die Überzeugungsfähigkeit 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
11/15	Biokybernetik und der Weg zur Nachhaltigkeit II <i>Dr. Dr. h. c. Frederic Vester</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Das noch ungenutzte Reservoir der Bionik » Das Spiel der Evolution nutzen » Unvernetztes Denken, der tiefere Grund für steigende Risiken 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
10/15	Biokybernetik und der Weg zur Nachhaltigkeit I <i>Dr. Dr. h. c. Frederic Vester</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Das Versagen bekannter Systeme » Systemkybernetik » Feedback zwischen Mensch und Umwelt 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
09/15	Die Treiber der Transformation <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Demografie, Migration und Kompetenzfestungen? » Wissenschaft und Technologie » Ökonomie und Verschuldung 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
08/15	System out of Control <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kybernetes – der Steuermann » New Governance by Cybernetics » Komplexität beherrschen und nutzen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
07/15	Über die richtige Corporate Governance Verwaltungs- und Aufsichtsrat II <i>Fredmund Malik</i>	Gespräch zwischen Ex-Nestlé-Chef Dr. Helmut Maucher und Prof. Dr. Fredmund Malik	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
06/15	Über richtiges Corporate Governance Verwaltungs- und Aufsichtsrat <i>Fredmund Malik</i>	Gespräch zwischen Ex-Nestlé-Chef Dr. Helmut Maucher und Prof. Dr. Fredmund Malik	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
05/15	Wie gewöhnliche Menschen des Aussergewöhnlich schaffen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » sich selbst motivieren » von Pionierleistungen zur Normalität 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2015

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
04/15	Gedanken über Management und Wirtschaft <i>Fredmund Malik</i>	» Im Gespräch mit Ex-Nestlé-Chef » Helmut Maucher	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
03/15	Zur ökonomischen, sozialen und demografischen Situation <i>Prof. Dr. Gunnar Heinsohn</i>	» Leitungswasser oder Champagnerr » Kanada optimiert seine Einwanderungspolitik » Konkurrenz der Kompetenzfestsetzungen bleibt auch 2015 Trend	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
02/15	Arbeitsmethodik für das Management der Grossen Transformation21 <i>Fredmund Malik</i>	» Das Unbekannte managen » Die Arbeitsmethodik anpassen » Management von Chefs und Kollegen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
01/15	Lagebeurteilung 2015: Die Herausforderungen der kommenden Jahre und wie man sie meistern kann <i>Fredmund Malik</i>	» Was sind die Herausforderungen? » Was sind die Lösungen dafür? » Wie kommen wir von den Herausforderungen zu den Lösungen?	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2014

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/14	Der Jahresbeginn wirksamer Führungskräfte <i>Fredmund Malik</i>	» Persönlicher Rückblick » Schlüsselaufgaben » Feedback organisieren	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
11/14	Paradigmenwechsel in Führung und Steuerung? Industrie 4.0 trifft Organisation 2.0 <i>Dr. Christiane Gebhardt</i>	» Unternehmensorganisation in digitalen Ökosystemen » New Governance am Beispiel der Smart Business Welt » Auf was es ankommt	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
10/14	Das Wirtschaften besser verstehen <i>Prof. Dr. Gunnar Heinsohn</i>	» Deutschlands technologische Zukunft » Deflation erreicht Amerika » Warum die Geldschwemme der Zentralbanken nicht ankommt	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
09/14	Grenzen überwinden mit persönlicher Effektivität <i>Fredmund Malik</i>	» Subjektive oder objektive Grenzen? » Freude an Leistung » Freude an Wirksamkeit	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
08/14	Effektivität – Die richtigen Dinge richtig tun <i>Fredmund Malik</i>	» Überarbeitete Neuerscheinung von Führen Leisten Leben » Warum Effektivität heute noch viel wichtiger ist » Management als der Beruf der Wirksamkeit	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
07/14	Warum saufen die Pferde nicht? <i>Linda Pelzmann</i>	» Rufen Sie Nachahmer auf den Plan! » Primäre Innovationswelle » Sekundäre Innovationswelle	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
06/14	Wirksamkeit trotz Matrix-Organisation <i>Dr. Thomas Pöck</i>	» Wie man die Matrix zum Funktionieren bringt » Mission und Strategie müssen klar sein » Management-Effektivität als Schlüsselgrösse	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
05/14	Die Früherkennung von Chancen <i>Linda Pelzmann</i>	» Schicksalsjahre » Vorboten & Früherkennung » Sieben Gebote für das Management	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2014

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
04/14	Persönliche Arbeitsmethodik für weniger Stress und mehr Freude <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Mit effektiver Arbeitsmethodik mehr Erfolg » Das beste und schnellste Mittel gegen Stress 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
03/14	Die sechs primären Kultur-Werte für das Funktionieren einer Organisation <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die zwei Ebenen der Organisationskultur » Neue Lösungen für unvorhersehbare Herausforderungen » Die Organisationskultur des Funktionierens 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
02/14	Charismatische Führungskräfte <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Natürliche Autorität » Die Gabe zur Verführung » Forschungsergebnisse 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
01/14	Lagebeurteilung 2014 und die Grosse Transformation <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Deflation beschleunigt sich » Die bisherigen Regelmässigkeiten der Kondratieff-Zyklen » Die Lösungen der Grossen Transformation²¹ 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2013

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/13	Sinn, Vertrauen und die Grosse Transformation21 <i>Fredmund Malik</i>	» Tamara Dietl und Fredmund Malik im Gespräch	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
11/13	Klare Begriffe für Kompatibilität und Funktionieren <i>Fredmund Malik</i>	» Richtige Begriffe sichern Kompatibilität » Kompatibilität sichert funktionierende Kommunikation » Funktionierende Kommunikation minimiert Konflikte	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
10/13	Babylonische Begriffsverwirrung im Management <i>Fredmund Malik</i>	» Widersprüchliche und konfuse Begriffswelt im Management » Gift für die Kommunikation in Organisationen » Hauptursache für Kommunikationsprobleme und Konflikte	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
9/13	Die hohe Kunst des Umsetzens <i>Fredmund Malik</i>	» Konzepte haben wir schon genug ... » Nur die Resultate zählen » Effektivität in der letztlich entscheidenden Aufgabe	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
8/13	Master Control für intelligente Organisationen <i>Fredmund Malik</i>	» Richtige Wege zu wirksamer Leadership » Intelligenzverstärkung durch System-Policies » Einfache Regeln für das Funktionieren komplexer Organisationen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
7/13	Management-Effektivität für den Beruf der Manager und Leader <i>Fredmund Malik</i>	» Effektivität: eine der wichtigsten Sozialkompetenzen des 21. JHs » Richtiges und Gutes Management für die Optimierung der Effektivität » Effektivität, damit Manager auch Leader werden können	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2013

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
6/13	Das neue Change Management für die Zeitenwende der «Grossen Transformation21» <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Management of Change erfordert Change of Management » Bisherige Grenzen effizient überwinden » Die zuverlässigsten Techniken für rasches und präzises Umsetzen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
5/13	Direttissima - Der schnellste Weg zur richtigen Strategie <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Der «Sportwagen» unter den Strategie-Methoden » Lähmende Gruppenarbeiten und Strategie-Meetings sind Vergangenheit » Die In-Out-In-Logik der Strategieentwicklung 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
4/13	Lösungsbeispiele für das Meistern von Krisen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Blick in die Wirtschaft » Lösungen für die grossen Herausforderungen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
3/13	Triumph unerforschter Kräfte <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Herdentrieb » Psychologische Ansteckung » Increasing Returns 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
2/13	Malik Alleinstellungs-Strategie® (MAS®): Dynamische Spezialisierung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Mit Spezialisierung zur Unangreifbarkeit » Herkömmliche Strategien radikal hinterfragen » Erfolgreiche Anwender 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
1/13	Lagebeurteilung 2013 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kompass für die «Grosse Transformation21» » Grundlegender Wandel von Wirtschaft und Gesellschaft » Kurzfassung: Was ist Deflation? 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2012

			Letter		Audio	
			pdf	CD	MP3	
12/12	Management Systeme als das Betriebssystem für das Funktionieren von Organisationen <i>Fredmund Malik</i>	» Durch klare Begriffe Konfusion vermeiden » Die besten Definitionen von Management	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT			
11/12	New World Strategy: Kompass für den Umstieg auf die Neue Welt <i>Roman Stöger</i>	» Die richtigen Strategie-Schwerpunkte » Die unausweichliche Entscheidung » Die unverwechselbare Positionierung » Die beste Strategie-Architektur	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT			
10/12	Der Richtige Zweck und die Richtige Mission für das gesunde Unternehmen <i>Fredmund Malik</i>	» Die obersten Master Controls der Unternehmensführung » Krisensichere Unternehmensnavigation » Die zuverlässigen Fundamente für richtige Führungsentscheidungen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT			
9/12	Wie sich mein Wirtschaftsszenario aus 2004 seither entwickelt hat <i>Fredmund Malik</i>	» Das Debakel konnte man zuverlässig vorhersehen » Ökonomen werden schon bald umschwenken » Herkömmliches Management ist Auslaufmodell » Mit neuen Tools zu durchschlagenden Erfolgen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT			
8/12	Transformational Leadership <i>Fredmund Malik</i>	» Was muss getan werden? » Von wem? » Bereiten Sie sich darauf vor!	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT			
7/12	Wie Zins, Geldmarkt und Banken funktionieren <i>Interview mit G. Heinsohn</i>	» Endlich die Wirtschaft verstehen » Ist die herkömmliche Ökonomie blind? » Neue Wirtschaftstheorie, neue Lösungen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT			

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2012

			Letter			Audio		
			pdf	CD	MP3			
6/12	Die Deflation verstärkt sich – Lagebeurteilung und Lösungen zum Halbjahr 2012 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Deflation geht szenariokonform weiter » Inflationisten werden leise » Wie die Syntegrations-Tools Hebel für neue Lösungen sind 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT					
5/12	Die Transformer <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wegbereiter der Zukunft » Suchen nach Veränderungen » Nutzen von Veränderungen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT					
4/12	Dauerthemen der Führung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Müssen Manager ganz anders werden? » Coachen oder Führen » Wider die Verzettelung: Konzentration auf Weniges » Führungsstil ist nicht wichtig 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT					
3/12	Staatliche Marktzerstörung <i>Gunnar Heinsohn</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Unternehmen im Verschuldungszwang » Monströses Zerstörungswerk der Zentralbanken durch Nullzinsen » Schlussakt mit offenem Nachspiel 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN					
2/12	Resiliente Führungskräfte <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schicksalsjahre » Resilienz hat Hochkonjunktur » Auf der Suche nach einer neuen Welt 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN					
1/12	Lagebeurteilung 2012 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wirtschaftlich-soziale Katastrophe oder eine Neue Ordnung » Die Grosse Transformation beschleunigt sich » Ökonomie und Politik sind bisher wirkungslos » Neue Tools sind nötig 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN					

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2011

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/11	Entwicklung der Welt-Krise und ihre Lösungen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Krise ist noch immer unverstanden » Bisherige Massnahmen sind weitgehend unwirksam » Ergebnis-Beispiele der Syntegrations-Dynamik 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
11/11	Die Strategie für Alleinstellung Mit dynamischer Spezialisierung zur Unangreifbarkeit (Teil 2) <i>Fredmund Malik, Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Vier Grundsätze zur Alleinstellung » Sechs Vorgehensschritte zur Umsetzung » Signal für Unternehmenskultur und Unternehmertum 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
10/11	Die Strategie für Alleinstellung Mit dynamischer Spezialisierung zur Unangreifbarkeit (Teil 1) <i>Fredmund Malik, Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die aktuelle Lage – ein Systembruch » Die Chancen der Krise nutzen » Alleinstellung als (fast) einzige Alternative 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
9/11	Schlaueheit regiert den Tag <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Überwälzung des Risikos » Moral Hazard » Schlaueheit triumphiert über Leistung 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
8/11	Soziale Kernschmelze oder neues Wirtschaftswunder <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Beschleunigung und Verschärfung der Krise. » Noch ist die Finanzkrise nicht verstanden. » Lösungen erst bei richtigem Verstehen. 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
7/11	Change-Revolution durch SuperSyntegration <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Dem Wandel voraus eilen. » Soziale Kernschmelze oder neues Wirtschaftswunder? » Revolutionäre Methoden für Neue Leadership. 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
6/11	Wie kommt es zu Fehleinschätzungen? <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Beispiel IWF » Groupthink » Massnahmen gegen das Gruppendenken 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2011

			Letter			Audio	
			pdf	CD	MP3		
5/11	Stellhebel für den Grossen Wandel <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kraft in Ergebnisse verwandeln » Wundermittel für den Change » Freude an der Wirksamkeit 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN				
4/11	SuperSyntegration für Reorganisation <i>Thomas Pöck</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Praxisbeispiel für tiefgreifendes Umstrukturieren » Wenn das «Schiff auf Grund gelaufen ist» » Unschlagbar für Reorganisationsfragen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN				
3/11	Strategische Denkfallen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Hartnäckige Denkfehler ausmerzen » Herkömmliche Denkansätze genügen immer weniger » Klare Logik für das Navigieren «im Nebel» der Komplexität 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN				
2/11	Die Grosse Transformation 21 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Zusammenhänge verstehen » Muster erkennen » Ökonomie allein genügt nicht 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN				
1/11	Lagebeurteilung für 2011 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Verschärfung der Krise » Kommentare zu bisheriger Lage » Timing 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN				

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2010

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/10	Die Neuen Strategien für die Neue Welt <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Herkömmliche Strategien haben die Krise mitverursacht » Wirksame Lösungen erfordern die Neuen Strategien » 13 Thesen für die Neuen Strategien 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
11/10	Neues Wachstum durch Substitution <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Zukunft bestimmt das Heute » Die geheimen Antriebe des epochalen Wandels » Jahrhundertzyklen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
10/10	Gewinn und Moral <i>Linda Pelzmann</i>	Sind genügend Gewinne vorhanden <ul style="list-style-type: none"> » Um im Geschäft zu bleiben? » Um die Zukunft zu finanzieren? 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
9/10	New-World-Camp: Für das Gestalten der Zukunft <i>Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Systematische Fehlsteuerung vor, während und nach der Krise » Die Krise als Sprungbrett: Das New-World-Camp » Resultat: Das New-World-Camp als Programm für die Zukunft » DIE Aufgabe für Aufsichts- und Exekutivorgane 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
8/10	Gezeiten der Grossen Transformation 21 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Mood Set und Mind Set » Konstanten im Wandel » Schöpferische Zerstörung » Hat Kondratieff recht? 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
7/10	Der Krise einen Sinn geben! <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Der beste Weg die Zukunft vorherzusagen, ist sie zu schaffen. 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
6/10	Risikointelligenz <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Risikoblind? » Wandel » Schlüsselfragen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
5/10	3. Krisenakt: Zeit für die Neuen Lösungen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Leuchttürme und Fixsterne für die Neue Lage » MegaChange mit MegaSpeed » Das richtige Wissen für die richtigen Lösungen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2010

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
4/10	Die Kraft der Führung vervielfachen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Leadership durch Syntegrations-Methodik » Bahnbrechende Innovation für das Meistern der grössten Herausforderungen » Zeitkompression und Kraftverstärkung für Change Management 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
3/10	Unternehmens- und Mitarbeiterführung: Integriert statt konzeptlos <i>Marius Klauser, Kerstin Daspersgruber</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Überblick gewinnen, richtig entscheiden, schnell umsetzen » Heute den Erfolg von morgen sichern » Der schnellste Weg zum «Betriebssystem des Funktionierens» » Managementprozesse analysieren, gestalten, zertifizieren 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
2/10	Wiedergeburt des Organisierens <i>Martin Pfiffner</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Organisation in der Krise! » Die Matrix hat versagt – was nun? » Die Lösung: Das Viable System Model 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
1/10	Lagebeurteilung für 2010 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Krise geht weiter » Lösungen bisher wenig wirksam » Das Neue Funktionieren » Rückschau in die Zukunft 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2009

		Letter	Audio		
		pdf	CD	MP3	
12/09	Trotz Krise perfekt funktionieren <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » ^REvolution Camp®: Neues Management für eine Neue Welt » 100-fache Beschleunigung von Problemlösen und Umsetzen » Die Praxis des kybernetischen Managements » In acht Tagen die Firma neu erfinden 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
11/09	100 Jahre Peter F. Drucker, Entdecker des Managements <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Der Pionierdenker des Managements » Die Krise wäre nicht geschehen » Management als Beruf und gesellschaftliche Funktion » Die Zukunft heute machen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
10/09	Spirit – Auf den richtigen Geist in der Firma kommt es an! <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Geheime Protokolle » Pakt auf Gegenseitigkeit » Unternehmer sind einer Treibjagd ausgesetzt » Manager dürfen Instinkt nicht zeigen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
9/09	Big Change – Dritter Akt der Krise <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Dritter Akt: Deflation pur » Kritischer Entscheidungspunkt » Versteckte Patterns 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
8/09	Krise und Wandel 1. Teil: Change of Change Management <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Change of Change Management » Wie und womit managt man Change? » Drei Massnahmen für funktionierenden Change » Grundsätze für richtiges Change Management 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
7/09	Bevor der Instinkt verkümmert <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ebbe in den Kassen » Ebbe in den Köpfen » Den Instinkt entwickeln! » Anpassung 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E <input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2009

			Letter			Audio	
			pdf		CD	MP3	
6/09	Nachfrage schaffen mit psychologischer Ansteckung <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kollektive Verführung trotz Auftragsrückgang » Forschungsergebnisse zum Verstehen von Menschen » 14 Regeln 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
5/09	Viermal Wissen für den Durchblick <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ist die Krise vorbei? » Gibt es Inflation? » Gibt es Deflation? » Was tun mit dem Geld? 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
4/09	Warum Weltfinanzkrise? System-Unkenntnis als schwerstes systemisches Risiko <i>Gunnar Heinsohn</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Krise – Unternehmen im Verschuldungszwang » Monströses Zerstörungswerk der Zentralbanken durch Nullzinsen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
3/09	Die Magie des Funktionierens <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Tote Firmen zu neuem Leben erwecken » Von der Zahlungsunfähigkeit zu neuer Kraft » Wunder gibt es 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
2/09	Die Ohnmacht der Manager <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ohnmacht » Courage » Ressourcen auf Chancen konzentrieren 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
1/09	Lagebeurteilung und Ausblick 2009 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Konzert der Ahnungslosen » Tatsachen zum US-Desaster » Neue Lösungen für Neues Funktionieren 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2008

			Letter			Audio	
			pdf		CD	MP3	
12/08	Lösungswege für die Weltwirtschaftskrise <i>Fredmund Malik</i>	» Herkömmliche und Neue Welt » Durchschlagende Ergebnisse mit kybernetischen Tools	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
11/08	Die Toten Optimisten <i>Linda Pelzmann</i>	» Nach dem Orkan » Die Unverwundbaren	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
10/08	Was tun? Neue Leadership: Krise verstehen, Menschen führen <i>Fredmund Malik</i>	» Die Grosse Transformation » Was für eine Krise haben wir? » Mit Schnaps kann man Alkoholikern nicht helfen » Wie lange wird die Krise dauern?	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
9/08	Ende des Blindfluges mit PIMS® Die hohe Schule der richtigen Strategie <i>Philip Kotler</i>	» Schnell, richtig, präzise, messbar » Strategie für die Krise » Forschungsergebnisse für die Praxis	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
8/08	Wettkampf der Gerissenheit II <i>Linda Pelzmann, Nicolaus Berlin</i>	» Wettbewerb » Segen und Fluch » Gerissenheit – auf wessen Kosten?	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
7/08	Wettkampf der Gerissenheit <i>Linda Pelzmann</i>	» Brutstätten und Zyklen » Exzesse und obszöne Motivationsstrukturen » Auf die Barrikaden	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
6/08	Funktionierende Corporate Governance <i>Fredmund Malik</i>	» Systematische Fehl-Steuerung von Unternehmen » Mega-Verluste sind Folge falscher Corporate Governance » Richtige Unternehmensführung ist radikal verschieden	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
5/08	Leadership für die Chancen in der Krise <i>Fredmund Malik</i>	» Was tun in der Krise? » Ruhe im Sturm: Sich vorbereiten » Master Controls » Contrarian Thinking » Reflexe umprogrammieren	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2008

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
4/08	Chancen ergreifen – Glückliche Fügungen <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die psychologische Seite der Finanz-Krise » Vorbereitet sein für den glücklichen Zufall » Strategie für das Nutzen von Chancen » Aktuelle Hinweise zum Finanz-System 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
3/08	Finanz-System und Schulden-Dynamik <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schulden sind das Problem » Schuldenliquidierung hat begonnen » Deflation und mehr ... 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
2/08	Verschleiertes Risiko <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Risikofaktor Mensch » Risikofaktor Schulden » Checkliste für Risikofallen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
1/08	Top-Management Agenda 2008 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was ist zu tun? » Warum? » Grundsätze und Orientierungshilfen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2007

			Letter		Audio	
			pdf	CD	MP3	
12/07	Die neuen Realitäten des 21. Jahrhunderts <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Komplexitätsgesellschaft » Kategorialer Wandel » Ein Neues Weltbild » Funktionierendes Management 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
11/07	Zwecke, Ziele, Ergebnisse <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Management by Objectives and Self-Control » Umsetzungsfähige Ziele » Besser funktionieren durch Management-Kompatibilität 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
10/07	Heuristiken für Gewinner: Die Logik des Gelingens <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wenn man zu wenig weiss, und dennoch handeln muss » Erfolgswahrscheinlichkeit gestalten » Risiken unter Kontrolle halten » Kybernetik des Erfolges und eine Einladung 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
9/07	Studie: Erarbeitung und Umsetzung von Strategie <i>Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Erfolgsfaktoren und grösste Fehler » Nutzung der Studienergebnisse » Strategie-Audit 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
8/07	Der Schwarze Dienstag <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Alles auf Pump » Pleiten » Panik 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
7/07	Komplexität meistern, Komplexität nutzen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Komplexitätszeitalter und Neue Gesellschaft » Kybernetik als Wissenschaft vom Funktionieren » Management-Betriebssystem für Funktionieren 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
6/07	Viral Marketing: Nachfrage schaffen mit psychologischen Hebeln <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Taktik » Verführung » Epidemische Verbreitung 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2007

			Letter		Audio	
			pdf	CD	MP3	
5/07	Komplexität: Das Kapital der Neuen Gesellschaft <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Komplexität nutzen und meistern » Information statt Macht » Kybernetik: Theorie des Erfolges im 21. Jahrhundert 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
4/07	Ist Intuition ein guter Ratgeber? <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kopf und «Bauch» zusammenführen » Intuitionsforschung 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
3/07	Richtiges Management – Betriebssystem für funktionierende Organisationen – Teil 2: Anwendung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Multiplikation des «Führungsrades» » Anwendung in allen Gebieten » Praktizierte kybernetische Rekursion 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
2/07	Richtiges Management: Betriebssystem für funktionierende Organisationen – Teil 1 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Führungsrad: Systemik, Inhalt, Form » Universelle Anwendung » Funktionssicherheit durch Kybernetik 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
1/07	Lagebeurteilung und Ausblick 2007 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Deutschland zeigt seine Wirtschaftsstärke » Aufschwung oder Abschwung » Besinnung auf unternehmerische Unternehmensführung » Hedge Funds und Aktionärsrechte 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2006

			Letter		Audio	
			pdf	CD	MP3	
12/06	Unternehmenspolitik – wichtiger als Corporate Governance <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Hohe Schule des Managements » Wichtigstes Instrument für Komplexität » Corporate Governance nur ein kleines Spezialgebiet 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
10/06 und 11/06	Direttissima® Der schnellste Weg zur besten Strategie <i>Fredmund Malik, Stefan Baldenweg</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schnelligkeit » Richtigkeit » Anpassungsfähigkeit » In einem Minimum an Zeit zum besseren Ergebnis 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
9/06	Die Strategie des Glücks-Managements <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Haben Sie Glück gehabt? » Führungskräfte berichten » Fünf Schlüsselsituationen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
8/06	Strategisches Management von Überraschungen <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Minenfelder » Frühzeitig erkannt » Strategisch genutzt 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
7/06	Prozessmanagement II <i>Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Gestaltung » Organisation » Prozessführung 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
6/06	Richtiges und Gutes Management: Schlüssel zum Erfolg <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Effizienzschub durch eine Unterscheidung » Klarheit, was nötig ist und was nicht » Keine Umwege mehr 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
5/06	Grösse allein garantiert keinen Erfolg <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Grösse führt selten zu Stärke » Die richtige Wachstumsstrategie » Die Integration von Management und Kybernetik 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
4/06	Return on Management-Education (ROME) <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Management-Training als Investition » Neue Chancen für das Personalwesen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
3/06	Prozessmanagement I <i>Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Grundlagen » Vier Zielfelder » Prozessphasen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2006

		Letter		Audio	
		pdf		CD	MP3
2/06	Am Limit? Wenn Grenzen keine sind <i>Fredmund Malik</i>	» Der tote Punkt » Echte oder scheinbare Grenzen » Wie man sie überschreitet » Warum man es versuchen sollte	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
1/06	Bauplan für ein Sinn erfülltes Leben <i>Linda Pelzmann</i>	» Zukunftsperspektiven » Zeithorizont » Unverzichtbare Kriterien für die Selektion von Führungskräften	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2005

			Letter			Audio	
			pdf		CD	MP3	
12/05	Sinn – wenn die Motivation aufgebraucht ist <i>Fredmund Malik</i>	» Irrelevante Motivationstheorien » Viktor E. Frankl – unbekannt im Management » Das Beste wird nicht gelehrt	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
11/05	Wo Tauben sind, da fliegen Tauben zu <i>Linda Pelzmann</i>	» Im Sog der anderen » Das Gesetz der Wirkungsfortpflanzung » Nachfrage schaffen aus dem Nichts	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
10/05	Die Natur als Dienstleister: Die Verwirklichung naturorientierter Innovationen <i>Kurt Blüchel</i>	» Natur trifft Management » Radikal neu denken » 4 Mrd. Jahre F+E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
9/05	Das Integrierte Management-System (IMS)[®] – Teil II <i>Fredmund Malik</i>	» Sonderfragen » Einführung	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D		
8/05	Die Natur: Ingenieur und Organisationsgenie <i>Kurt Blüchel</i>	» Bionik – Lernen von der Natur » Evolution – Lösungen für Management	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
7/05	Das Integrierte Management-System (IMS)[®] – Teil I <i>Fredmund Malik</i>	» Ganzheitlich führen » Ergebnisverantwortliche Einheiten	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D		
6/05	Critical Incidents im Lebenslauf <i>Linda Pelzmann</i>	» Die beste Information bleibt ungenutzt » Worauf bei Personalentscheidungen zu achten ist	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
5/05	Was nicht im Personalakt steht <i>Linda Pelzmann</i>	» Gibt es Geheimnisse wirksamer Menschen? » Regeln der Wirksamkeit » Früherkennung	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
4/05	Was Management wirklich ist und was nicht? – Teil II <i>Fredmund Malik</i>	» Das Modell wirksamen Managements » Sachaufgaben und Managementaufgaben » Anwendungsfragen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2005

			Letter		Audio	
			pdf		CD	MP3
3/05	Was Management wirklich ist und was nicht? – Teil I <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Definitionen » Klärungen » Unterscheidungen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
2/05	Generationen-Mix: Erfahrung neu bewertet <i>Gerda Berger, Werner Siegert</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Umdenken im Personalwesen » Jugendkult geht zu Ende » Mehrfachnutzen durch Änderung von Klischees 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	
1/05	Orientierungen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Keine Meinungsänderung » Definition von Management » Bedeutung des Top Managements 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2004

			Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen. (D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)		
			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/04	Angst – professionell genutzt <i>Linda Pelzmann</i>	» Angst: nützlich oder schädlich? » Angst und Leistung	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
11/04	Krisenfestes Vertrauen <i>Linda Pelzmann</i>	» Realismus statt Romantik » Wie Vertrauen entsteht » Was Vertrauen bewirkt	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
10/04	Vom Workshop zur Syntegration: Der genetische Code wirksamer Kommunikation <i>Martin Pfiffner</i>	» Cybernetics in Action » Optimierte Wissensnutzung » Eine neue Dimension der Wirksamkeit	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
9/04	Selbstorganisation im Management I <i>Fredmund Malik</i>	» Selbstorganisation statt Organisation » Komplexität nutzen » Kybernetik für Manager	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
8/04	Gefährliche Wörter im Management VI <i>Fredmund Malik</i>	» Leadership » Managereinkommen: Neubeginn nötig » US-Managementüberlegenheit » Unternehmenserfolg und seine Messgrößen » US-Wirtschaftswunder	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
7/04	Gefährliche Wörter im Management V <i>Fredmund Malik</i>	» Menschenbild » Teamwork » Innovieren » Charisma	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
6/04	Projektmanagement Werkzeug für Wirksamkeit <i>Roman Stöger</i>	» Erfolgsvoraussetzungen » Ausrichtung am Projektkunden » Organisieren und Führen von Projekten	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
5/04	Gefährliche Wörter im Management IV <i>Fredmund Malik</i>	» Identifikation » Fehlermachen » Emotionen » Arbeit mit Spass	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2004

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
4/04	Dauerthemen der Führung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Müssen Manager ganz anders werden? » Coachen oder führen? » Wider die Verzettelung: Konzentration auf Weniges » Führungsstil ist nicht wichtig 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
3/04	Wirtschaftslage 2004: 2. Teil <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » USA: Wiege zukünftiger Krisen » US-Strukturschwächen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
2/04	Wirtschaftslage 2004: 1. Teil <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schonfrist 2003 » USA keine Wirtschafts-Lokomotive » Tiefgreifende Umwandlung der Wirtschaft » Alternativ-Szenario 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
1/04	Gefährliche Wörter im Management III <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Begriffsklarheit » Gegen den Etikettenschwindel » Richtige Orientierung 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2003

			Letter		Audio	
			pdf	CD	MP3	
12/03	Merksätze für Strategisches Management <i>Fredmund Malik</i>	» Operativ und strategisch » Kurz- und langfristig » Systematische Irreführung	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
11/03	Gefährliche Wörter im Management II <i>Fredmund Malik</i>	» Richtige Führung beginnt mit richtigen Begriffen » Die Sprache nicht verkommen lassen » Sinkende Preise	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
10/03	Wirtschaftsausblick <i>Fredmund Malik</i>	» Falsche US-Zahlen » Konjunkturaufschwung unwahrscheinlich » Sinkende Preise	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
9/03	Führungsversagen aus Eitelkeit Anleitung zur Früherkennung <i>Linda Pelzmann</i>	» Ruinöses Risiko » Von der Wissenschaft übersehen » Bessere Personalentscheide	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	
8/03	Richtig denken – richtig handeln <i>Fredmund Malik</i>	» «Wetterfest» gegen Führungsfehler » Moden der Konkurrenz überlassen » Klare Logik, gute Ergebnisse	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	
7/03	Gefährliche Wörter im Management I <i>Fredmund Malik</i>	» Falsches Denken beginnt mit falschen Wörtern » Die «Viren» im Kopf » Präzise Sprache ist Professionalität	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
6/03	Entwicklungstendenzen im Rechnungswesen <i>Hans Siegart</i>	» Zum Gedächtnis für Hans Siegart » Grundlegende Änderungen » Überblick für Praktiker	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
5/03	Rasche Fortschritte im Personalmanagement <i>Fredmund Malik</i>	» Kulturabhängigkeit » Job Hopper » Beyond the limits	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
4/03	Zeitgeist-Korrekturen <i>Fredmund Malik</i>	» Opportunisten keine Chance	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2003

		Letter		Audio	
		pdf		CD	MP3
3/03	Fragen und Antworten <i>Fredmund Malik</i>	» Zufriedene Kunden » Shareholder oder Stakeholder » Kopf oder Bauch » Amerikas Investitionsschwäche » Burnout	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
2/03	Kollektive Panik <i>Linda Pelzmann</i>	» Massenpsychologie und Kybernetik » Wettkampf der Gerissenheit » Wirtschaft besser verstehen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
1/03	Ausblick für 2003 <i>Fredmund Malik</i>	» Orientierungslosigkeit » Navigationshilfen » Warnung vor den Opportunisten	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2002

			Letter			Audio	
			pdf		CD	MP3	
12/02	Motivation: offene Fragen <i>Fredmund Malik</i>	» Mehr als Gefühle » Pflicht und Wille » Unabhängig werden von anderen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
11/02	Triumph der Massenpsychologie – Rahmenbedingungen und Regeln <i>Linda Pelzmann</i>	» Ursprung und Ablauf von Manie und Wahn » Besseres Wissen um besser zu verstehen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
10/02	Was man über die Börse mindestens wissen muss <i>Fredmund Malik</i>	» Wissen statt Illusionen » Eherne Wahrheiten	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
9/02	In memoriam Stafford Beer <i>Fredmund Malik</i>	» Begründer der Management-kybernetik » Pionier des Managements komplexer Systeme » Und ihrer wirksamen Organisation	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
8/02	Deutschland – gesünder als man meint <i>Fredmund Malik</i>	» Bankrott des US-Managements » Deutschland zu Tode jammern? » Deutschlands Stärken sehen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
7/02	Im Zeichen des Zeitgeistes <i>Hans Siegwart</i>	» Wertsteigerung » Shareholder Value » Managerlöhne	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
6/02	Strategische Unternehmensführung II: Aloys Gälweilers Grundsystematik <i>Fredmund Malik</i>	» Die wirkliche Navigationshilfe » Präzise Logik » Saubere Methodik » Jederzeit Überblick und Orientierung	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
5/02	Wirksamkeit der Management-Ausbildung <i>Fredmund Malik</i>	» Konstanten der Effektivität » Wozu Seminar-Rituale? » Zurück zum natürlichen Lernen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
4/02	Neue Qualifikationen und Anforderungen <i>Fredmund Malik</i>	» Unrealistische Forderungen » Missverständnisse » Mangel an Sachkenntnissen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
3/02	Neue Geschäftsmodelle in der Old Economy <i>Albert Frieder</i>	» Kundennutzen verbessern » Trennung von gängigen Ausreden » Ertragsverbesserung	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2002

			Letter		Audio	
			pdf	CD	MP3	
2/02	Core Business Migration und ihre Folgen <i>Albert Frieder</i>	» Falsche Schlüsse	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D	
		» Ertragsverluste	<input type="checkbox"/> E		<input type="checkbox"/> E	
		» Brachliegende Geschäftspotenziale				
1/02	Um- und Neuorientierung <i>Fredmund Malik</i>	» Irrlehren der 90er-Jahre	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D	
		» Neue Orientierungsmarken	<input type="checkbox"/> E		<input type="checkbox"/> E	
		» Bausteine für die Umorientierung				

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2001

			Letter		Audio	
			pdf	CD	MP3	
12/01	Consulting: Pionier des Fortschritts oder Übel? <i>Fredmund Malik</i>	» Eine Branche im Zwielficht » Versagen ist laut; Leistung ist leise	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
11/01	Management-Kybernetik: Irrtümer und Missverständnisse <i>Fredmund Malik</i>	» Ungenutztes Potential » Schlüssel zur Komplexitätsbeherrschung	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
10/01	Neuorientierung: Der Unfug mit der New Economy <i>Fredmund Malik</i>	» Ökonomische Fata Morgana » Kollektiver Wahn	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
9/01	Magie und Realität der Strategischen Führung <i>Fredmund Malik</i>	» Denkfehler und Denkfallen » Schlagwörter und Leerformeln	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
8/01	Strategische Unternehmensführung I – Aloys Gälweilers Navigationssystem <i>Fredmund Malik</i>	» Fortschritt in der Unternehmensführung » Pionier der Strategischen Führung » Logik und Vollständigkeit	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
7/01	Gewinn – bestens bekannt und doch unverstanden <i>Fredmund Malik</i>	» Funktion und Bedeutung » Führungs- und Irreführungsgrösse » Zentralbegriff der Corporate Governance	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	
6/01	Corporate Governance: Drei Modelle – und ein viertes <i>Fredmund Malik</i>	» Eigentümer-Modell » Stakeholder-Modell » Shareholder-Modell » Und eine vierte Alternative	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
5/01	Team Syntegrity® – Der kybernetische Weg zur Willensbildung in Organisationen <i>Martin Pfiffner</i>	» Komplexität beherrschen » Vernetzung nutzen » Commitment schaffen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	
4/01	Start-up-Strategie II: Quantitative Forschungsergebnisse <i>Fredmund Malik</i>	» Empirische Erkenntnisse statt Intuition » New Economy Geschwätz » Niemals seine Gegner unterschätzen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2001

			Letter		Audio	
			pdf	CD	MP3	
3/01	Start-up-Strategie I: Innovationen richtig anpacken <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Herumprobieren funktioniert nicht » Grundmuster des Erfolgs » Besseres Wirtschaftsverständnis 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E
2/01	Gestaltung des obersten Exekutivorgans <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Topmanagement-Organisation » Topmanagement-Aufgaben 	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	
1/01	Die Critical Incident Methode <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Eines der «Geheimnisse» wirksamer Führungskräfte » Unverzichtbar für die Beurteilung von Menschen 	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E			

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2000

			Letter			Audio	
			pdf		CD	MP3	
12/00	Schein und Wirklichkeit <i>Fredmund Malik</i>	» Das US-Wirtschaftswunder » Illusionen und Tatsachen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D		
11/00	Investor oder Unternehmer? <i>Fredmund Malik</i>	» Wichtige Unterschiede » Gefährliche Verwechslung	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D		
10/00	Nochmals Business Mission <i>Fredmund Malik</i>	» Fragen und Antworten » Ergänzungen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	
9/00	Business Mission <i>Fredmund Malik</i>	» Grundlage aller unternehmerischen Entscheide » Logische Struktur » Inhaltliche Anforderungen	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> E	
8/00	Das Management des Kopfarbeiters <i>Fredmund Malik</i>	» Neue Führungsaufgaben » Kopfarbeit ist anders als Handarbeit » Produktivitätssteigerung im Zentrum	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D		
7/00	Top Management-Teams <i>Fredmund Malik</i>	» Wirksame Zusammenarbeit an der Spitze » Drei Bedingungen » Sechs Regeln	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D		
6/00	«Wie kommt es zum Wirtschaften...» <i>Gunnar Heinsohn</i>	» Was sind Zins und Geld? » Was an den Wirtschaftstheorien falsch ist	<input type="checkbox"/> D				
5/00	Management oder Leadership – Teil 2 <i>Fredmund Malik</i>	» Grosse und echte Führer? » Was echte Führer tun?	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D		
4/00	Management oder Leadership – Teil 1 <i>Fredmund Malik</i>	» Fünf Irrtümer » Keine gemeinsamen Eigenschaften	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D		
3/00	Resultatorientierung <i>Fredmund Malik</i>	» Zentraler Management-Grundsatz » Kennzeichen echter Performer	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D		
2/00	Der Bericht: Schriftliche Kommunikation <i>Fredmund Malik</i>	» Klarheit » Präzision » Zeitersparnis	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D		
1/00	Herausforderungen des neuen Jahrzehnts <i>Fredmund Malik</i>	» Daten oder Information » Kann man Wissen managen? » Finanzmärkte	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1999

			Letter		Audio	
			pdf	CD	MP3	
12/99	Macht, Verantwortung und Haftung <i>Fredmund Malik</i>	» Machtkonzentration » Machtmissbrauch » Verantwortete Macht	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	
11/99	Management: Missverständnisse und Irrtümer <i>Fredmund Malik</i>	» Verwirrung » Falsche Einstellung » Ausbildungshindernisse	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	
10/99	Stärken nutzen (Teil 2) <i>Fredmund Malik</i>	» Von den «Grossen» lernen » Stärken erkennen » Quellen der Spitzenleistung	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	
9/99	Stärken nutzen (Teil 1) <i>Fredmund Malik</i>	Wichtigster Management-Grundsatz » Durch nichts zu kompensieren » Radikalkur für das Personalmanagement	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	
8/99	Positiv denken <i>Fredmund Malik</i>	» Chancen sehen und nützen » Unabhängig werden von Motivation	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	
7/99	Beitrag ans Ganze <i>Fredmund Malik</i>	» Einer der wichtigsten Grundsätze » Unterschied zwischen gewöhnlichen und guten Managern	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	
6/99	Laufbahngestaltung – Teil IV: Die Fünfziger <i>Fredmund Malik</i>	» Die teuersten Ressourcen » Leistungsfähig bis zum Schluss » Aktivphase nach der Pensionierung	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	
5/99	Konzentration auf Weniges <i>Fredmund Malik</i>	» Kampf gegen die Verzettlung » Grundsatz aller erfolgreichen Menschen	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	
4/99	Laufbahngestaltung – Teil III: Die Vierziger <i>Fredmund Malik</i>	» Nicht nur erfolgs- sondern lebensentscheidend » Robust gegen Krisen » Neue Horizonte statt Stagnation	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1999

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
3/99	Laufbahngestaltung – Teil II: Die Dreissiger <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wohin gehöre ich? » Leistung und Ergebnisse » Selbstvertrauen und Selbstmotivation » Das Fundament für den Erfolg 	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
2/99	Das Europäische Zentralbankensystem <i>Fredmund Malik, Gunnar Heinsohn, Otto Steiger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was steckt hinter dem Euro? » Katastrophale Konstruktionsfehler » Abschaffung der Sicherungen gegen Währungs- und Banken Krisen 	<input type="checkbox"/> D		
1/99	Fusionen – Anforderungen an die Unternehmensführung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Fusionen sind nicht neu » Erfolgsbedingungen » Tipps für die Umsetzung 	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1998

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/98	Die Welt des Peter Drucker <i>Fredmund Malik</i>	» Geistiger Vater des modernen Managements » Einer der besten Köpfe dieses Jahrhunderts	<input type="checkbox"/> D		
11/98	Laufbahngestaltung – Teil I: Die Zwanziger <i>Fredmund Malik</i>	» Vernachlässigt und irregeleitet » Ausprobieren statt analysieren » Erfolgs- und lebensentscheidend	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
10/98	Wohin steuert die Weltwirtschaft? <i>Fredmund Malik</i>	» Weltweite Rezession » Schulden als Ursache	<input type="checkbox"/> D		
9/98	Komplexität – was ist das? <i>Fredmund Malik</i>	» Modewort oder mehr? » Kybernetisches Führungswissen » Control of High Variety-Systems	<input type="checkbox"/> D		
8/98	Warum wirtschaften wir eigentlich? <i>Fredmund Malik</i>	» Gewinnstreben oder Schuldendruck? » Arbeiten wollen oder arbeiten müssen? » Schuldner und Gläubiger	<input type="checkbox"/> D		
7/98	Der Mythos vom Team <i>Fredmund Malik</i>	» Falsche Idealisierung » Mehr Einzelleistungen als viele glauben	<input type="checkbox"/> D		
6/98	Anforderungsprofile – eine Falle? <i>Fredmund Malik</i>	» Unrealistisch » Unmenschlich » Unbrauchbar	<input type="checkbox"/> D		
5/98	Umsetzen <i>Fredmund Malik</i>	» Weit verbreitete Schwäche » Praktiken und Tipps zu ihrer Behebung	<input type="checkbox"/> D		<input type="checkbox"/> D
4/98	Systemisches Denken – Systemisches Management <i>Fredmund Malik</i>	» Irrtümer » Missverständnisse » Fehlentwicklungen	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1998

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
3/98	Euro und Unternehmensstrategie <i>Fredmund Malik, Gunnar Heinsohn, Otto Steiger</i>	» Europastrategie ist nötig » Euro – eine schwache Währung?	<input type="checkbox"/> D		
2/98	In memoriam Hans Ulrich <i>Fredmund Malik</i>		<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
1/98	Strategische Irreführung durch operative Daten <i>Fredmund Malik</i>	» Zur Bedeutung der Unternehmensstrategie » Die Unterscheidung von operativer und strategischer Führung » Die Gefährlichkeit operativer Zahlen	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1997

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/97	Persönliche Arbeitsmethodik II <i>Fredmund Malik</i>	» Die Basismethoden » Anfang oder Ende der Wirksamkeit	<input type="checkbox"/> D		
11/97	Persönliche Arbeitsmethodik I <i>Fredmund Malik</i>	» Das vielleicht wichtigste Werkzeug » Hebel zur Nutzung von Talenten und » Potentialen	<input type="checkbox"/> D		
10/97	Management-Aufgaben und Management-Werkzeuge – eine Übersicht <i>Fredmund Malik</i>	» Voraussetzungen für Kompetenz, Professionalität, Effektivität	<input type="checkbox"/> D		
9/97	Globalisierung und Zentralismus <i>Fredmund Malik</i>	» Alte Fehler in neuen Gewändern » Der Liberalismus, der keiner ist » Freiheit muss immer wieder neu erkämpft werden	<input type="checkbox"/> D		
8/97	Biologische Organismen als neues Modell? <i>Fredmund Malik</i>	» Heute noch Science Fiction; morgen Praxis » Komplexe Systeme werden die Konkurrenz verändern	<input type="checkbox"/> D		
7/97	Personalmanagement vor grossen Aufgaben <i>Fredmund Malik</i>	» Falls man Menschen als wirklich wichtig ansieht...	<input type="checkbox"/> D		
6/97	Prognose? Falsch! <i>Fredmund Malik</i>	» Fragen und Antworten	<input type="checkbox"/> D		
5/97	Personalentscheidungen <i>Fredmund Malik</i>	» Die wichtigsten Entscheidungen » Wenn sie falsch sind, ist alles andere vergebens	<input type="checkbox"/> D		
4/97	Kritische Wirtschaftsphase (Sondernummer Crash) <i>Fredmund Malik</i>	» Crash ahead?! – or over? » US-Finanzblase platzt	<input type="checkbox"/> D		
4/97	Management – Von einer Kunst zu einem Beruf <i>Fredmund Malik</i>	» Nichts Geheimnisvolles » Für (fast) jeden erlernbar	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1997

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
3/97	Motivation durch Sinn <i>Fredmund Malik</i>	» Die Lehre Viktor Franks » Im Management fast unbekannt » Aber sehr wichtig	<input type="checkbox"/> D		
2/97	Arbeit schaffen – eine Unternehmerverantwortung? <i>Fredmund Malik</i>	» Management oder Leadership?	<input type="checkbox"/> D		
1/97	Der Jahresbeginn wirksamer Führungskräfte <i>Fredmund Malik</i>	» Rückblick » Vorschau » Feedback	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1996

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/96	Braucht man ein Menschenbild für wirksames Management? <i>Fredmund Malik</i>	» trügerische Klassifizierung » Information statt Clichés » Stärken statt Vorurteile	<input type="checkbox"/> D		
11/96	Die Bewältigung der Krise <i>Fredmund Malik</i>	» Falsche Ursachen – falsche Lösungen	<input type="checkbox"/> D		
10/96	Wie geht es der Konjunktur? <i>Fredmund Malik</i>	» Was bedeuten eigentlich Wirtschaftszahlen?	<input type="checkbox"/> D		
9/96	Zur US-Börse <i>Fredmund Malik</i>	» Ökologie: Tugend oder Terror?	<input type="checkbox"/> D		
8/96	Irreführende Analysen <i>Fredmund Malik</i>	» Irreführende Analysen	<input type="checkbox"/> D		
7/96	Freude an der Arbeit – Irrtum oder Rezept? <i>Fredmund Malik</i>		<input type="checkbox"/> D		
6/96	Zur US-Wirtschaftslage <i>Fredmund Malik</i>	» fundamentale Änderungen wahrscheinlich » historische Höchstbewertungen	<input type="checkbox"/> D		
5/96	Wirksames Innovieren III <i>Fredmund Malik</i>	» Die Grundsätze » Einfach, aber nicht immer leicht » Jeder kann sie lernen	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
4/96	Wirksames Innovieren II <i>Fredmund Malik</i>	» Die häufigsten Fehler	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
3/96	Wirksames Innovieren I <i>Fredmund Malik</i>	» Erste Priorität für die nächsten Jahre » Gefährliche Missverständnisse und Innovationsromantik	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
2/96	Aktuelle Managementfehler <i>Fredmund Malik</i>	» Lehren aus Unternehmensdesastern » Sind es die «Umstände» oder sind es Managementfehler? » Muss sich die Geschichte ständig wiederholen?	<input type="checkbox"/> D		
1/96	Management-Qualität: Schlüssel zur Konkurrenzfähigkeit <i>Fredmund Malik</i>	» Warum das so ist » Wo die Schwerpunkte liegen müssen	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1995

		Letter	Audio		
		pdf	CD	MP3	
12/95	Die ersten 100 Tage: Tipps für den Antritt einer neuen Stelle <i>Fredmund Malik</i>	» Erfolg und Misserfolg entscheiden sich am Anfang » Die «Schonzeit» ist kurz » Die wichtigsten Fehler » Was zu tun ist	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
11/95	Die wirksame Entscheidung <i>Fredmund Malik</i>	» Wie man sie trifft » Wie man sie realisiert » Worauf man dabei achten sollte	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
10/95	Entscheidungen treffen <i>Fredmund Malik</i>	» Die kritischen Fehler, die die Qualität von Entscheidungen ruinieren » Missverständnisse und Irrtümer, die man leicht eliminieren kann	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
9/95	Unternehmensstrategie – Was sie kann und was nicht <i>Fredmund Malik</i>	» Strategie ist wichtiger, aber auch schwieriger als bisher » Vier Hauptzwecke » Risikoarten » Und weitere Tipps, die häufig übersehen werden	<input type="checkbox"/> D		
8/95	Assignment Control <i>Fredmund Malik</i>	» Wesentliche Steigerung der Umsetzungskraft » Besonders wichtig bei Innovationen und Veränderungen » Kräfte konzentrieren statt verzetteln » Von Effizienz zu Effektivität	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
7/95	Systematische Müllabfuhr <i>Fredmund Malik</i>	» Revitalisieren und Entschlacken der Organisation » Geplantes Aufgeben des Veralteteten » Platz machen für Neues	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
6/95	Fehler machen dürfen? <i>Fredmund Malik</i>	» Modern, aber falsch » Kritisch gegenüber progressiv klingendem Unsinn » Zero Defect ist richtiges Qualitätsmanagement	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1995

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
5/95	Wie managt man Kollegen? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Problemlos zusammenarbeiten » Anerkannt und angesehen, glaubwürdig und überzeugend sein » Aus Schwierigkeiten Chancen machen 	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
4/95	Fragen und Antworten <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Budget und Budgetierung » Business Process Re-Engineering » Auswahl von Personal » Vertrauen » Kunden-Nutzen » Biographien als Führungsliteratur » Management-Literatur » Wirtschaftslage 	<input type="checkbox"/> D		
3/95	Wie managt man eigentlich seinen Chef? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ein Problem, das völlig übersehen wird » Ein Problem, das fast jeder hat » Ein Problem, das leicht zu lösen ist 	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
2/95	Organisieren – «Dauerbrenner» – Problem der nächsten Jahre <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die drei Grundfragen des Organisierens » Symptome schlechter Organisation 	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
1/95	Das Cockpit des Managers <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wie misst man den Unternehmenserfolg? » Wann ist ein Geschäft gesund? » Welche Schlüsselgrößen sind wirklich zu beachten? 	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1994

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/94	Vertrauen als Basis der Unternehmenskultur <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wie man Vertrauen schafft und wie man es verliert » Warum Vertrauen wichtiger ist als Führungsstil und Motivation 	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
11/94	Wofür neue Führungskonzepte? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Gibt es einen Mangel an Kreativität? » Identifikation – wozu und womit? 	<input type="checkbox"/> D		
10/94	Ein weiteres Management-Werkzeug: Die wirksame Sitzung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Auf einfache Weise erhebliche Verbesserungen erzielen und damit vor allem die weit verbreitete Umsetzungsschwäche reduzieren 	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
9/94	Das Budget als Management-Werkzeug <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Hochwirksam, wenn man es richtig einsetzt » Mehr als ein Controller-Instrument 	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
8/94	Wie analysiert man den Kundennutzen? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Alte, aber bewährte und wichtige Marketing- Grundsätze » An Aktien- und Finanzmärkten ist Vorsicht geboten 	<input type="checkbox"/> D		
7/94	Kundennutzen maximieren! <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Oberste und wichtigste unternehmerische Aufgabe und Schlüssel zu Marktanteilen und Gewinn » Was ist eine «geleveragte» Wirtschaft? » Gibt es zu hohe Marktanteile? » Wo liegt die Untergrenze von Marktanteilen? 	<input type="checkbox"/> D		
6/94	Die Rezession ist zu Ende? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Job Rotation ist gut, aber fragwürdig und oft missbraucht » Warum sind Marktanteile eigentlich wichtig? 	<input type="checkbox"/> D		
5/94	Europastrategie – Europarisiken <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Unternehmer stehen vor schwierigen Entscheidungen » Vom Manager zum Führer: ein delikates, aber wichtiges Thema 	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1993

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/93	Gibt es lange Konjunkturwellen? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was jeder Unternehmer darüber wissen sollte » Job Design: Kaum bekannt, aber sehr wichtig 	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
10/93	Szenarien des Wandels II <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Worauf zu achten ist: Europa, Osten » Von Inflation zu Deflation » Wie man mit Zielen wirksam führt 	<input type="checkbox"/> D		
7/93	Szenarien des Wandels I <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Worauf zu achten ist: Sättigung, Technologie, Verschuldung » Management of Change – Wie man Krisen meistert 	<input type="checkbox"/> D		