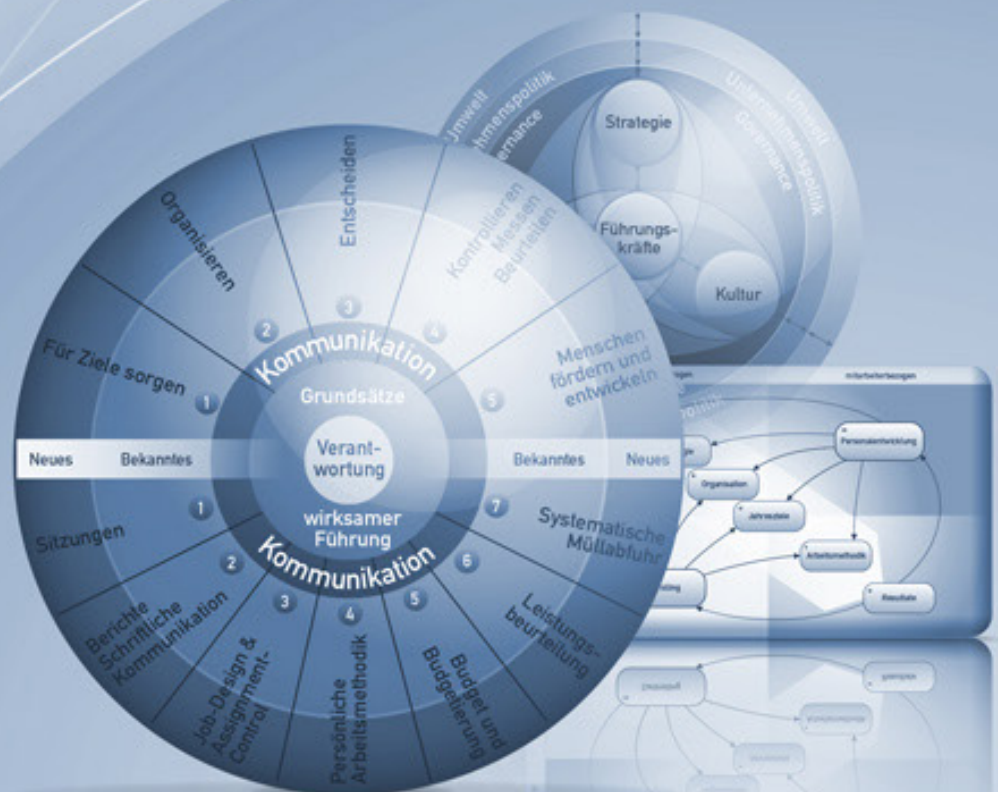


HR-Dynamics Personalmanagement

Intelligentes Workforce Planning dank Szenariosimulationen

G. Malik



«Dank Simulation erhalten wir klare und gemeinsam getragene Einschätzungen von Geschäftsszenarien.»

Deutsche Bank AG

«Noch nie vorher wurde so klar aufgezeigt, wie Personalmassnahmen mittel- und langfristig wirken.»

Evonik Industries AG

Wie wirkt HR-Dynamics?

Konventionelle Werkzeuge, wie zum Beispiel die sogenannte «copy-paste Planung», können die Komplexität der modernen Personalplanung längst nicht mehr abbilden. Die detaillierte Betrachtung von Teilaspekten erzeugt eine trügerische Scheingenauigkeit. Wichtige Systemelemente, wie zum Beispiel Rückkoppelungen oder Verzögerungen können mit den alten Werkzeugen jedoch nicht berücksichtigt werden.

Abhilfe schafft HR-Dynamics, das sich von linearen Planungsmethoden löst und mittels kybernetischen Simulationsmodellen Personalplanung ganzheitlich abbildet. Die Modelle und Ergebnisse der Simulationen bieten eine konkrete Entscheidungsunterstützung.

Nutzen

Die Simulation schafft Transparenz und dient als Grundlage für strategische Entscheidungen. Oft vernachlässigte, aber wichtige Faktoren und Zusammenhänge werden damit erstmals sichtbar. Dieser Planungsansatz lässt strategische Entscheidungsalternativen einfach und schnell durchspielen – ohne Risiken. Dabei geht es nicht um eine exakte Prognose, sondern vielmehr darum wie die Wirkung der heutigen Entscheidung in der Zukunft aussieht. Der Ansatz fördert das gemeinsame Systemverständnis zwischen Human Resource Management und den Fachbereichen. Dies führt neben einer höheren Planungssicherheit im Workforce Planning auch zu einer neuen Qualität der Kommunikation. Damit wird der Personalbereich seiner Rolle als HR Business Partner künftig noch besser gerecht.

Unsere Leistungen: Beratung und Entwicklung

Die Erstellung des Planungsmodells einschliesslich der ersten Anwendung erfolgt in vier Schritten, die durch Arbeitssitzungen begleitet werden. Die Teilnehmer kommen dabei aus dem Personalbereich

(z.B. HR-Businesspartner und HR-Controller) sowie aus den Geschäftsbereichen. In den Sitzungen kann das Wissen der Organisation über ihr Personalsystem aus unterschiedlichen Perspektiven im Planungsmodell zusammenfliessen. Dabei bringen die Berater Bausteine für die strategische Personalplanung ein und vermitteln auch die entsprechende Kompetenz für die spätere eigenständige Anwendung.

Vier Schritte im Vorgehensmodell



Die Modellierung und Simulation basiert dabei auf der Software «Dynaplan Smia». Denn mit herkömmlichen Werkzeugen wie Microsoft Excel lassen sich zwar grosse Datenmengen einfach darstellen und bearbeiten, die Tabellen sind jedoch mit zunehmender Modellgrösse kaum noch handhabbar und lösen insbesondere bei der Abbildung von Wechselwirkungen vielfach die Fehlermeldung «Zirkelbezug» aus. «Dynaplan Smia» verbindet die Vorteile eines Tabellenkalkulationsprogramms mit grafisch orientierten Modellierungen, wie man sie beispielsweise mit Visio oder Powerpoint erzielen kann.

Ansprechpartner:



Dipl. oec. Josef Coellen
Partner, Berater und Trainer

Schwerpunkte: Entwicklung von Organisationen, Strategieentwicklung und Design von ganzheitlichen Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte.

Malik
Geltenwilenstrasse 18
CH-9001 St. Gallen
T +41 71 274 35 57
josef.coellen@mzsg.ch
malik-management.com





Malik Management Systeme®

*«Management is not
about future decisions,
it is about the futurity
of today's decisions.»*

Peter Drucker, Doyen des Managements

Malik · St. Gallen · Zurich · Vienna · Berlin · London · Toronto · Beijing · Shanghai

Geltenwilenstrasse 18 · 9001 St. Gallen, Switzerland · T +41 71 274 34 00

info@malik-management.com · malik-management.com