

Peter Drucker, Doyen of Management

Chronologisch geordnet seit Beginn Juli 1993
Stand Oktober 2019



Malik Letter für Richterinnen und Richter

Merkmal Control für intelligente Organisationen –
Glaubwürdigkeit in neuer Sicht

- Welche Daten sind relevant?
- Welche Daten sind sicher?
- Welche Regeln für die Informationsverarbeitung?

Intelligente Organisationen





Rechtliche Grundlagen:
 § 1 Abs. 1 S. 1 Nr. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 7

Malik Letter – Bestellschein

Zur Bestellung des Malik Letter oder Malik Letter-Audio, kreuzen Sie bitte die gewünschte(n) Nummer(n) einfach im dafür vorgesehenen Feld (□) an.
Senden oder faxen Sie die relevante(n) Seite(n) an die unten angegebene Adresse.

PREISE

Malik Letter für Nicht-Abonnenten:

Elektronisch als PDF: CHF 35.– inkl. 8 % MwSt (CH).

Malik Letter-Audio:

CD: CHF 45.– inkl. 8 % MwSt (CH) und Versandkosten.

MP3: CHF 23.– inkl. 8 % MwSt (CH).

EINSENDEN

Per Post: Malik international ag
Geltenwilenstrasse 16
CH-9000 St. Gallen

per E-Mail: info@mom.ch
per Internet: malik-management.com/letter

NAME:

RECHNUNGSADRESSE:

E-MAIL:

TELEFON:

DATUM:

UNTERSCHRIFT:

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2019

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
Nr. 11 (11.10.)	Cyber-Management: Die Methode für das Management der Grossen Transformtion21 <i>Fredmund Malik</i>	» Digitalisierung und Vernetzung » Exponentiell wachsende Komplexität und Cyber-Management » Digitalisierung und Cyber-Management sind Zwillinge » Die dritte Grundgrösse der Natur	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 10 (07.10.)	Talent und Potenzial - zwei schillernde Begriffe <i>Fredmund Malik</i>	» Talent » Potenzial » Aufgaben	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 9 (27.09.)	Organisations-Kultur und Funktionieren <i>Fredmund Malik</i>	» Irreführende Lösungsansätze » Die Kultur des Funktionierens » Allgemein zum Funktionieren	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 8 (20.09.)	Change ohne Widerstände: Systemische Müllabfuhr <i>Fredmund Malik</i>	» Platz machen für Neues » Kontinuierliches Entschlacken » Revitalisieren der Organisation	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 7 (13.09.)	Neu oder richtig? Oder beides? <i>Fredmund Malik</i>		☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 6 (02.09.)	Zuverlässig Kommunizieren mit Double Loop Feedback Closure <i>Fredmund Malik</i>	» Ein Beispiel aus der Praxis der Kybernetik	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 5 (30.07.)	Schlüsselbegriffe für die "Grosse Transformation21" und das Zeitalter der Komplexität <i>Fredmund Malik</i>	» Neue Sprache » Neues Denken » Neues Handeln	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 4 (17.06.)	Management - von einer Kunst zu einem Beruf <i>Fredmund Malik</i>	» Management als Beruf » Lehr- und lernbar » Mehr als gesunder Hausverstand	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2018

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
Nr. 12	Motivation durch Sinn <i>Fredmund Malik</i>	» Die Lehre von Viktor Frankl » Sinn als stärkste Motivation » Im Management fast unbekannt	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 11	Menschen führen, motivieren und herausfinden, wie die einzelnen Menschen sind <i>Fredmund Malik</i>	» Nicht Menschen führen, sondern Menschen in Organisationen führen » Selbstmotivation statt Motivation » Auf ein Menschenbild verzichten und mehr auf den Einzelnen achten	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 10	Wie Menschen Aussergewöhnliches leisten können <i>Fredmund Malik</i>	» Motivation und Selbstmotivation » Unerkannte Stärken » Man führt Individuen, nicht Menschen	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 9	Topmanagement-Teams – Ein Leitfaden für wirksame Zusammenarbeit <i>Fredmund Malik</i>	» Schlüsselbedeutung des Topmanagement-Teams » Grundsätze und Regeln » Regeln wichtiger als „Chemie“	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 8	Business Mission des Unternehmens <i>Fredmund Malik</i>	» Drei Elemente der Business Mission » Das Zusammenwirken der drei Elemente » Business Mission in systemischer Zusammenschau	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 7	Wie managt man Kolleginnen und Kollegen? <i>Fredmund Malik</i>	» Bedeutung von Querbeziehungen immer wichtiger » Wichtige Regeln für eine gute Zusammenarbeit » Was ist richtig? und nicht: Wer hat recht?	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2018

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
Nr. 6	Managementgeheimnisse des früheren Nestlé-Chefs Dr. Helmut Maucher <i>Fredmund Malik</i>	» Ganzheitliches Denken in mehrdimensionalen Zusammenhängen » Multiplizieren der obersten Führungsebene » Immun gegen Moden » Profunde Sachkenntnisse des Geschäftes	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 5	New Work – Wissensarbeit in der Neuen Welt <i>Fredmund Malik</i>	» Neue Welt verlangt neue Arbeitsmethodiken » Komplexität und Wissen als wichtigste Rohstoffe » Wissensmanagement als Management von Wissensarbeitern	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 4	Management: Von einer Kunst zu einem Beruf <i>Fredmund Malik</i>	» Management als Beruf und Praxis » Management als Wissenschaft » Management als gesunder Menschenverstand » Beruf, Professionalität, Verantwortung und Ethik	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 3	Governance und Unternehmenspolitik im Spannungsfeld von Unverbindlichkeit und Überregulierung <i>Fredmund Malik</i>	» Unverbindlichkeit und Überregulierung » Offenheit und Allgemeingültigkeit » Ethik und Moral	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 2	Sachpolitik oder Systempolitik <i>Fredmund Malik</i>	» Governance und Master Control » Out of Control – ein anderes Wort für Problem » Sachproblem oder Systemproblem? » Wenn Systeme in Systeme eingebettet sind	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 1	Die Kraft von Zweck und Mission <i>Fredmund Malik</i>	» Master Control-Wirkung von Zweck und Mission » Ordnung, Zeit, Ruhe » Die Aufgabe: System Master Control	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2017

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
Nr. 19	Verantwortung <i>Fredmund Malik</i>	» Macht oder Befugnis, Verantwortung oder Haftung? » Verantwortung als Aufgabe oder freie Entscheidung » Das Problem ist nicht Macht sondern Machtmissbrauch	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 18	Super-Steuerung statt Super-Person <i>Fredmund Malik</i>	» Vom Chief Executive Officer zur Master Control-Funktion » Funktion statt Person: Funktionieren statt personifizieren » Die Master Control-Funktion	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 17	Agilität – Nachhaltigkeit – Lebensfähigkeit <i>Fredmund Malik</i>	» Was heisst agil? » Stop doing the wrong things! » Der Schritt von Nachhaltigkeit zu Lebensfähigkeit	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 16	Digitalisierung und Vernetzung <i>Fredmund Malik</i>	» Was ist die grosse Herausforderung? » Evolutionäre Operating Systems » Digitalisierung und System Cybernetic Management: Dieselbe Basis! » Vernetzung von allem mit allem	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 15	Re-Organisieren <i>Fredmund Malik</i>	» Organisieren oder funktionieren? » Re-Funktionieren: Selbstorganisation » Nervensysteme für Organisationen: Viable System Model » Neu-Verkabelung durch neue Nervensysteme	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 14	Daten, Information und Wissen <i>Fredmund Malik</i>	» «Big Data» ist nicht Information » Alles nur Rauschen? » Wie kommt man von Information zu Wissen?	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 13	Kontrolle und Control – Gefährliche Managementwörter? <i>Fredmund Malik</i>	» Muss Kontrolle sein? » Control als Selbstlenkung und Selbststeuerung » Control by Communication » Vertrauen als Grundlage	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2017

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
Nr. 12	Partizipation in Organisationen <i>Fredmund Malik</i>	» Kein Selbstzweck » Unabdingbar für die Vernetzung von Wissen » Für bessere Entscheidungen » Echte Partizipation: Synergie und Integration	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 11	Team und Teamarbeit <i>Fredmund Malik</i>	» Was Teamarbeit ist und was nicht » Was an Teamarbeit so schwierig ist » Unnötige Idealisierung und echte Leistung » Was wir mehr denn je brauchen: Hochleistungsteams	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 10	Das Ende der Hierarchie? <i>Fredmund Malik</i>	» Je flacher die Hierarchie, desto agiler die Organisation? » Realitäts-Check: One Point Responsibility » Funktionsprinzip: Redundancy of Potential Command » Hierarchie von Systemen statt Hierarchie der Macht	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 9	Personalentscheidungen für einen unbekannten Weg <i>Fredmund Malik</i>	» Gib neuen Leuten keine neue, grosse Aufgabe? » Wer sind die richtigen Leute? » Critical Incidents und die ersten 100 Tage	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 8	Wie man das Neue erkenntn <i>Fredmund Malik</i>	» Von Grenzen des Menschenmöglichen » Neue Dimensionen » Tabubrüche noch und noch » Paradigmenwechsel oder Kategorialer Wandel?	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 7	Fehler machen <i>Fredmund Malik</i>	» Kein Freibrief für Fehler » Die bessere Maxime » Trial & Error: Die Logik der Evolution » Mit Fehlern richtig umgehen	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2017

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
Nr. 6	Spass an der Arbeit <i>Fredmund Malik</i>	» Unrealistische Erwartungen » Was, wenn Arbeit keinen Spass macht? » Spass oder Freude? » Arbeit oder Ergebnisse?	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 5	Echte Leadership <i>Fredmund Malik</i>	» Worauf wirklich zu achten ist » Welche Regeln es gibt » Warum Leadership "passiert"	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 4	Bauchentscheidungen <i>Fredmund Malik</i>	» Die Frage nach der Richtigkeit von Bauchentscheidungen » Bauchgefühl und langjährige Erfahrung » Intuition als Prüfstein	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 3	Klare Sprache für wirksames Führen – Schlüsselbegriffe für gutes Management - Teil II <i>Fredmund Malik</i>	» Klar sprechen – klar denken » Wirksam kommunizieren » Führung, die Orientierung schafft	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 2	Lagebeurteilung 2017 - Neue Lösungen <i>Fredmund Malik</i>	» Was sind die Herausforderungen? » Wie nutzt man die historische Chance? » Welcher Weg führt zu Lösungen?	☐ D ☐ E ☐ CN		
Nr. 1	Thesen für die Neue Welt des 21. Jahrhunderts <i>Fredmund Malik</i>	» Transformation	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2016

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/16	Klare Sprache für wirksames Führen – Schlüsselbegriffe für gutes Management <i>Fredmund Malik</i>	» Klar sprechen – klar denken » Wirksam kommunizieren » Führung, die Orientierung schafft	☐ D ☐ E ☐ CN		
11/16	Eigentumsökonomie und Strategische Unternehmensführung – Teil 2 <i>Fredmund Malik</i>		☐ D ☐ E ☐ CN		
10/16	Eigentumsökonomie und Strategische Unternehmensführung – Teil 1 <i>Fredmund Malik</i>	» Irrtum Shareholder Value Governance » Organisatorische "Nervensysteme" » Strategisch-langfristige Unternehmensführung	☐ D ☐ E ☐ CN		
08-09/16	Was oberste Führungskräfte nachts nicht schlafen lässt <i>Fredmund Malik</i>	» Herausforderung Grosse Transformation21 » Studie zum Umgang mit Big Change	☐ D ☐ E ☐ CN		
07/16	Stafford Beer - Vordenker der Managementkybernetik <i>Fredmund Malik</i>	» Eine neue Weltsicht » Kybernetik - Grundlagenwissenschaft für Management » Viable System Model	☐ D ☐ E ☐ CN		
06/16	Wirksame Führung durch Unternehmenspolitik - Teil 2 <i>Fredmund Malik</i>	» Leadership durch Unternehmenspolitik » Einfach und komplex » Ethik und Moral	☐ D ☐ E ☐ CN		
05/16	Big Change mit Syntegrationsverfahren <i>Fredmund Malik</i>	» Bisheriges Change Management zu schwach » Sich trennen von stumpfen Tools » Eine Neue Welt der Wirksamkeit erschliessen	☐ D ☐ E ☐ CN		
04/16	Richtige Unternehmenspolitik als wichtigstes Führungsinstrument – Teil I <i>Fredmund Malik</i>	» Was Unternehmenspolitik ist » Kern des Funktionierens » Falsch verstandener Pragmatismus	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2016

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
03/16	Neue Lösungen für das Einkommen von Top Executives <i>Fredmund Malik</i>	» Neubeginn statt Reparatur veralteter Systeme » Honorierung für die Zukunft statt für die Vergangenheit » Die Rolle des Aufsichtsorgans	☐ D ☐ E ☐ CN		
02/16	Lagebeurteilung 2016 <i>Fredmund Malik</i>	» Was sind die Herausforderungen? » Was sind die Lösungen dafür? » Wie kommen wir zu den Lösungen?	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2015

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/15	Heuristiken: Navigationsprinzipien für Neuland <i>Fredmund Malik</i>	» Prinzipien für die Lagebeurteilung im Ungewissen » Grundsätze für die Lenkungs-kapazität und Beziehungsgestaltung » Heuristiken für die Informationslage » Prinzipien für die Überzeugungsfähigkeit	☐ D ☐ E ☐ CN		
11/15	Biokybernetik und der Weg zur Nachhaltigkeit II <i>Dr. Dr. h. c. Frederic Vester</i>	» Das noch ungenutzte Reservoir der Bionik » Das Spiel der Evolution nutzen » Unvernetztes Denken, der tiefere Grund für steigende Risiken	☐ D ☐ E ☐ CN		
10/15	Biokybernetik und der Weg zur Nachhaltigkeit I <i>Dr. Dr. h. c. Frederic Vester</i>	» Das Versagen bekannter Systeme » Systemkybernetik » Feedback zwischen Mensch und Umwelt	☐ D ☐ E ☐ CN		
09/15	Die Treiber der Transformation <i>Fredmund Malik</i>	» Demografie, Migration und Kompetenzfestungen? » Wissenschaft und Technologie » Ökonomie und Verschuldung	☐ D ☐ E ☐ CN		
08/15	System out of Control <i>Fredmund Malik</i>	» Kybernetes – der Steuermann » New Governance by Cybernetics » Komplexität beherrschen und nutzen	☐ D ☐ E ☐ CN		
07/15	Über die richtige Corporate Governance Verwaltungs- und Aufsichtsrat II <i>Fredmund Malik</i>	Gespräch zwischen Ex-Nestlé-Chef Dr. Helmut Maucher und Prof. Dr. Fredmund Malik	☐ D ☐ E ☐ CN		
06/15	Über richtiges Corporate Governance Verwaltungs- und Aufsichtsrat <i>Fredmund Malik</i>	Gespräch zwischen Ex-Nestlé-Chef Dr. Helmut Maucher und Prof. Dr. Fredmund Malik	☐ D ☐ E ☐ CN		
05/15	Wie gewöhnliche Menschen des Aussergewöhnlich schaffen <i>Fredmund Malik</i>	» sich selbst motivieren » von Pionierleistungen zur Normalität	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2015

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
04/15	Gedanken über Management und Wirtschaft <i>Fredmund Malik</i>	» Im Gespräch mit Ex-Nestlé-Chef » Helmut Maucher	☐ D ☐ E ☐ CN		
03/15	Zur ökonomischen, sozialen und demografischen Situation <i>Prof. Dr. Gunnar Heinsohn</i>	» Leitungswasser oder Champagner » Kanada optimiert seine Einwanderungspolitik » Konkurrenz der Kompetenzfestsetzungen bleibt auch 2015 Trend	☐ D ☐ E ☐ CN		
02/15	Arbeitsmethodik für das Management der Grossen Transformation²¹ <i>Fredmund Malik</i>	» Das Unbekannte managen » Die Arbeitsmethodik anpassen » Management von Chefs und Kollegen	☐ D ☐ E ☐ CN		
01/15	Lagebeurteilung 2015: Die Herausforderungen der kommenden Jahre und wie man sie meistern kann <i>Fredmund Malik</i>	» Was sind die Herausforderungen? » Was sind die Lösungen dafür? » Wie kommen wir von den Herausforderungen zu den Lösungen?	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2014

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/14	Der Jahresbeginn wirksamer Führungskräfte <i>Fredmund Malik</i>	» Persönlicher Rückblick » Schlüsselaufgaben » Feedback organisieren	☐ D ☐ E ☐ CN		
11/14	Paradigmenwechsel in Führung und Steuerung? Industrie 4.0 trifft Organisation 2.0 <i>Dr. Christiane Gebhardt</i>	» Unternehmensorganisation in digitalen Ökosystemen » New Governance am Beispiel der Smart Business Welt » Auf was es ankommt	☐ D ☐ E ☐ CN		
10/14	Das Wirtschaften besser verstehen <i>Prof. Dr. Gunnar Heinsohn</i>	» Deutschlands technologische Zukunft » Deflation erreicht Amerika » Warum die Geldschwemme der Zentralbanken nicht ankommt	☐ D ☐ E ☐ CN		
09/14	Grenzen überwinden mit persönlicher Effektivität <i>Fredmund Malik</i>	» Subjektive oder objektive Grenzen? » Freude an Leistung » Freude an Wirksamkeit	☐ D ☐ E ☐ CN		
08/14	Effektivität – Die richtigen Dinge richtig tun <i>Fredmund Malik</i>	» Überarbeitete Neuerscheinung von Führen Leisten Leben » Warum Effektivität heute noch viel wichtiger ist » Management als der Beruf der Wirksamkeit	☐ D ☐ E ☐ CN		
07/14	Warum saufen die Pferde nicht? <i>Linda Pelzmann</i>	» Rufen Sie Nachahmer auf den Plan! » Primäre Innovationswelle » Sekundäre Innovationswelle	☐ D ☐ E ☐ CN		
06/14	Wirksamkeit trotz Matrix-Organisation <i>Dr. Thomas Pöck</i>	» Wie man die Matrix zum Funktionieren bringt » Mission und Strategie müssen klar sein » Management-Effektivität als Schlüsselgrösse	☐ D ☐ E ☐ CN		
05/14	Die Früherkennung von Chancen <i>Linda Pelzmann</i>	» Schicksalsjahre » Vorboten & Früherkennung » Sieben Gebote für das Management	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2014

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
04/14	Persönliche Arbeitsmethodik für weniger Stress und mehr Freude <i>Fredmund Malik</i>	» Mit effektiver Arbeitsmethodik mehr Erfolg » Das beste und schnellste Mittel gegen Stress	☐ D ☐ E ☐ CN		
03/14	Die sechs primären Kultur-Werte für das Funktionieren einer Organisation <i>Fredmund Malik</i>	» Die zwei Ebenen der Organisationskultur » Neue Lösungen für unvorhersehbare Herausforderungen » Die Organisationskultur des Funktionierens	☐ D ☐ E ☐ CN		
02/14	Charismatische Führungskräfte <i>Linda Pelzmann</i>	» Natürliche Autorität » Die Gabe zur Verführung » Forschungsergebnisse	☐ D ☐ E ☐ CN		
01/14	Lagebeurteilung 2014 und die Grosse Transformation <i>Fredmund Malik</i>	» Die Deflation beschleunigt sich » Die bisherigen Regelmässigkeiten der Kondratieff-Zyklen » Die Lösungen der Grossen Transformation ²¹	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2013

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/13	Sinn, Vertrauen und die Grosse Transformation²¹ <i>Fredmund Malik</i>	» Tamara Dietl und Fredmund Malik im Gespräch	☐ D ☐ E		
11/13	Klare Begriffe für Kompatibilität und Funktionieren <i>Fredmund Malik</i>	» Richtige Begriffe sichern Kompatibilität » Kompatibilität sichert funktionierende Kommunikation » Funktionierende Kommunikation minimiert Konflikte	☐ D ☐ E		
10/13	Babylonische Begriffsverwirrung im Management <i>Fredmund Malik</i>	» Widersprüchliche und konfuse Begriffswelt im Management » Gift für die Kommunikation in Organisationen » Hauptursache für Kommunikationsprobleme und Konflikte	☐ D ☐ E		
9/13	Die hohe Kunst des Umsetzens <i>Fredmund Malik</i>	» Konzepte haben wir schon genug ... » Nur die Resultate zählen » Effektivität in der letztlich entscheidenden Aufgabe	☐ D ☐ E		
8/13	Master Control für intelligente Organisationen <i>Fredmund Malik</i>	» Richtige Wege zu wirksamer Leadership » Intelligenzverstärkung durch System-Policies » Einfache Regeln für das Funktionieren komplexer Organisationen	☐ D ☐ E		
7/13	Management-Effektivität für den Beruf der Manager und Leader <i>Fredmund Malik</i>	» Effektivität: eine der wichtigsten Sozialkompetenzen des 21. JHs » Richtiges und Gutes Management für die Optimierung der Effektivität » Effektivität, damit Manager auch Leader werden können	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2013

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
6/13	Das neue Change Management für die Zeitenwende der «Grossen Transformation21» <i>Fredmund Malik</i>	» Management of Change erfordert Change of Management » Bisherige Grenzen effizient überwinden » Die zuverlässigsten Techniken für rasches und präzises Umsetzen	☐ D ☐ E ☐ CN		
5/13	Direttissima - Der schnellste Weg zur richtigen Strategie <i>Fredmund Malik</i>	» Der «Sportwagen» unter den Strategie-Methoden » Lähmende Gruppenarbeiten und Strategie-Meetings sind Vergangenheit » Die In-Out-In-Logik der Strategieentwicklung	☐ D ☐ E ☐ CN		
4/13	Lösungsbeispiele für das Meistern von Krisen <i>Fredmund Malik</i>	» Blick in die Wirtschaft » Lösungen für die grossen Herausforderungen	☐ D ☐ E ☐ CN		
3/13	Triumph unerforschter Kräfte <i>Linda Pelzmann</i>	» Herdentrieb » Psychologische Ansteckung » Increasing Returns	☐ D ☐ E ☐ CN		
2/13	Malik Alleinstellungs-Strategie® (MAS®): Dynamische Spezialisierung <i>Fredmund Malik</i>	» Mit Spezialisierung zur Unangreifbarkeit » Herkömmliche Strategien radikal hinterfragen » Erfolgreiche Anwender	☐ D ☐ E ☐ CN		
1/13	Lagebeurteilung 2013 <i>Fredmund Malik</i>	» Kompass für die «Grosse Transformation21» » Grundlegender Wandel von Wirtschaft und Gesellschaft » Kurzfassung: Was ist Deflation?	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2012

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/12	Management Systeme als das Betriebssystem für das Funktionieren von Organisationen <i>Fredmund Malik</i>	» Durch klare Begriffe Konfusion vermeiden » Die besten Definitionen von Management	☐ D ☐ E ☐ CN ☐ IT		
11/12	New World Strategy: Kompass für den Umstieg auf die Neue Welt <i>Roman Stöger</i>	» Die richtigen Strategie-Schwerpunkte » Die unausweichliche Entscheidung » Die unverwechselbare Positionierung » Die beste Strategie-Architektur	☐ D ☐ E ☐ CN ☐ IT		
10/12	Der Richtige Zweck und die Richtige Mission für das gesunde Unternehmen <i>Fredmund Malik</i>	» Die obersten Master Controls der Unternehmensführung » Krisensichere Unternehmensnavigation » Die zuverlässigen Fundamente für richtige Führungsentscheidungen	☐ D ☐ E ☐ CN ☐ IT		
9/12	Wie sich mein Wirtschaftsszenario aus 2004 seither entwickelt hat <i>Fredmund Malik</i>	» Das Debakel konnte man zuverlässig vorhersehen » Ökonomen werden schon bald umschwenken » Herkömmliches Management ist Auslaufmodell » Mit neuen Tools zu durchschlagenden Erfolgen	☐ D ☐ E ☐ CN ☐ IT		
8/12	Transformational Leadership <i>Fredmund Malik</i>	» Was muss getan werden? » Von wem? » Bereiten Sie sich darauf vor!	☐ D ☐ E ☐ CN ☐ IT		
7/12	Wie Zins, Geldmarkt und Banken funktionieren <i>Interview mit G. Heinsohn</i>	» Endlich die Wirtschaft verstehen » Ist die herkömmliche Ökonomie blind? » Neue Wirtschaftstheorie, neue Lösungen	☐ D ☐ E ☐ CN ☐ IT		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2012

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
6/12	Die Deflation verstärkt sich – Lagebeurteilung und Lösungen zum Halbjahr 2012 <i>Fredmund Malik</i>	» Deflation geht szenariokonform weiter » Inflationisten werden leise » Wie die Syntegrations-Tools Hebel für neue Lösungen sind	☐ D ☐ E ☐ CN ☐ IT		
5/12	Die Transformer <i>Linda Pelzmann</i>	» Wegbereiter der Zukunft » Suchen nach Veränderungen » Nutzen von Veränderungen	☐ D ☐ E ☐ CN ☐ IT		
4/12	Dauerthemen der Führung <i>Fredmund Malik</i>	» Müssen Manager ganz anders werden? » Coachen oder Führen » Wider die Verzettelung: Konzentration auf Weniges » Führungsstil ist nicht wichtig	☐ D ☐ E ☐ CN ☐ IT		
3/12	Staatliche Marktzerstörung <i>Gunnar Heinsohn</i>	» Unternehmen im Verschuldungszwang » Monströses Zerstörungswerk der Zentralbanken durch Nullzinsen » Schlussakt mit offenem Nachspiel	☐ D ☐ E ☐ CN		
2/12	Resiliente Führungskräfte <i>Linda Pelzmann</i>	» Schicksalsjahre » Resilienz hat Hochkonjunktur » Auf der Suche nach einer neuen Welt	☐ D ☐ E ☐ CN		
1/12	Lagebeurteilung 2012 <i>Fredmund Malik</i>	» Wirtschaftlich-soziale Katastrophe oder eine Neue Ordnung » Die Grosse Transformation beschleunigt sich » Ökonomie und Politik sind bisher wirkungslos » Neue Tools sind nötig	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2011

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/11	Entwicklung der Welt-Krise und ihre Lösungen <i>Fredmund Malik</i>	» Die Krise ist noch immer unverstanden » Bisherige Massnahmen sind weitgehend unwirksam » Ergebnis-Beispiele der Syntegrations-Dynamik	☐ D ☐ E ☐ CN		
11/11	Die Strategie für Alleinstellung Mit dynamischer Spezialisierung zur Unangreifbarkeit (Teil 2) <i>Fredmund Malik, Roman Stöger</i>	» Vier Grundsätze zur Alleinstellung » Sechs Vorgehensschritte zur Umsetzung » Signal für Unternehmenskultur und Unternehmertum	☐ D ☐ E ☐ CN		
10/11	Die Strategie für Alleinstellung Mit dynamischer Spezialisierung zur Unangreifbarkeit (Teil 1) <i>Fredmund Malik, Roman Stöger</i>	» Die aktuelle Lage – ein Systembruch » Die Chancen der Krise nutzen » Alleinstellung als (fast) einzige Alternative	☐ D ☐ E ☐ CN		
9/11	Schlauheit regiert den Tag <i>Linda Pelzmann</i>	» Überwälzung des Risikos » Moral Hazard » Schlauheit triumphiert über Leistung	☐ D ☐ E ☐ CN		
8/11	Soziale Kernschmelze oder neues Wirtschaftswunder <i>Fredmund Malik</i>	» Beschleunigung und Verschärfung der Krise. » Noch ist die Finanzkrise nicht verstanden. » Lösungen erst bei richtigem Verstehen.	☐ D ☐ E ☐ CN		
7/11	Change-Revolution durch SuperSyntegration <i>Fredmund Malik</i>	» Dem Wandel voraus eilen. » Soziale Kernschmelze oder neues Wirtschaftswunder? » Revolutionäre Methoden für Neue Leadership.	☐ D ☐ E ☐ CN		
6/11	Wie kommt es zu Fehleinschätzungen? <i>Linda Pelzmann</i>	» Beispiel IWF » Groupthink » Massnahmen gegen das Gruppendenken	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2011

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
5/11	Stellhebel für den Grossen Wandel <i>Fredmund Malik</i>	» Kraft in Ergebnisse verwandeln » Wundermittel für den Change » Freude an der Wirksamkeit	☐ D ☐ E ☐ CN		
4/11	SuperSyntegration für Reorganisation <i>Thomas Pöck</i>	» Praxisbeispiel für tiefgreifendes » Umstrukturieren » Wenn das «Schiff auf Grund gelaufen ist» » Unschlagbar für Reorganisationsfragen	☐ D ☐ E ☐ CN		
3/11	Strategische Denkfallen <i>Fredmund Malik</i>	» Hartnäckige Denkfehler ausmerzen » Herkömmliche Denkansätze genügen immer weniger » Klare Logik für das Navigieren «im Nebel» der Komplexität	☐ D ☐ E ☐ CN		
2/11	Die Grosse Transformation 21 <i>Fredmund Malik</i>	» Zusammenhänge verstehen » Muster erkennen » Ökonomie allein genügt nicht	☐ D ☐ E ☐ CN		
1/11	Lagebeurteilung für 2011 <i>Fredmund Malik</i>	» Verschärfung der Krise » Kommentare zu bisheriger Lage » Timing	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2010

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/10	Die Neuen Strategien für die Neue Welt <i>Fredmund Malik</i>	» Herkömmliche Strategien haben die Krise mitverursacht » Wirksame Lösungen erfordern die Neuen Strategien » 13 Thesen für die Neuen Strategien	☐ D ☐ E ☐ CN		
11/10	Neues Wachstum durch Substitution <i>Fredmund Malik</i>	» Die Zukunft bestimmt das Heute » Die geheimen Antriebe des epochalen Wandels » Jahrhundertzyklen	☐ D ☐ E ☐ CN		
10/10	Gewinn und Moral <i>Linda Pelzmann</i>	Sind genügend Gewinne vorhanden » Um im Geschäft zu bleiben? » Um die Zukunft zu finanzieren?	☐ D ☐ E		
9/10	New-World-Camp: Für das Gestalten der Zukunft <i>Roman Stöger</i>	» Systematische Fehlsteuerung vor, während und nach der Krise » Die Krise als Sprungbrett: Das New-World-Camp » Resultat: Das New-World-Camp als Programm für die Zukunft » DIE Aufgabe für Aufsichts- und Exekutivorgane	☐ D ☐ E ☐ CN		
8/10	Gezeiten der Grossen Transformation 21 <i>Fredmund Malik</i>	» Mood Set und Mind Set » Konstanten im Wandel » Schöpferische Zerstörung » Hat Kondratieff recht?	☐ D ☐ E ☐ CN	☐ D/E	☐ D ☐ E
7/10	Der Krise einen Sinn geben! <i>Linda Pelzmann</i>	» Der beste Weg die Zukunft vorherzusagen, ist sie zu schaffen.	☐ D ☐ E		
6/10	Risikointelligenz <i>Linda Pelzmann</i>	» Risikoblink? » Wandel » Schlüsselfragen	☐ D ☐ E		
5/10	3. Krisenakt: Zeit für die Neuen Lösungen <i>Fredmund Malik</i>	» Leuchttürme und Fixsterne für die Neue Lage » MegaChange mit MegaSpeed » Das richtige Wissen für die richtigen Lösungen	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2010

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
4/10	Die Kraft der Führung vervielfachen <i>Fredmund Malik</i>	» Leadership durch Syntegrations-Methodik » Bahnbrechende Innovation für das Meistern der grössten Herausforderungen » Zeitkompression und Kraftverstärkung für Change Management	☐ D ☐ E ☐ CN	☐ D/E	☐ D ☐ E
3/10	Unternehmens- und Mitarbeiterführung: Integriert statt konzeptlos <i>Marius Klauser, Kerstin Daspersgruber</i>	» Überblick gewinnen, richtig entscheiden, schnell umsetzen » Heute den Erfolg von morgen sichern » Der schnellste Weg zum «Betriebssystem des Funktionierens» » Managementprozesse analysieren, gestalten, zertifizieren	☐ D ☐ E		
2/10	Wiedergeburt des Organisierens <i>Martin Pfiffner</i>	» Organisation in der Krise! » Die Matrix hat versagt – was nun? » Die Lösung: Das Viable System Model	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
1/10	Lagebeurteilung für 2010 <i>Fredmund Malik</i>	» Krise geht weiter » Lösungen bisher wenig wirksam » Das Neue Funktionieren » Rückschau in die Zukunft	☐ D ☐ E ☐ CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2009

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/09	Trotz Krise perfekt funktionieren <i>Fredmund Malik</i>	» ^R Evolution Camp®: Neues Management für eine Neue Welt » 100-fache Beschleunigung von Problemlösen und Umsetzen » Die Praxis des kybernetischen Managements » In acht Tagen die Firma neu erfinden	☐ D ☐ E ☐ CN	☐ D/E	☐ D ☐ E
11/09	100 Jahre Peter F. Drucker, Entdecker des Managements <i>Fredmund Malik</i>	» Der Pionierdenker des Managements » Die Krise wäre nicht geschehen » Management als Beruf und gesellschaftliche Funktion » Die Zukunft heute machen	☐ D ☐ E ☐ CN	☐ D/E	☐ D ☐ E
10/09	Spirit – Auf den richtigen Geist in der Firma kommt es an! <i>Linda Pelzmann</i>	» Geheime Protokolle » Pakt auf Gegenseitigkeit » Unternehmer sind einer Treibjagd ausgesetzt » Manager dürfen Instinkt nicht zeigen	☐ D ☐ E ☐ CN	☐ D/E	☐ D ☐ E
9/09	Big Change – Dritter Akt der Krise <i>Fredmund Malik</i>	» Dritter Akt: Deflation pur » Kritischer Entscheidungspunkt » Versteckte Patterns	☐ D ☐ E ☐ CN	☐ D/E	☐ D ☐ E
8/09	Krise und Wandel 1. Teil: Change of Change Management <i>Fredmund Malik</i>	» Change of Change Management » Wie und womit managt man Change? » Drei Massnahmen für funktionierenden Change » Grundsätze für richtiges Change Management	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
7/09	Bevor der Instinkt verkümmert <i>Linda Pelzmann</i>	» Ebbe in den Kassen » Ebbe in den Köpfen » Den Instinkt entwickeln! » Anpassung	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2009

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
6/09	Nachfrage schaffen mit psychologischer Ansteckung <i>Linda Pelzmann</i>	» Kollektive Verführung trotz Auftragsrückgang » Forschungsergebnisse zum Verstehen von Menschen » 14 Regeln	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
5/09	Viermal Wissen für den Durchblick <i>Fredmund Malik</i>	» Ist die Krise vorbei? » Gibt es Inflation? » Gibt es Deflation? » Was tun mit dem Geld?	☐ D ☐ E ☐ CN	☐ D/E	☐ D ☐ E
4/09	Warum Weltfinanzkrise? System-Unkenntnis als schwerstes systemisches Risiko <i>Gunnar Heinsohn</i>	» Krise – Unternehmen im Verschuldungszwang » Monströses Zerstörungswerk der Zentralbanken durch Nullzinsen	☐ D ☐ E ☐ CN	☐ D/E	☐ D ☐ E
3/09	Die Magie des Funktionierens <i>Fredmund Malik</i>	» Tote Firmen zu neuem Leben erwecken » Von der Zahlungsunfähigkeit zu neuer Kraft » Wunder gibt es	☐ D ☐ E ☐ CN	☐ D/E	☐ D ☐ E
2/09	Die Ohnmacht der Manager <i>Linda Pelzmann</i>	» Ohnmacht » Courage » Ressourcen auf Chancen konzentrieren	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
1/09	Lagebeurteilung und Ausblick 2009 <i>Fredmund Malik</i>	» Konzert der Ahnungslosen » Tatsachen zum US-Desaster » Neue Lösungen für Neues Funktionieren	☐ D ☐ E ☐ CN	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2008

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/08	Lösungswege für die Weltwirtschaftskrise <i>Fredmund Malik</i>	» Herkömmliche und Neue Welt » Durchschlagende Ergebnisse mit kybernetischen Tools	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
11/08	Die Toten Optimisten <i>Linda Pelzmann</i>	» Nach dem Orkan » Die Unverwundbaren	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
10/08	Was tun? Neue Leadership: Krise verstehen, Menschen führen <i>Fredmund Malik</i>	» Die Grosse Transformation » Was für eine Krise haben wir? » Mit Schnaps kann man Alkoholikern nicht helfen » Wie lange wird die Krise dauern?	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
9/08	Ende des Blindfluges mit PIMS® Die hohe Schule der richtigen Strategie <i>Philip Kotler</i>	» Schnell, richtig, präzise, messbar » Strategie für die Krise » Forschungsergebnisse für die Praxis	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
8/08	Wettkampf der Gerissenheit II <i>Linda Pelzmann, Nicolaus Berlin</i>	» Wettbewerb » Segen und Fluch » Gerissenheit – auf wessen Kosten?	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
7/08	Wettkampf der Gerissenheit <i>Linda Pelzmann</i>	» Brutstätten und Zyklen » Exzesse und obszöne Motivationsstrukturen » Auf die Barrikaden	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
6/08	Funktionierende Corporate Governance <i>Fredmund Malik</i>	» Systematische Fehl-Steuerung von Unternehmen » Mega-Verluste sind Folge falscher Corporate Governance » Richtige Unternehmensführung ist radikal verschieden	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
5/08	Leadership für die Chancen in der Krise <i>Fredmund Malik</i>	» Was tun in der Krise? » Ruhe im Sturm: Sich vorbereiten » Master Controls » Contrarian Thinking » Reflexe umprogrammieren	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2008

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
4/08	Chancen ergreifen – Glückliche Fügungen <i>Linda Pelzmann</i>	» Die psychologische Seite der Finanz-Krise » Vorbereitet sein für den glücklichen Zufall » Strategie für das Nutzen von Chancen » Aktuelle Hinweise zum Finanz-System	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
3/08	Finanz-System und Schulden-Dynamik <i>Fredmund Malik</i>	» Schulden sind das Problem » Schuldenliquidierung hat begonnen » Deflation und mehr ...	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
2/08	Verschleiertes Risiko <i>Linda Pelzmann</i>	» Risikofaktor Mensch » Risikofaktor Schulden » Checkliste für Risikofallen	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
1/08	Top-Management Agenda 2008 <i>Fredmund Malik</i>	» Was ist zu tun? » Warum? » Grundsätze und Orientierungshilfen	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2007

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/07	Die neuen Realitäten des 21. Jahrhunderts <i>Fredmund Malik</i>	» Die Komplexitätsgesellschaft » Kategorialer Wandel » Ein Neues Weltbild » Funktionierendes Management	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
11/07	Zwecke, Ziele, Ergebnisse <i>Fredmund Malik</i>	» Management by Objectives and Self-Control » Umsetzungsfähige Ziele » Besser funktionieren durch Management-Kompatibilität	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
10/07	Heuristiken für Gewinner: Die Logik des Gelingens <i>Fredmund Malik</i>	» Wenn man zu wenig weiss, und dennoch handeln muss » Erfolgswahrscheinlichkeit gestalten » Risiken unter Kontrolle halten » Kybernetik des Erfolges und eine Einladung	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
9/07	Studie: Erarbeitung und Umsetzung von Strategie <i>Roman Stöger</i>	» Erfolgsfaktoren und grösste Fehler » Nutzung der Studienergebnisse » Strategie-Audit	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
8/07	Der Schwarze Dienstag <i>Linda Pelzmann</i>	» Alles auf Pump » Pleiten » Panik	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
7/07	Komplexität meistern, Komplexität nutzen <i>Fredmund Malik</i>	» Komplexitätszeitalter und Neue Gesellschaft » Kybernetik als Wissenschaft vom Funktionieren » Management-Betriebssystem für Funktionieren	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
6/07	Viral Marketing: Nachfrage schaffen mit psychologischen Hebeln <i>Linda Pelzmann</i>	» Taktik » Verführung » Epidemische Verbreitung	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2007

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
5/07	Komplexität: Das Kapital der Neuen Gesellschaft <i>Fredmund Malik</i>	» Komplexität nutzen und meistern » Information statt Macht » Kybernetik: Theorie des Erfolges im 21. Jahrhundert	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
4/07	Ist Intuition ein guter Ratgeber? <i>Linda Pelzmann</i>	» Kopf und «Bauch» zusammenführen » Intuitionsforschung	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
3/07	Richtiges Management – Betriebssystem für funktionierende Organisationen – Teil 2: Anwendung <i>Fredmund Malik</i>	» Multiplikation des «Führungsrades» » Anwendung in allen Gebieten » Praktizierte kybernetische Rekursion	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
2/07	Richtiges Management: Betriebssystem für funktionierende Organisationen – Teil 1 <i>Fredmund Malik</i>	» Führungsrad: Systemik, Inhalt, Form » Universelle Anwendung » Funktionssicherheit durch Kybernetik	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
1/07	Lagebeurteilung und Ausblick 2007 <i>Fredmund Malik</i>	» Deutschland zeigt seine Wirtschaftsstärke » Aufschwung oder Abschwung » Besinnung auf unternehmerische Unternehmensführung » Hedge Funds und Aktionärsrechte	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2006

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/06	Unternehmenspolitik – wichtiger als Corporate Governance <i>Fredmund Malik</i>	» Hohe Schule des Managements » Wichtigstes Instrument für Komplexität » Corporate Governance nur ein kleines Spezialgebiet	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
10/06 und 11/06	Direttissima® Der schnellste Weg zur besten Strategie <i>Fredmund Malik, Stefan Baldenweg</i>	» Schnelligkeit » Richtigkeit » Anpassungsfähigkeit » In einem Minimum an Zeit zum besseren Ergebnis	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
9/06	Die Strategie des Glücks-Managements <i>Linda Pelzmann</i>	» Haben Sie Glück gehabt? » Führungskräfte berichten » Fünf Schlüsselsituationen	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
8/06	Strategisches Management von Überraschungen <i>Linda Pelzmann</i>	» Minenfelder » Frühzeitig erkannt » Strategisch genutzt	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
7/06	Prozessmanagement II <i>Roman Stöger</i>	» Gestaltung » Organisation » Prozessführung	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
6/06	Richtiges und Gutes Management: Schlüssel zum Erfolg <i>Fredmund Malik</i>	» Effizienzschub durch eine Unterscheidung » Klarheit, was nötig ist und was nicht » Keine Umwege mehr	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
5/06	Grösse allein garantiert keinen Erfolg <i>Fredmund Malik</i>	» Grösse führt selten zu Stärke » Die richtige Wachstumsstrategie » Die Integration von Management und Kybernetik	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
4/06	Return on Management-Education (ROME) <i>Fredmund Malik</i>	» Management-Training als Investition » Neue Chancen für das Personalwesen	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
3/06	Prozessmanagement I <i>Roman Stöger</i>	» Grundlagen » Vier Zielfelder » Prozessphasen	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2006

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
2/06	Am Limit? Wenn Grenzen keine sind <i>Fredmund Malik</i>	» Der tote Punkt » Echte oder scheinbare Grenzen » Wie man sie überschreitet » Warum man es versuchen sollte	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
1/06	Bauplan für ein Sinn erfülltes Leben <i>Linda Pelzmann</i>	» Zukunftsperspektiven » Zeithorizont » Unverzichtbare Kriterien für die Selektion von Führungskräften	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2005

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/05	Sinn – wenn die Motivation aufgebraucht ist <i>Fredmund Malik</i>	» Irrelevante Motivationstheorien » Viktor E. Frankl – unbekannt im Management » Das Beste wird nicht gelehrt	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
11/05	Wo Tauben sind, da fliegen Tauben zu <i>Linda Pelzmann</i>	» Im Sog der anderen » Das Gesetz der Wirkungsfortpflanzung » Nachfrage schaffen aus dem Nichts	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
10/05	Die Natur als Dienstleister: Die Verwirklichung naturorientierter Innovationen <i>Kurt Blüchel</i>	» Natur trifft Management » Radikal neu denken » 4 Mrd. Jahre F+E	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
9/05	Das Integrierte Management-System (IMS)® – Teil II <i>Fredmund Malik</i>	» Sonderfragen » Einführung	☐ D ☐ E	☐ D	☐ D
8/05	Die Natur: Ingenieur und Organisationsgenie <i>Kurt Blüchel</i>	» Bionik – Lernen von der Natur » Evolution – Lösungen für Management	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
7/05	Das Integrierte Management-System (IMS)® – Teil I <i>Fredmund Malik</i>	» Ganzheitlich führen » Ergebnisverantwortliche Einheiten	☐ D ☐ E	☐ D	☐ D
6/05	Critical Incidents im Lebenslauf <i>Linda Pelzmann</i>	» Die beste Information bleibt ungenutzt » Worauf bei Personalentscheidungen zu achten ist	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
5/05	Was nicht im Personalakt steht <i>Linda Pelzmann</i>	» Gibt es Geheimnisse wirksamer Menschen? » Regeln der Wirksamkeit » Früherkennung	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
4/05	Was Management wirklich ist und was nicht? – Teil II <i>Fredmund Malik</i>	» Das Modell wirksamen Managements » Sachaufgaben und Managementaufgaben » Anwendungsfragen	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2005

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
3/05	Was Management wirklich ist und was nicht? – Teil I <i>Fredmund Malik</i>	» Definitionen » Klärungen » Unterscheidungen	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
2/05	Generationen-Mix: Erfahrung neu bewertet <i>Gerda Berger, Werner Siegert</i>	» Umdenken im Personalwesen » Jugendkult geht zu Ende » Mehrfachnutzen durch Änderung von Klischees	☐ D ☐ E	☐ D	☐ D
1/05	Orientierungen <i>Fredmund Malik</i>	» Keine Meinungsänderung » Definition von Management » Bedeutung des Top Managements	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2004

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/04	Angst – professionell genutzt <i>Linda Pelzmann</i>	» Angst: nützlich oder schädlich? » Angst und Leistung	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
11/04	Krisenfestes Vertrauen <i>Linda Pelzmann</i>	» Realismus statt Romantik » Wie Vertrauen entsteht » Was Vertrauen bewirkt	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
10/04	Vom Workshop zur Syntegration: Der genetische Code wirksamer Kommunikation <i>Martin Pfiffner</i>	» Cybernetics in Action » Optimierte Wissensnutzung » Eine neue Dimension der Wirksamkeit	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
9/04	Selbstorganisation im Management I <i>Fredmund Malik</i>	» Selbstorganisation statt Organisation » Komplexität nutzen » Kybernetik für Manager	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
8/04	Gefährliche Wörter im Management VI <i>Fredmund Malik</i>	» Leadership » Managereinkommen: Neubeginn nötig » US-Managementüberlegenheit » Unternehmenserfolg und seine Messgrößen » US-Wirtschaftswunder	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
7/04	Gefährliche Wörter im Management V <i>Fredmund Malik</i>	» Menschenbild » Teamwork » Innovieren » Charisma	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
6/04	Projektmanagement Werkzeug für Wirksamkeit <i>Roman Stöger</i>	» Erfolgsvoraussetzungen » Ausrichtung am Projektkunden » Organisieren und Führen von Projekten	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
5/04	Gefährliche Wörter im Management IV <i>Fredmund Malik</i>	» Identifikation » Fehlermachen » Emotionen » Arbeit mit Spass	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2004

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
4/04	Dauerthemen der Führung <i>Fredmund Malik</i>	» Müssen Manager ganz anders werden? » Coachen oder führen? » Wider die Verzettelung: Konzentration auf Weniges » Führungsstil ist nicht wichtig	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
3/04	Wirtschaftslage 2004: 2. Teil <i>Fredmund Malik</i>	» USA: Wiege zukünftiger Krisen » US-Strukturschwächen	☐ D ☐ E ☐ CN	☐ D/E	☐ D ☐ E
2/04	Wirtschaftslage 2004: 1. Teil <i>Fredmund Malik</i>	» Schonfrist 2003 » USA keine Wirtschafts-Lokomotive » Tiefgreifende Umwandlung der Wirtschaft » Alternativ-Szenario	☐ D ☐ E ☐ CN	☐ D/E	☐ D ☐ E
1/04	Gefährliche Wörter im Management III <i>Fredmund Malik</i>	» Begriffsklarheit » Gegen den Etikettenschwindel » Richtige Orientierung	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2003

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/03	Merksätze für Strategisches Management <i>Fredmund Malik</i>	» Operativ und strategisch » Kurz- und langfristig » Systematische Irreführung	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
11/03	Gefährliche Wörter im Management II <i>Fredmund Malik</i>	» Richtige Führung beginnt mit richtigen Begriffen » Die Sprache nicht verkommen lassen » Sinkende Preise	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
10/03	Wirtschaftsausblick <i>Fredmund Malik</i>	» Falsche US-Zahlen » Konjunkturaufschwung unwahrscheinlich » Sinkende Preise	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
9/03	Führungsversagen aus Eitelkeit Anleitung zur Früherkennung <i>Linda Pelzmann</i>	» Ruinöses Risiko » Von der Wissenschaft übersehen » Bessere Personalentscheide	☐ D ☐ E	☐ D	☐ D
8/03	Richtig denken – richtig handeln <i>Fredmund Malik</i>	» «Wetterfest» gegen Führungsfehler » Moden der Konkurrenz überlassen » Klare Logik, gute Ergebnisse	☐ D ☐ E	☐ D	☐ D
7/03	Gefährliche Wörter im Management I <i>Fredmund Malik</i>	» Falsches Denken beginnt mit falschen Wörtern » Die «Viren» im Kopf » Präzise Sprache ist Professionalität	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
6/03	Entwicklungstendenzen im Rechnungswesen <i>Hans Siegwart</i>	» Zum Gedächtnis für Hans Siegwart » Grundlegende Änderungen » Überblick für Praktiker	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
5/03	Rasche Fortschritte im Personalmanagement <i>Fredmund Malik</i>	» Kulturabhängigkeit » Job Hopper » Beyond the limits	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
4/03	Zeitgeist-Korrekturen <i>Fredmund Malik</i>	» Opportunisten keine Chance	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2003

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
3/03	Fragen und Antworten <i>Fredmund Malik</i>	» Zufriedene Kunden » Shareholder oder Stakeholder » Kopf oder Bauch » Amerikas Investitionsschwäche » Burnout	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
2/03	Kollektive Panik <i>Linda Pelzmann</i>	» Massenpsychologie und Kybernetik » Wettkampf der Gerissenheit » Wirtschaft besser verstehen	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
1/03	Ausblick für 2003 <i>Fredmund Malik</i>	» Orientierungslosigkeit » Navigationshilfen » Warnung vor den Opportunisten	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2002

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/02	Motivation: offene Fragen <i>Fredmund Malik</i>	» Mehr als Gefühle » Pflicht und Wille » Unabhängig werden von anderen	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
11/02	Triumph der Massenpsychologie – Rahmenbedingungen und Regeln <i>Linda Pelzmann</i>	» Ursprung und Ablauf von Manie und Wahn » Besseres Wissen um besser zu verstehen	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
10/02	Was man über die Börse mindestens wissen muss <i>Fredmund Malik</i>	» Wissen statt Illusionen » Eherne Wahrheiten	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
9/02	In memoriam Stafford Beer <i>Fredmund Malik</i>	» Begründer der Management-kybernetik » Pionier des Managements komplexer Systeme » Und ihrer wirksamen Organisation	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
8/02	Deutschland – gesünder als man meint <i>Fredmund Malik</i>	» Bankrott des US-Managements » Deutschland zu Tode jammern? » Deutschlands Stärken sehen	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
7/02	Im Zeichen des Zeitgeistes <i>Hans Siegwart</i>	» Wertsteigerung » Shareholder Value » Managerlöhne	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
6/02	Strategische Unternehmensführung II: Aloys Gälweilers Grundsystematik <i>Fredmund Malik</i>	» Die wirkliche Navigationshilfe » Präzise Logik » Saubere Methodik » Jederzeit Überblick und Orientierung	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
5/02	Wirksamkeit der Management-Ausbildung <i>Fredmund Malik</i>	» Konstanten der Effektivität » Wozu Seminar-Rituale? » Zurück zum natürlichen Lernen	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
4/02	Neue Qualifikationen und Anforderungen <i>Fredmund Malik</i>	» Unrealistische Forderungen » Missverständnisse » Mangel an Sachkenntnissen	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
3/02	Neue Geschäftsmodelle in der Old Economy <i>Albert Frieder</i>	» Kundennutzen verbessern » Trennung von gängigen Ausreden » Ertragsverbesserung	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2002

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
2/02	Core Business Migration und ihre Folgen <i>Albert Frieder</i>	» Falsche Schlüsse » Ertragsverluste » Brachliegende Geschäftspotenziale	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
1/02	Um- und Neuorientierung <i>Fredmund Malik</i>	» Irrlehren der 90er-Jahre » Neue Orientierungsmarken » Bausteine für die Umorientierung	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2001

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/01	Consulting: Pionier des Fortschritts oder Übel? <i>Fredmund Malik</i>	» Eine Branche im Zwielficht » Versagen ist laut; Leistung ist leise	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
11/01	Management-Kybernetik: Irrtümer und Missverständnisse <i>Fredmund Malik</i>	» Ungenutztes Potential » Schlüssel zur Komplexitätsbeherrschung	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
10/01	Neuorientierung: Der Unfug mit der New Economy <i>Fredmund Malik</i>	» Ökonomische Fata Morgana » Kollektiver Wahn	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
9/01	Magie und Realität der Strategischen Führung <i>Fredmund Malik</i>	» Denkfehler und Denkfallen » Schlagwörter und Leerformeln	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
8/01	Strategische Unternehmensführung I – Aloys Gälweilers Navigationssystem <i>Fredmund Malik</i>	» Fortschritt in der Unternehmensführung » Pionier der Strategischen Führung » Logik und Vollständigkeit	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
7/01	Gewinn – bestens bekannt und doch unverstanden <i>Fredmund Malik</i>	» Funktion und Bedeutung » Führungs- und Irreführungsgrösse » Zentralbegriff der Corporate Governance	☐ D ☐ E	☐ D	☐ D
6/01	Corporate Governance: Drei Modelle – und ein viertes <i>Fredmund Malik</i>	» Eigentümer-Modell » Stakeholder-Modell » Shareholder-Modell » Und eine vierte Alternative	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
5/01	Team Syntegrity® – Der kybernetische Weg zur Willensbildung in Organisationen <i>Martin Pfiffner</i>	» Komplexität beherrschen » Vernetzung nutzen » Commitment schaffen	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
4/01	Start-up-Strategie II: Quantitative Forschungsergebnisse <i>Fredmund Malik</i>	» Empirische Erkenntnisse statt Intuition » New Economy Geschwätz » Niemals seine Gegner unterschätzen	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2001

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
3/01	Start-up-Strategie I: Innovationen richtig anpacken <i>Fredmund Malik</i>	» Herumprobieren funktioniert nicht » Grundmuster des Erfolgs » Besseres Wirtschaftsverständnis	☐ D ☐ E	☐ D/E	☐ D ☐ E
2/01	Gestaltung des obersten Exekutivorgans <i>Fredmund Malik</i>	» Topmanagement-Organisation » Topmanagement-Aufgaben	☐ D	☐ D	☐ D
1/01	Die Critical Incident Methode <i>Linda Pelzmann</i>	» Eines der «Geheimnisse» wirksamer Führungskräfte » Unverzichtbar für die Beurteilung von Menschen	☐ D ☐ E		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

2000

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/00	Schein und Wirklichkeit <i>Fredmund Malik</i>	» Das US-Wirtschaftswunder » Illusionen und Tatsachen	☐ D ☐ E	☐ D	☐ D
11/00	Investor oder Unternehmer? <i>Fredmund Malik</i>	» Wichtige Unterschiede » Gefährliche Verwechslung	☐ D	☐ D	☐ D
10/00	Nochmals Business Mission <i>Fredmund Malik</i>	» Fragen und Antworten » Ergänzungen	☐ D ☐ E	☐ D	☐ D ☐ E
9/00	Business Mission <i>Fredmund Malik</i>	» Grundlage aller unternehmerischen Entscheide » Logische Struktur » Inhaltliche Anforderungen	☐ D ☐ E	☐ D	☐ D ☐ E
8/00	Das Management des Kopfarbeiters <i>Fredmund Malik</i>	» Neue Führungsaufgaben » Kopfarbeit ist anders als Handarbeit » Produktivitätssteigerung im Zentrum	☐ D	☐ D	☐ D
7/00	Top Management-Teams <i>Fredmund Malik</i>	» Wirksame Zusammenarbeit an der Spitze » Drei Bedingungen » Sechs Regeln	☐ D	☐ D	☐ D
6/00	«Wie kommt es zum Wirtschaften...» <i>Gunnar Heinsohn</i>	» Was sind Zins und Geld? » Was an den Wirtschaftstheorien falsch ist	☐ D		
5/00	Management oder Leadership – Teil 2 <i>Fredmund Malik</i>	» Grosse und echte Führer? » Was echte Führer tun?	☐ D	☐ D	☐ D
4/00	Management oder Leadership – Teil 1 <i>Fredmund Malik</i>	» Fünf Irrtümer » Keine gemeinsamen Eigenschaften	☐ D	☐ D	☐ D
3/00	Resultatorientierung <i>Fredmund Malik</i>	» Zentraler Management-Grundsatz » Kennzeichen echter Performer	☐ D	☐ D	☐ D
2/00	Der Bericht: Schriftliche Kommunikation <i>Fredmund Malik</i>	» Klarheit » Präzision » Zeitersparnis	☐ D	☐ D	☐ D
1/00	Herausforderungen des neuen Jahrzehnts <i>Fredmund Malik</i>	» Daten oder Information » Kann man Wissen managen? » Finanzmärkte	☐ D	☐ D	☐ D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1999

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/99	Macht, Verantwortung und Haftung <i>Fredmund Malik</i>	» Machtkonzentration » Machtmissbrauch » Verantwortete Macht	☐ D	☐ D	☐ D
11/99	Management: Missverständnisse und Irrtümer <i>Fredmund Malik</i>	» Verwirrung » Falsche Einstellung » Ausbildungshindernisse	☐ D	☐ D	☐ D
10/99	Stärken nutzen (Teil 2) <i>Fredmund Malik</i>	» Von den «Grossen» lernen » Stärken erkennen » Quellen der Spitzenleistung	☐ D	☐ D	☐ D
9/99	Stärken nutzen (Teil 1) <i>Fredmund Malik</i>	Wichtigster Management-Grundsatz » Durch nichts zu kompensieren » Radikalkur für das Personalmanagement	☐ D	☐ D	☐ D
8/99	Positiv denken <i>Fredmund Malik</i>	» Chancen sehen und nützen » Unabhängig werden von Motivation	☐ D	☐ D	☐ D
7/99	Beitrag ans Ganze <i>Fredmund Malik</i>	» Einer der wichtigsten Grundsätze » Unterschied zwischen gewöhnlichen und guten Managern	☐ D	☐ D	☐ D
6/99	Laufbahngestaltung – Teil IV: Die Fünfziger <i>Fredmund Malik</i>	» Die teuersten Ressourcen » Leistungsfähig bis zum Schluss » Aktivphase nach der Pensionierung	☐ D	☐ D	☐ D
5/99	Konzentration auf Weniges <i>Fredmund Malik</i>	» Kampf gegen die Verzettlung » Grundsatz aller erfolgreichen Menschen	☐ D	☐ D	☐ D
4/99	Laufbahngestaltung – Teil III: Die Vierziger <i>Fredmund Malik</i>	» Nicht nur erfolgs- sondern lebensentscheidend » Robust gegen Krisen » Neue Horizonte statt Stagnation	☐ D	☐ D	☐ D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1999

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
3/99	Laufbahngestaltung – Teil II: Die Dreissiger <i>Fredmund Malik</i>	» Wohin gehöre ich? » Leistung und Ergebnisse » Selbstvertrauen und Selbstmotivation » Das Fundament für den Erfolg	☐ D	☐ D	☐ D
2/99	Das Europäische Zentralbankensystem <i>Fredmund Malik, Gunnar Heinsohn, Otto Steiger</i>	» Was steckt hinter dem Euro? » Katastrophale Konstruktionsfehler » Abschaffung der Sicherungen gegen Währungs- und Banken Krisen	☐ D		
1/99	Fusionen – Anforderungen an die Unternehmensführung <i>Fredmund Malik</i>	» Fusionen sind nicht neu » Erfolgsbedingungen » Tipps für die Umsetzung	☐ D	☐ D	☐ D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1998

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/98	Die Welt des Peter Drucker <i>Fredmund Malik</i>	» Geistiger Vater des modernen Managements » Einer der besten Köpfe dieses Jahrhunderts	☐ D		
11/98	Laufbahngestaltung – Teil I: Die Zwanziger <i>Fredmund Malik</i>	» Vernachlässigt und irregeleitet » Ausprobieren statt analysieren » Erfolgs- und lebensentscheidend	☐ D	☐ D	☐ D
10/98	Wohin steuert die Weltwirtschaft? <i>Fredmund Malik</i>	» Weltweite Rezession » Schulden als Ursache	☐ D		
9/98	Komplexität – was ist das? <i>Fredmund Malik</i>	» Modewort oder mehr? » Kybernetisches Führungswissen » Control of High Variety-Systems	☐ D		
8/98	Warum wirtschaften wir eigentlich? <i>Fredmund Malik</i>	» Gewinnstreben oder Schuldendruck? » Arbeiten wollen oder arbeiten müssen? » Schuldner und Gläubiger	☐ D		
7/98	Der Mythos vom Team <i>Fredmund Malik</i>	» Falsche Idealisierung » Mehr Einzelleistungen als viele glauben	☐ D		
6/98	Anforderungsprofile – eine Falle? <i>Fredmund Malik</i>	» Unrealistisch » Unmenschlich » Unbrauchbar	☐ D		
5/98	Umsetzen <i>Fredmund Malik</i>	» Weit verbreitete Schwäche » Praktiken und Tipps zu ihrer Behebung	☐ D		☐ D
4/98	Systemisches Denken – Systemisches Management <i>Fredmund Malik</i>	» Irrtümer » Missverständnisse » Fehlentwicklungen	☐ D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1998

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
3/98	Euro und Unternehmensstrategie <i>Fredmund Malik, Gunnar Heinsohn, Otto Steiger</i>	» Europastrategie ist nötig » Euro – eine schwache Währung?	☐ D		
2/98	In memoriam Hans Ulrich <i>Fredmund Malik</i>		☐ D	☐ D	☐ D
1/98	Strategische Irreführung durch operative Daten <i>Fredmund Malik</i>	» Zur Bedeutung der Unternehmensstrategie » Die Unterscheidung von operativer und strategischer Führung » Die Gefährlichkeit operativer Zahlen	☐ D	☐ D	☐ D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1997

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/97	Persönliche Arbeitsmethodik II <i>Fredmund Malik</i>	» Die Basismethoden » Anfang oder Ende der Wirksamkeit	☐ D		
11/97	Persönliche Arbeitsmethodik I <i>Fredmund Malik</i>	» Das vielleicht wichtigste Werkzeug » Hebel zur Nutzung von Talenten und » Potentialen	☐ D		
10/97	Management-Aufgaben und Management-Werkzeuge – eine Übersicht <i>Fredmund Malik</i>	» Voraussetzungen für Kompetenz, Professionalität, Effektivität	☐ D		
9/97	Globalisierung und Zentralismus <i>Fredmund Malik</i>	» Alte Fehler in neuen Gewändern » Der Liberalismus, der keiner ist » Freiheit muss immer wieder neu erkämpft werden	☐ D		
8/97	Biologische Organismen als neues Modell? <i>Fredmund Malik</i>	» Heute noch Science Fiction; morgen Praxis » Komplexe Systeme werden die Konkurrenz verändern	☐ D		
7/97	Personalmanagement vor grossen Aufgaben <i>Fredmund Malik</i>	» Falls man Menschen als wirklich wichtig ansieht...	☐ D		
6/97	Prognose? Falsch! <i>Fredmund Malik</i>	» Fragen und Antworten	☐ D		
5/97	Personalentscheidungen <i>Fredmund Malik</i>	» Die wichtigsten Entscheidungen » Wenn sie falsch sind, ist alles andere vergebens	☐ D		
4/97	Kritische Wirtschaftsphase (Sondernummer Crash) <i>Fredmund Malik</i>	» Crash ahead?! – or over? » US-Finanzblase platzt	☐ D		
4/97	Management – Von einer Kunst zu einem Beruf <i>Fredmund Malik</i>	» Nichts Geheimnisvolles » Für (fast) jeden erlernbar	☐ D	☐ D	☐ D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1997

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
3/97	Motivation durch Sinn <i>Fredmund Malik</i>	» Die Lehre Viktor Franks » Im Management fast unbekannt » Aber sehr wichtig	☐ D		
2/97	Arbeit schaffen – eine Unternehmerverantwortung? <i>Fredmund Malik</i>	» Management oder Leadership?	☐ D		
1/97	Der Jahresbeginn wirksamer Führungskräfte <i>Fredmund Malik</i>	» Rückblick » Vorschau » Feedback	☐ D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1996

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/96	Braucht man ein Menschenbild für wirksames Management? <i>Fredmund Malik</i>	» trügerische Klassifizierung » Information statt Clichés » Stärken statt Vorurteile	☐ D		
11/96	Die Bewältigung der Krise <i>Fredmund Malik</i>	» Falsche Ursachen – falsche Lösungen	☐ D		
10/96	Wie geht es der Konjunktur? <i>Fredmund Malik</i>	» Was bedeuten eigentlich Wirtschaftszahlen?	☐ D		
9/96	Zur US-Börse <i>Fredmund Malik</i>	» Ökologie: Tugend oder Terror?	☐ D		
8/96	Irreführende Analysen <i>Fredmund Malik</i>	» Irreführende Analysen	☐ D		
7/96	Freude an der Arbeit – Irrtum oder Rezept? <i>Fredmund Malik</i>		☐ D		
6/96	Zur US-Wirtschaftslage <i>Fredmund Malik</i>	» fundamentale Änderungen wahrscheinlich » historische Höchstbewertungen	☐ D		
5/96	Wirksames Innovieren III <i>Fredmund Malik</i>	» Die Grundsätze » Einfach, aber nicht immer leicht » Jeder kann sie lernen	☐ D	☐ D	☐ D
4/96	Wirksames Innovieren II <i>Fredmund Malik</i>	» Die häufigsten Fehler	☐ D	☐ D	☐ D
3/96	Wirksames Innovieren I <i>Fredmund Malik</i>	» Erste Priorität für die nächsten Jahre » Gefährliche Missverständnisse und Innovationsromantik	☐ D	☐ D	☐ D
2/96	Aktuelle Managementfehler <i>Fredmund Malik</i>	» Lehren aus Unternehmensdesastern » Sind es die «Umstände» oder sind es Managementfehler? » Muss sich die Geschichte ständig wiederholen?	☐ D		
1/96	Management-Qualität: Schlüssel zur Konkurrenzfähigkeit <i>Fredmund Malik</i>	» Warum das so ist » Wo die Schwerpunkte liegen müssen	☐ D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1995

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/95	Die ersten 100 Tage: Tipps für den Antritt einer neuen Stelle <i>Fredmund Malik</i>	» Erfolg und Misserfolg entscheiden sich am Anfang » Die «Schonzeit» ist kurz » Die wichtigsten Fehler » Was zu tun ist	☐ D	☐ D	☐ D
11/95	Die wirksame Entscheidung <i>Fredmund Malik</i>	» Wie man sie trifft » Wie man sie realisiert » Worauf man dabei achten sollte	☐ D	☐ D	☐ D
10/95	Entscheidungen treffen <i>Fredmund Malik</i>	» Die kritischen Fehler, die die Qualität von Entscheidungen ruinieren » Missverständnisse und Irrtümer, die man leicht eliminieren kann	☐ D	☐ D	☐ D
9/95	Unternehmensstrategie – Was sie kann und was nicht <i>Fredmund Malik</i>	» Strategie ist wichtiger, aber auch schwieriger als bisher » Vier Hauptzwecke » Risikoarten » Und weitere Tipps, die häufig übersehen werden	☐ D		
8/95	Assignment Control <i>Fredmund Malik</i>	» Wesentliche Steigerung der Umsetzungskraft » Besonders wichtig bei Innovationen und Veränderungen » Kräfte konzentrieren statt verzetteln » Von Effizienz zu Effektivität	☐ D	☐ D	☐ D
7/95	Systematische Müllabfuhr <i>Fredmund Malik</i>	» Revitalisieren und Entschlacken der Organisation » Geplantes Aufgeben des Veralten » Platz machen für Neues	☐ D	☐ D	☐ D
6/95	Fehler machen dürfen? <i>Fredmund Malik</i>	» Modern, aber falsch » Kritisch gegenüber progressiv klingendem Unsinn » Zero Defect ist richtiges Qualitätsmanagement	☐ D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1995

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
5/95	Wie managt man Kollegen? <i>Fredmund Malik</i>	» Problemlos zusammenarbeiten » Anerkannt und angesehen, glaubwürdig und überzeugend sein » Aus Schwierigkeiten Chancen machen	☐ D	☐ D	☐ D
4/95	Fragen und Antworten <i>Fredmund Malik</i>	» Budget und Budgetierung » Business Process Re-Engineering » Auswahl von Personal » Vertrauen » Kunden-Nutzen » Biographien als Führungsliteratur » Management-Literatur » Wirtschaftslage	☐ D		
3/95	Wie managt man eigentlich seinen Chef? <i>Fredmund Malik</i>	» Ein Problem, das völlig übersehen wird » Ein Problem, das fast jeder hat » Ein Problem, das leicht zu lösen ist	☐ D	☐ D	☐ D
2/95	Organisieren – «Dauerbrenner» – Problem der nächsten Jahre <i>Fredmund Malik</i>	» Die drei Grundfragen des Organisierens » Symptome schlechter Organisation	☐ D	☐ D	☐ D
1/95	Das Cockpit des Managers <i>Fredmund Malik</i>	» Wie misst man den Unternehmenserfolg? » Wann ist ein Geschäft gesund? » Welche Schlüsselgrößen sind wirklich zu beachten?	☐ D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1994

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/94	Vertrauen als Basis der Unternehmenskultur <i>Fredmund Malik</i>	» Wie man Vertrauen schafft und wie man es verliert » Warum Vertrauen wichtiger ist als Führungsstil und Motivation	☐ D	☐ D	☐ D
11/94	Wofür neue Führungskonzepte? <i>Fredmund Malik</i>	» Gibt es einen Mangel an Kreativität? » Identifikation – wozu und womit?	☐ D		
10/94	Ein weiteres Management-Werkzeug: Die wirksame Sitzung <i>Fredmund Malik</i>	» Auf einfache Weise erhebliche Verbesserungen erzielen und damit vor allem die weit verbreitete Umsetzungsschwäche reduzieren	☐ D	☐ D	☐ D
9/94	Das Budget als Management-Werkzeug <i>Fredmund Malik</i>	» Hochwirksam, wenn man es richtig einsetzt » Mehr als ein Controller-Instrument	☐ D	☐ D	☐ D
8/94	Wie analysiert man den Kundennutzen? <i>Fredmund Malik</i>	» Alte, aber bewährte und wichtige Marketing- Grundsätze » An Aktien- und Finanzmärkten ist Vorsicht geboten	☐ D		
7/94	Kundennutzen maximieren! <i>Fredmund Malik</i>	» Oberste und wichtigste unternehmerische Aufgabe und Schlüssel zu Marktanteilen und Gewinn » Was ist eine «geleveragte» Wirtschaft? » Gibt es zu hohe Marktanteile? » Wo liegt die Untergrenze von Marktanteilen?	☐ D		
6/94	Die Rezession ist zu Ende? <i>Fredmund Malik</i>	» Job Rotation ist gut, aber fragwürdig und oft missbraucht » Warum sind Marktanteile eigentlich wichtig?	☐ D		
5/94	Europastrategie – Europarisiken <i>Fredmund Malik</i>	» Unternehmer stehen vor schwierigen Entscheidungen » Vom Manager zum Führer: ein delikates, aber wichtiges Thema	☐ D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch, IT: Italienisch)

1993

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12/93	Gibt es lange Konjunkturwellen? <i>Fredmund Malik</i>	» Was jeder Unternehmer darüber wissen sollte » Job Design: Kaum bekannt, aber sehr wichtig	☐ D	☐ D	☐ D
10/93	Szenarien des Wandels II <i>Fredmund Malik</i>	» Worauf zu achten ist: Europa, Osten » Von Inflation zu Deflation » Wie man mit Zielen wirksam führt	☐ D		
7/93	Szenarien des Wandels I <i>Fredmund Malik</i>	» Worauf zu achten ist: Sättigung, Technologie, Verschuldung » Management of Change – Wie man Krisen meistert	☐ D		