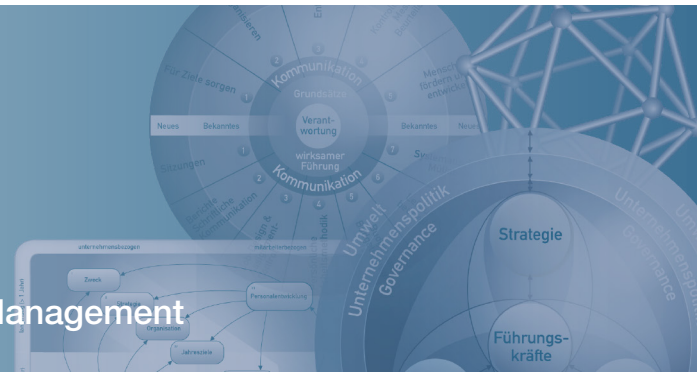




Malik Letter für Richtiges und Gutes Management



*«Malik ist der führende Kopf
des Managements in Europa.»*
Peter Drucker, Doyen of Management

Liste aller Malik Letter-Ausgaben

Thematisch geordnet seit Beginn Juli 1993
Stand April 2019

Liste aller Malik Letter-Ausgaben
nach Themen
malik-management.com/letter

Einzelne Ausgaben bestellen
Weitere Informationen auf
Seite 3



Inhaltsverzeichnis

Malik Letter – Bestellschein	3
Corporate Governance.....	4
General Management	8
Gesellschaft, Wirtschaft und Politik	15
Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führung	24
Human Resources/Selbstmanagement	29
Kybernetik – Bionik – Systemik	36
Strategie und Innovation	38
Management-Effektivität	42
Die Grosse Transformation ²¹	43
Wirtschaftspsychologie	44
Unternehmenskultur, Organisationskultur	45

Malik Letter – Bestellschein

Zur Bestellung des Malik Letter oder Malik Letter-Audio, kreuzen Sie bitte die gewünschte(n) Nummer(n) einfach im dafür vorgesehenen Feld (☐) an.
Senden oder faxen Sie die relevante(n) Seite(n) an die unten angegebene Adresse.

PREISE

Malik Letter für Nicht-Abonnenten:

Elektronisch als PDF: CHF 35.– inkl. 8 % MwSt (CH).

Malik Letter-Audio:

CD: CHF 45.– inkl. 8 % MwSt (CH) und Versandkosten.

MP3: CHF 23.– inkl. 8 % MwSt (CH).

EINSENDEN

Per Post: Malik international ag
Geltenwilenstrasse 16
CH-9000 St. Gallen

per E-Mail: info@mom.ch
per Internet: malik-management.com/letter

NAME:

RECHNUNGSADRESSE:

E-MAIL:

TELEFON:

DATUM:

UNTERSCHRIFT:

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Corporate Governance

			pdf	CD	MP3
Governance und Unternehmenspolitik im Spannungsfeld von Unverbindlichkeit und Überregulierung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Unverbindlichkeit und Überregulierung » Offenheit und Allgemeingültigkeit » Ethik und Moral 	3/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Sachpolitik oder Systempolitik <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Governance und Master Control » Out of Control – ein anderes Wort für Problem » Sachproblem oder Systemproblem? » Wenn Systeme in Systeme eingebettet sind 	2/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Super-Steuerung statt Super-Person <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Vom Chief Executive Officer zur Master Control-Funktion » Funktion statt Person: Funktionieren statt personifizieren » Die Master Control-Funktion 	18/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Echte Leadership <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Worauf wirklich zu achten ist » Welche Regeln es gibt » Warum Leadership "passiert" 	05/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wirksame Führung durch Unternehmenspolitik – Teil 2 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Leadership und Unternehmenspolitik » Einfach und komplex » Ethik und Moral 	06/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Richtige Unternehmenspolitik als wichtigstes Führungsinstrument – Teil I <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was Unternehmenspolitik ist » Kern des Funktionierens » Falsch verstandener Pragmatismus 	04/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Neue Lösungen für das Einkommen von Top Executives <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Neubeginn statt Reparatur veralteter Systeme » Honorierung für die Zukunft statt für die Vergangenheit » Die Rolle des Aufsichtsorgans 	03/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Corporate Governance

pdf CD MP3

Über die richtige Corporate Governance Verwaltungs- und Aufsichtsrat (Gespräch zwischen Ex-Nestlé-Chef Dr. Helmut Maucher und Fredmund Malik) Fredmund Malik		06/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wirksamkeit trotz Matrix-Organisation <i>Thomas Pöck</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wie man die Matrix zum Funktionieren bringt » Mission und Strategie müssen klar sein » Management-Effektivität als Schlüsselgrösse 	06/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Der Richtige Zweck und die Richtige Mission für das gesunde Unternehmen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die obersten Master Controls der Unternehmensführung » Krisensichere Unternehmensnavigation » Die zuverlässigen Fundamente für richtige Führungsentscheidungen 	10/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
Radikalkur, damit Corporate Governance richtig funktioniert <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Falsche Governance gehört zu den wichtigsten Ursachen der Krise » Abschaffen der US-Corporate Governance » Richtige und Falsche Corporate Governance » Zwölf Massnahmen für die Lösung des Hauptproblems der Finanzkrise 	04/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
Funktionierende Corporate Governance <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Systematische Fehl-Steuerung von Unternehmen » Mega-Verluste sind Folge falscher Corporate Governance » Richtige Unternehmensführung ist radikal verschieden 	6/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Unternehmenspolitik – wichtiger als Corporate Governance <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Hohe Schule des Managements » Wichtigstes Instrument für Komplexität » Corporate Governance nur ein kleines Spezialgebiet 	12/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch), IT: Italienisch

Letter Audio

Corporate Governance

			pdf	CD	MP3
Entwicklungstendenzen im Rechnungswesen <i>Hans Siegart</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Zum Gedächtnis für Hans Siegart » Grundlegende Änderungen » Überblick für Praktiker 	6/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Im Zeichen des Zeitgeistes <i>Hans Siegart</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wertsteigerung » Shareholder Value » Managerlöhne 	7/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gewinn – bestens bekannt und doch unverstanden <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Funktion und Bedeutung » Führungs- und Irreführungsgrösse » Zentralbegriff der Corporate Governance 	7/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Corporate Governance: Drei Modelle – und ein viertes <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Eigentümer-Modell » Stakeholder-Modell » Shareholder-Modell » Und eine vierte Alternative 	6/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gestaltung des obersten Exekutivorgans <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Topmanagement-Organisation » Topmanagement-Aufgaben 	2/01	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Investor oder Unternehmer? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wichtige Unterschiede » Gefährliche Verwechslung 	11/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Nochmals Business Mission <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Fragen und Antworten » Ergänzungen 	10/00	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Top Management-Teams <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wirksame Zusammenarbeit an der Spitze » Drei Bedingungen » Sechs Regeln 	7/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Management oder Leadership – Teil 2 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Grosse und echte Führer? » Was echte Führer tun? 	5/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Management oder Leadership – Teil 1 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Fünf Irrtümer » Keine gemeinsamen Eigenschaften 	4/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Corporate Governance

			pdf	CD	MP3
Macht, Verantwortung und Haftung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Machtkonzentration » Machtmissbrauch » Verantwortete Macht 	12/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Klare Sprache für wirksames Führen – Schlüsselbegriffe für gutes Management <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Klar sprechen – klar denken » Wirksam kommunizieren » Führung, die Orientierung schafft 	12/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Gedanken über Management und Wirtschaft <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Im Gespräch mit Ex-Nestlé-Chef Helmut Maucher 	04/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Die hohe Kunst des Umsetzens <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Konzepte haben wir schon genug ... » Nur die Resultate zählen » Effektivität in der letztlich entscheidenden Aufgabe 	9/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Das neue Change Management für die Zeitenwende der «Grossen Transformation21» <i>Fredmund Malik,</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Management of Change erfordert Change of Management » Bisherige Grenzen effizient überwinden » Die zuverlässigsten Techniken für rasches und präzises Umsetzen 	6/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Management Systeme als das Betriebssystem für das Funktionieren von Organisationen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Durch klare Begriffe Konfusion vermeiden » Die besten Definitionen von Management 	12/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
Die Transformer <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wegbereiter der Zukunft » Suchen nach Veränderungen » Nutzen von Veränderungen 	5/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
Unternehmens- und Mitarbeiterführung: Integriert statt konzeptlos <i>Marius Klauser, Kerstin Daspersgruber</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Überblick gewinnen, richtig entscheiden, schnell umsetzen » Heute den Erfolg von morgen sichern » Der schnellste Weg zum «Betriebssystem des Funktionierens» » Managementprozesse analysieren, gestalten, zertifizieren 	3/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

pdf CD MP3

Managementgeheimnisse des früheren Nestlé-Chefs Dr. Helmut Maucher <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ganzheitliches Denken in mehrdimensionalen Zusammenhängen » Multiplizieren der obersten Führungsin-telligenz » Immun gegen Moden » Profunde Sachkenntnisse des Geschäftes 	6/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Management: Von einer Kunst zu einem Beruf <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Management als Beruf und Praxis » Management als Wissenschaft » Management als gesunder Menschenverstand » Beruf, Professionalität, Verantwortung und Ethik 	4/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Die Kraft von Zweck und Mission <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Master Control-Wirkung von Zweck und Mission » Ordnung, Zeit, Ruhe » Die Aufgabe: System Master Control 	1/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Super-Steuerung statt Super-Person <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Vom Chief Executive Officer zur Master Control-Funktion » Funktion statt Person: Funktionieren statt personifizieren » Die Master Control-Funktion 	18/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Agilität – Nachhaltigkeit – Lebensfähigkeit <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was heisst agil? » Stop doing the wrong things! » Der Schritt von Nachhaltigkeit zu Lebensfähigkeit 	17/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Daten, Information und Wissen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » «Big Data» ist nicht Information » Alles nur Rauschen? » Wie kommt man von Information zu Wissen? 	14/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

pdf CD MP3

Kontrolle und Control – Gefährliche Managementwörter? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Muss Kontrolle sein? » Control als Selbstlenkung und Selbststeuerung » Control by Communication » Vertrauen als Grundlage 	13/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Klare Sprache für wirksames Führen – Schlüsselbegriffe für gutes Management - Teil II <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Klar sprechen – klar denken » Wirksam kommunizieren » Führung, die Orientierung schafft 	3/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Klare Sprache für wirksames Führen – Schlüsselbegriffe für gutes Management <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Klar sprechen – klar denken » Wirksam kommunizieren » Führung, die Orientierung schafft 	12/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
100 Jahre Peter F. Drucker, Entdecker des Managements <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Der Pionierdenker des Managements » Die Krise wäre nicht geschehen » Management als Beruf und gesellschaftliche Funktion » Die Zukunft heute machen 	11/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Was tun? Neue Leadership: Krise verstehen, Menschen führen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Grosse Transformation » Was für eine Krise haben wir? » Mit Schnaps kann man Alkoholikern nicht helfen » Wie lange wird die Krise dauern? 	10/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Leadership für die Chancen in der Krise <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was tun in der Krise? » Ruhe im Sturm: Sich vorbereiten » Master Controls » Contrarian Thinking » Reflexe umprogrammieren 	5/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Verschleiertes Risiko <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Risikofaktor Mensch » Risikofaktor Schulden » Checkliste für Risikofallen 	2/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Top-Management Agenda 2008 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was ist zu tun? » Warum? » Grundsätze und Orientierungshilfen 	1/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

			pdf	CD	MP3
Zwecke, Ziele, Ergebnisse <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Management by Objectives and Self-Control » Umsetzungsfähige Ziele » Besser funktionieren durch Management-Kompatibilität 	11/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Viral Marketing: Nachfrage schaffen mit psychologischen Hebeln <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Taktik » Verführung » Epidemische Verbreitung 	6/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Ist Intuition ein guter Ratgeber? <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kopf und «Bauch» zusammenführen » Intuitionsforschung 	4/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Richtiges Management: Betriebssystem für funktionierende Organisationen – Teil 2: Anwendung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Multiplikation des «Führungsrades» » Anwendung in allen Gebieten » Praktizierte kybernetische Rekursion 	3/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Richtiges Management: Betriebssystem für funktionierende Organisationen – Teil 1 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Führungsrad: Systemik, Inhalt, Form » Universelle Anwendung » Funktionssicherheit durch Kybernetik 	2/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Lagebeurteilung und Ausblick 2007 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Deutschland zeigt seine Wirtschaftsstärke » Aufschwung oder Abschwung » Besinnung auf unternehmerische Unternehmensführung » Hedge Funds und Aktionärsrechte 	1/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Die Strategie des Glücks-Managements <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Haben Sie Glück gehabt? » Führungskräfte berichten » Fünf Schlüsselsituationen 	9/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Prozessmanagement II <i>Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Gestaltung » Organisation » Prozessführung 	7/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Richtiges und Gutes Management: Schlüssel zum Erfolg <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Effizienzschub durch eine Unterscheidung » Klarheit, was nötig ist und was nicht » Keine Umwege mehr 	6/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

			pdf	CD	MP3
Grösse allein garantiert keinen Erfolg <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Grösse führt selten zu Stärke » Die richtige Wachstumsstrategie » Die Integration von Management und Kybernetik 	5/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Prozessmanagement I <i>Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Grundlagen » Vier Zielfelder » Prozessphasen 	3/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Wo Tauben sind, da fliegen Tauben zu <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Im Sog der anderen » Das Gesetz der Wirkungsfortpflanzung » Nachfrage schaffen aus dem Nichts 	11/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Das Integrierte Management-System (IMS)[®] – Teil II <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Sonderfragen » Einführung 	9/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Das Integrierte Management-System (IMS)[®] – Teil I <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ganzheitlich führen » Ergebnisverantwortliche Einheiten 	7/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Was Management wirklich ist und was nicht? – Teil II <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Das Modell wirksamen Managements » Sachaufgaben und Managementaufgaben » Anwendungsfragen 	4/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Was Management wirklich ist und was nicht? – Teil I <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Definitionen » Klärungen » Unterscheidungen 	3/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Orientierungen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Keine Meinungsänderung » Definition von Management » Bedeutung des Top Managements 	1/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Angst – professionell genutzt <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Angst: nützlich oder schädlich? » Angst und Leistung 	12/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Krisenfestes Vertrauen <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Realismus statt Romantik » Wie Vertrauen entsteht » Was Vertrauen bewirkt 	11/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

			pdf	CD	MP3
Gefährliche Wörter im Management VI <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Leadership » Managereinkommen: Neubeginn nötig » US-Managementüberlegenheit » Unternehmenserfolg und seine Messgrößen » US-Wirtschaftswunder 	8/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gefährliche Wörter im Management V <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Menschenbild » Teamwork » Innovieren » Charisma 	7/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Projektmanagement Werkzeug für Wirksamkeit <i>Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Erfolgsvoraussetzungen » Ausrichtung am Projektkunden » Organisieren und Führen von Projekten 	6/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gefährliche Wörter im Management IV <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Identifikation » Fehlermachen » Emotionen » Arbeit mit Spass 	5/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Dauerthemen der Führung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Müssen Manager ganz anders werden? » Coachen oder führen? » Wider die Verzettelung: Konzentration auf Weniges » Führungsstil ist nicht wichtig 	4/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gefährliche Wörter im Management III <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Begriffsklarheit » Gegen den Etikettenschwindel » Richtige Orientierung 	1/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gefährliche Wörter im Management II <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Richtige Führung beginnt mit richtigen Begriffen » Die Sprache nicht verkommen lassen » Sinkende Preise 	11/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Richtig denken – richtig handeln <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » «Wetterfest» gegen Führungsfehler » Moden der Konkurrenz überlassen » Klare Logik, gute Ergebnisse 	8/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

pdf CD MP3

			pdf	CD	MP3
Gefährliche Wörter im Management I <i>Fredmund Malik</i>	» Falsches Denken beginnt mit falschen Wörtern » Die «Viren» im Kopf » Präzise Sprache ist Professionalität	7/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Zeitgeist-Korrekturen <i>Fredmund Malik</i>	» Opportunisten keine Chance lassen » Managereinkommen und Führungsqualitäten » Leistungsgrenzen	4/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Fragen und Antworten <i>Fredmund Malik</i>	» Zufriedene Kunden » Shareholder oder Stakeholder » Kopf oder Bauch » Amerikas Investitionsschwäche » Burnout	3/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Triumph der Massenpsychologie – Rahmenbedingungen und Regeln <i>Linda Pelzmann</i>	» Ursprung und Ablauf von Manie und Wahn » Besseres Wissen um besser zu verstehen	11/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Was man über die Börse mindestens wissen muss <i>Fredmund Malik</i>	» Wissen statt Illusionen » Eherne Wahrheiten	10/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Deutschland – gesünder als man meint <i>Fredmund Malik</i>	» Bankrott des US-Managements » Deutschland zu Tode jammern? » Deutschlands Stärken sehen	8/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Wirksamkeit der Management-Ausbildung <i>Fredmund Malik</i>	» Konstanten der Effektivität » Wozu Seminar-Rituale? » Zurück zum natürlichen Lernen	5/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Neue Qualifikationen und Anforderungen <i>Fredmund Malik</i>	» Unrealistische Forderungen » Missverständnisse » Mangel an Sachkenntnissen	4/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Consulting: Pionier des Fortschritts oder Übel? <i>Fredmund Malik</i>	» Eine Branche im Zwielficht » Versagen ist laut; Leistung ist leise	12/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

			pdf	CD	MP3
Das Management des Kopfarbeiters <i>Fredmund Malik</i>	» Neue Führungsaufgaben » Kopfarbeit ist anders als Handarbeit » Produktivitätssteigerung im Zentrum	8/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Management: Missverständnisse und Irrtümer <i>Fredmund Malik</i>	» Verwirrung » Falsche Einstellung » Ausbildungshindernisse	11/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Die Welt des Peter Drucker <i>Fredmund Malik</i>	» Geistiger Vater des modernen Managements » Einer der besten Köpfe dieses Jahrhunderts	12/98	<input type="checkbox"/> D		
Systemisches Denken – Systemisches Management <i>Fredmund Malik</i>	» Irrtümer » Missverständnisse » Fehlentwicklungen	4/98	<input type="checkbox"/> D		
Kritische Wirtschaftsphase (Sondernummer Crash) <i>Fredmund Malik</i>	» Crash ahead?! – or over? » US-Finanzblase platzt	4/97			
Management – Von einer Kunst zu einem Beruf <i>Fredmund Malik</i>	» Nichts Geheimnisvolles » Für (fast) jeden erlernbar	4/97	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Aktuelle Managementfehler <i>Fredmund Malik</i>	» Lehren aus Unternehmensdesastern » Sind es die «Umstände» oder sind es Managementfehler? » Muss sich die Geschichte ständig wiederholen?	2/96	<input type="checkbox"/> D		
Management-Qualität: Schlüssel zur Konkurrenzfähigkeit <i>Fredmund Malik</i>	» Warum das so ist » Wo die Schwerpunkte liegen müssen	1/96	<input type="checkbox"/> D		
Fragen und Antworten <i>Fredmund Malik</i>	» Budget und Budgetierung » Business Process Re-Engineering » Auswahl von Personal » Vertrauen » Kunden-Nutzen » Biographien als Führungsliteratur » Management-Literatur » Wirtschaftslage	4/95	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

pdf CD MP3

Lagebeurteilung 2017 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was sind die Herausforderungen? » Wie nützt man die historische Chance? » Welcher Weg führt zu Lösungen? 	2/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Lagebeurteilung 2016 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was sind die Herausforderungen? » Was sind die Lösungen dafür? » Wie kommen wir von den Herausforderungen zu den Lösungen? 	02/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Zur ökonomischen, sozialen und demografischen Situation <i>Gunnar Heinsohn</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Leitungswasser oder Champagner » Kanada optimiert seine Einwanderungspolitik » Konkurrenz der Kompetenzfestsetzungen bleibt auch 2015 Trend 	03/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Lagebeurteilung 2015: Die Herausforderungen der kommenden Jahre und wie man sie meistern kann <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was sind die Herausforderungen? » Was sind die Lösungen dafür? » Wie kommen wir von den Herausforderungen zu den Lösungen? 	01/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Das Wirtschaften besser verstehen <i>Gunnar Heinsohn</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Deutschlands technologische Zukunft » Deflation erreicht Amerika » Warum die Geldschwemme der Zentralbanken nicht ankommt 	10/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Lösungsbeispiele für das Meistern von Krisen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Blick in die Wirtschaft » Lösungen für die grossen Herausforderungen 	04/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Triumph unerforschter Kräfte <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Herdentrieb » Psychologische Ansteckung » Increasing Returns 	03/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Lagebeurteilung 2013 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kompass Grosse Transformation²¹ » Grundlegender Wandel von Wirtschaft und Gesellschaft » Kurzfassung: Was ist Deflation? 	01/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

pdf CD MP3

<p>Wie sich mein Wirtschaftsszenario aus 2004 seither entwickelt hat <i>Fredmund Malik</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Das Debakel konnte man zuverlässig vorhersehen » Ökonomen werden schon bald umschwenken » Herkömmliches Management ist Auslaufmodell » Mit neuen Tools zu durchschlagenden Erfolgen 	9/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
<p>Transformational Leadership <i>Fredmund Malik</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Was muss getan werden? » Von wem? » Bereiten Sie sich darauf vor! 	08/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
<p>Die Deflation verstärkt sich – Lagebeurteilung und Lösungen zum Halbjahr 2012 <i>Fredmund Malik</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Deflation geht szenariokonform weiter » Inflationisten werden leise » Wie die Syntegrations-Tools Hebel für neue Lösungen sind 	06/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
<p>Staatliche Marktzerstörung <i>Gunnar Heinsohn</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Unternehmen im Verschuldungszwang » Monströses Zerstörungswerk der Zentralbanken durch Nullzinsen » Schlussakt mit offenem Nachspiel 	03/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
<p>Resiliente Führungskräfte <i>Linda Pelzmann</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Schicksalsjahre » Resilienz hat Hochkonjunktur » Auf der Suche nach einer neuen Welt 	2/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
<p>Lagebeurteilung 2012 <i>Fredmund Malik</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Wirtschaftlich-soziale Katastrophe oder eine Neue Ordnung » Die Grosse Transformation beschleunigt sich » Ökonomie und Politik sind bisher wirkungslos » Neue Tools sind nötig 	01/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

pdf CD MP3

Entwicklung der Welt-Krise und ihre Lösungen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Krise ist noch immer unverstanden » Bisherige Massnahmen sind weitgehend unwirksam » Ergebnis-Beispiele der Syntegrations-Methodik 	12/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Soziale Kernschmelze oder neues Wirtschaftswunder <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Beschleunigung und Verschärfung der Krise » Noch ist die Finanzkrise nicht verstanden » Lösungen erst bei richtigem Verstehen 	08/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Change-Revolution durch SuperSyntegration <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Dem Wandel voraus eilen. » Soziale Kernschmelze oder neues Wirtschaftswunder? » Revolutionäre Methoden für Neue Leadership. 	07/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Wie kommt es zu Fehleinschätzungen? <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Beispiel IWF » Groupthink » Massnahmen gegen das Gruppendenken 	06/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
SuperSyntegration für Reorganisation <i>Thomas Pöck</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Praxisbeispiel für tiefgreifendes Umstrukturieren » Wenn das «Schiff auf Grund gelaufen ist» » Unschlagbar für Reorganisationsfragen 	04/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Die Grosse Transformation 21 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Zusammenhänge verstehen » Muster erkennen » Ökonomie allein genügt nicht 	02/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Lagebeurteilung für 2011 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Verschärfung der Krise » Kommentare zu bisheriger Lage » Timing 	01/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

			pdf	CD	MP3
Neues Wachstum durch Substitution <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Zukunft bestimmt das Heute » Die geheimen Antriebe des epochalen Wandels » Jahrhundertzyklen 	11/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gewinn und Moral <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Sind genügend Gewinne vorhanden » Um im Geschäft zu bleiben? » Um die Zukunft zu finanzieren? 	10/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/ E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
New-World-Camp: Für das Gestalten der Zukunft <i>Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Systematische Fehlsteuerung vor, während und nach der Krise » Die Krise als Sprungbrett: Das New-World-Camp » Resultat: Das New-World-Camp als Programm für die Zukunft » DIE Aufgabe für Aufsichts- und Exekutivorgane 	9/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gezeiten der Grossen Transformation 21 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Mood Set und Mind Set » Konstanten im Wandel » Schöpferische Zerstörung » Hat Kondratieff recht? 	8/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Der Krise einen Sinn geben! <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Der beste Weg die Zukunft vorherzusagen ist sie zu schaffen. 	7/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Risikointelligenz <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Risikoblind? » Wandel » Schlüsselfragen 	6/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
3. Krisenakt: Zeit für die Neuen Lösungen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Leuchttürme und Fixsterne für die Neue Lage » MegaChange mit MegaSpeed » Das richtige Wissen für die richtigen Lösungen 	5/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

			pdf	CD	MP3
Die Kraft der Führung vervielfachen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Leadership durch Syntegrations-Methodik » Bahnbrechende Innovation für das Meistern der grössten Herausforderungen » Zeitkompression und Kraftverstärkung für Change Management 	4/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Lagebeurteilung für 2010 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Krise geht weiter » Lösungen bisher wenig wirksam » Das Neue Funktionieren » Rückschau in die Zukunft 	1/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Spirit – Auf den richtigen Geist in der Firma kommt es an! <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Geheime Protokolle » Pakt auf Gegenseitigkeit » Unternehmer sind einer Treibjagd ausgesetzt » Manager dürfen Instinkt nicht zeigen 	10/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Big Change –Dritter Akt der Krise <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Dritter Akt: Deflation pur » Kritischer Entscheidungspunkt » Versteckte Patterns 	9/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Krise und Wandel 1. Teil: Change of Change Management <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Change of Change Management » Wie und womit managt man Change? » Drei Massnahmen für funktionierenden Change » Grundsätze für richtiges Change Management 	8/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Bevor der Instinkt verkümmert <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ebbe in den Kassen » Ebbe in den Köpfen » Den Instinkt entwickeln! » Anpassung 	7/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Nachfrage schaffen mit psychologischer Ansteckung <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kollektive Verführung trotz Auftragsrückgang » Forschungsergebnisse zum Verstehen von Menschen » 14 Regeln 	6/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

pdf CD MP3

Viermal Wissen für den Durchblick <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ist die Krise vorbei? » Gibt es Inflation? » Gibt es Deflation? » Was tun mit dem Geld? 	5/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Warum Weltfinanzkrise? System- Unkenntnis als schwerstes systemisches Risiko <i>Gunnar Heinsohn</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Krise – Unternehmen im Verschuldungszwang » Monströses Zerstörungswerk der Zentralbanken durch Nullzinsen 	4/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Die Ohnmacht der Manager <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ohnmacht » Courage » Ressourcen auf Chancen konzentrieren 	2/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Lagebeurteilung und Ausblick 2009 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Konzert der Ahnungslosen » Tatsachen zum US-Desaster » Neue Lösungen für Neues Funktionieren 	1/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Die Toten Optimisten <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Nach dem Orkan » Die Unverwundbaren 	11/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Chancen ergreifen – Glückliche Fügungen <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die psychologische Seite der Finanz-Krise » Vorbereitet sein für den glücklichen Zufall » Strategie für das Nutzen von Chancen » Aktuelle Hinweise zum Finanz-System 	4/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Finanz-System und Schulden- Dynamik <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schulden sind das Problem » Schuldenliquidierung hat begonnen » Deflation und mehr ... 	3/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Der Schwarze Dienstag <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Alles auf Pump » Pleiten » Panik 	8/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Wirtschaftslage 2004: 2. Teil <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » USA: Wiege zukünftiger Krisen » US-Strukturschwächen 	3/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

pdf CD MP3

Wirtschaftslage 2004: 1. Teil <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schonfrist 2003 » USA keine Wirtschafts-Lokomotive » Tiefgreifende Umwandlung der Wirtschaft » Alternativ-Szenario 	2/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Wirtschaftsausblick <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Falsche US-Zahlen » Konjunkturaufschwung unwahrscheinlich » Sinkende Preise 	10/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Ausblick für 2003 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Orientierungslosigkeit » Navigationshilfen » Warnung vor den Opportunisten 	1/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Neuorientierung: Der Unfug mit der New Economy <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ökonomische Fata Morgana » Kollektiver Wahn 	10/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Schein und Wirklichkeit <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Das US-Wirtschaftswunder » Illusionen und Tatsachen 	12/00	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
«Wie kommt es zum Wirtschaften...» <i>Gunnar Heinsohn</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was sind Zins und Geld? » Was an den Wirtschaftstheorien falsch ist 	6/00	<input type="checkbox"/> D		
Herausforderungen des neuen Jahrzehnts <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Daten oder Information » Kann man Wissen managen? » Finanzmärkte 	1/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Das Europäische Zentralbankensystem <i>Fredmund Malik, Gunnar Heinsohn, Otto Steiger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was steckt hinter dem Euro? » Katastrophale Konstruktionsfehler » Abschaffung der Sicherungen gegen Währungs- und Banken Krisen 	2/99	<input type="checkbox"/> D		
Wohin steuert die Weltwirtschaft? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Weltweite Rezession » Schulden als Ursache 	10/98	<input type="checkbox"/> D		
Warum wirtschaften wir eigentlich? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Gewinnstreben oder Schuldendruck? » Arbeiten wollen oder arbeiten müssen? » Schuldner und Gläubiger 	8/98	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

pdf CD MP3

Euro und Unternehmensstrategie <i>Fredmund Malik, Gunnar Heinsohn, Otto Steiger</i>	» Europastrategie ist nötig » Euro – eine schwache Währung?	3/98	<input type="checkbox"/> D		
Globalisierung und Zentralismus <i>Fredmund Malik</i>	» Alte Fehler in neuen Gewändern » Der Liberalismus, der keiner ist » Freiheit muss immer wieder neu erkämpft werden	9/97	<input type="checkbox"/> D		
Prognose? Falsch! <i>Fredmund Malik</i>	» Fragen und Antworten	6/97	<input type="checkbox"/> D		
Die Bewältigung der Krise <i>Fredmund Malik</i>	» Falsche Ursachen – falsche Lösungen	11/96	<input type="checkbox"/> D		
Wie geht es der Konjunktur? <i>Fredmund Malik</i>	» Was bedeuten eigentlich Wirtschaftszahlen?	10/96	<input type="checkbox"/> D		
Zur US-Börse <i>Fredmund Malik</i>	» Ökologie: Tugend oder Terror?	9/96	<input type="checkbox"/> D		
Irreführende Analysen <i>Fredmund Malik</i>	» Irreführende Analysen	8/96	<input type="checkbox"/> D		
Zur US-Wirtschaftslage <i>Fredmund Malik</i>	» fundamentale Änderungen » wahrscheinlich historische Höchstbewertungen	6/96	<input type="checkbox"/> D		
Die Rezession ist zu Ende? <i>Fredmund Malik</i>	» Job Rotation ist gut, aber fragwürdig und oft missbraucht » Warum sind Marktanteile eigentlich wichtig?	2/94	<input type="checkbox"/> D		
Europastrategie – Europaraisiken <i>Fredmund Malik</i>	» Unternehmer stehen vor schwierigen Entscheidungen » Vom Manager zum Führer: ein delikates, aber wichtiges Thema	1/94	<input type="checkbox"/> D		
Szenarien des Wandels II <i>Fredmund Malik</i>	» Worauf zu achten ist: Europa, Osten » Von Inflation zu Deflation » Wie man mit Zielen wirksam führt	5/93	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch), IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

pdf CD MP3

Szenarien des Wandels I
Fredmund Malik

- » Worauf zu achten ist: Sättigung, Technologie, Verschuldung
- » Management of Change – Wie man Krisen meistert

4/93

D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führung

Letter Audio
pdf CD MP3

<p>Wie Organisationen sich selbst organisieren – Prototypen von System und Selbstorganisation <i>Fredmund Malik</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Prototyp "System": Wasser » Prototyp "Selbstorganisation": Kreisverkehr 	3/19	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
<p>12 Thesen für Leadership durch komplexitätsgerechte Unternehmenspolitik <i>Fredmund Malik</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Im Neuen das Neue erkennen » Die Potentiale der Komplexität nutzen » Neues Funktionieren durch Kybernetik 	1/19	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
<p>Topmanagement-Teams Ein Leitfaden für wirksame Zusammenarbeit <i>Fredmund Malik</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Schlüsselbedeutung des Topmanagement-Teams » Grundsätze und Regeln » Regeln wichtiger als „Chemie“ 	9/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
<p>Business Mission des Unternehmens <i>Fredmund Malik</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Drei Elemente der Business Mission » Das Zusammenwirken der drei Elemente » Business Mission in systemischer Zusammenschau 	8/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
<p>Re-Organisieren <i>Fredmund Malik</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Organisieren oder funktionieren? » Re-Funktionieren: Selbstorganisation » Nervensysteme für Organisationen: Viable System Model » Neu-Verkabelung durch neue Nervensysteme 	15/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
<p>Das Ende der Hierarchie? <i>Fredmund Malik</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Je flacher die Hierarchie, desto agiler die Organisation? » Realitäts-Check: One Point Responsibility » Funktionsprinzip: Redundancy of Potential Command » Hierarchie von Systemen statt Hierarchie der Macht 	10/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führung

Letter Audio
pdf CD MP3

			pdf	CD	MP3
Bauchentscheidungen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Frage nach der Richtigkeit von Bauchentscheidungen » Bauchgefühl und längjährige Erfahrung » Intuition als Prüfstein 	4/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Stärken nutzen (Teil 2) <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Von den «Grossen» lernen » Stärken erkennen » Quellen der Spitzenleistung 	10/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Stärken nutzen (Teil 1) <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wichtigster Management-Grundsatz » Durch nichts zu kompensieren » Radikalkur für das Personalmanagement 	9/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Positiv denken <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Chancen sehen und nützen » Unabhängig werden von Motivation 	8/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Beitrag ans Ganze <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Einer der wichtigsten Grundsätze » Unterschied zwischen gewöhnlichen und guten Managern 	7/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Konzentration auf Weniges <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kampf gegen die Verzettlung » Grundsatz aller erfolgreichen Menschen 	5/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Umsetzen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Weit verbreitete Schwäche » Praktiken und Tipps zu ihrer Behebung 	5/98	<input type="checkbox"/> D		<input type="checkbox"/> D
Persönliche Arbeitsmethodik II <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Basismethoden » Anfang oder Ende der Wirksamkeit 	12/97	<input type="checkbox"/> D		
Persönliche Arbeitsmethodik I <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Das vielleicht wichtigste Werkzeug » Hebel zur Nutzung von Talenten und Potentialen 	11/97	<input type="checkbox"/> D		
Management-Aufgaben und Management-Werkzeuge – eine Übersicht <i>Fredmund Malik</i>	Voraussetzungen für <ul style="list-style-type: none"> » Kompetenz » Professionalität » Effektivität 	10/97	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führung

		Letter	Audio		
		pdf	CD	MP3	
Die wirksame Entscheidung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wie man sie trifft » Wie man sie realisiert » Worauf man dabei achten sollte 	11/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Entscheidungen treffen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die kritischen Fehler, die die Qualität von Entscheidungen ruinieren » Missverständnisse und Irrtümer, die man leicht eliminieren kann 	10/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Heuristiken: Navigationsprinzipien für Neuland <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Prinzipien für die Lagebeurteilung im Ungewissen » Grundsätze für die Lenkungs-kapazität und Beziehungsgestaltung » Heuristiken für die Informationslage » Prinzipien für die Überzeugungsfähigkeit 	12/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Persönliche Arbeitsmethodik für weniger Stress und mehr Freude <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Mit effektiver Arbeitsmethodik mehr Erfolg » Das beste und schnellste Mittel gegen Stress 	04/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Klare Begriffe für Kompatibilität und Funktionieren <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Richtige Begriffe sichern Kompatibilität » Kompatibilität sichert funktionierende Kommunikation » Funktionierende Kommunikation minimiert Konflikte 	11/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Babylonische Begriffsverwirrung im Management <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Widersprüchliche und konfuse Begriffswelt im Management » Gift für die Kommunikation in Organisationen » Hauptursache für Kommunikationsprobleme und Konflikte 	10/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führung

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
Management-Effektivität für den Beruf der Manager und Leader <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Auf einfache Weise erhebliche Verbesserungen erzielen... » ... und damit vor allem die weit verbreitete » Umsetzungsschwäche reduzieren 	7/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Stellhebel für den Grossen Wandel <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kraft in Ergebnisse verwandeln » Wundermittel für den Change » Freude an der Wirksamkeit 	5/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Resultatorientierung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Zentraler Management-Grundsatz » Kennzeichen echter Performer 	3/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Der Bericht: Schriftliche Kommunikation <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Klarheit » Präzision » Zeitersparnis 	2/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Assignment Control <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wesentliche Steigerung der Umsetzungskraft » Besonders wichtig bei Innovationen und Veränderungen » Kräfte konzentrieren statt verzetteln » Von Effizienz zu Effektivität 	8/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Systematische Müllabfuhr <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Revitalisieren und Entschlacken der Organisation » Geplantes Aufgeben des Veralteten » Platz machen für Neues 	7/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Wie managt man Kollegen? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Problemlösung zusammenarbeiten » Anerkannt und angesehen, glaubwürdig und überzeugend sein » Aus Schwierigkeiten Chancen machen 	5/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Wie managt man eigentlich seinen Chef? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ein Problem, das völlig übersehen wird » Ein Problem, das fast jeder hat » Ein Problem, das leicht zu lösen ist 	3/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führung

Letter Audio
pdf CD MP3

			pdf	CD	MP3
Organisieren – «Dauerbrenner» – Problem der nächsten Jahre <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die drei Grundfragen des Organisierens » Symptome schlechter Organisation 	2/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Vertrauen als Basis der Unternehmenskultur <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wie man Vertrauen schafft und wie man es verliert » Warum Vertrauen wichtiger ist als Führungsstil und Motivation 	8/94	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Ein weiteres Management-Werkzeug: Die wirksame Sitzung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Auf einfache Weise erhebliche Verbesserungen erzielen... » ... und damit vor allem die weit verbreitete » Umsetzungsschwäche reduzieren 	6/94	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Das Budget als Management-Werkzeug <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Hochwirksam, wenn man es richtig einsetzt » Mehr als ein Controller-Instrument 	5/94	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

pdf CD MP3

Selbsterfahrung und Grenzüberschreitung - Leben pur und Leadership <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Grenzen der Leistung ausloten » Die Potenziale erkennen » Über die eigenen Grenzen hinauswachsen 	2/19	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Motivation durch Sinn <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Lehre von Viktor Frankl » Sinn als stärkste Motivation » Im Management fast unbekannt 	12/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Menschen führen, motivieren und herausfinden, wie die einzelnen Menschen sind <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Nicht Menschen führen, sondern Menschen in Organisationen führen » Selbstmotivation statt Motivation » Auf ein Menschenbild verzichten und mehr auf den Einzelnen achten 	11/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wie Menschen Aussergewöhnliches leisten können <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Motivation und Selbstmotivation » Unerkannte Stärken » Man führt Individuen, nicht Menschen 	10/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wie managt man Kolleginnen und Kollegen? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Bedeutung von Querbeziehungen immer wichtiger » Wichtige Regeln für eine gute Zusammenarbeit » <i>Was ist richtig?</i> und nicht: <i>Wer hat recht?</i> 	7/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Partizipation in Organisationen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kein Selbstzweck » Unabdingbar für die Vernetzung von Wissen » Für bessere Entscheidungen » Echte Partizipation: Synergie und Integration 	12/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

			pdf	CD	MP3
Team und Teamarbeit <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was Teamarbeit ist und was nicht » Was an Teamarbeit so schwierig ist » Unnötige Idealisierung und echte Leistung » Was wir mehr denn je brauchen: Hochleistungsteams 	11/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Personalentscheidungen für einen unbekanntem Weg <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Gib neuen Leuten keine neue, grosse Aufgabe? » Wer sind die richtigen Leute? » Critical Incidents und die ersten 100 Tage 	9/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Fehler machen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kein Freibrief für Fehler » Die bessere Maxime » Trial & Error: Die Logik der Evolution » Mit Fehler richtig umgehen 	7/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Spass an der Arbeit <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Unrealistische Erwartungen » Was, wenn Arbeit keinen Spass macht? » Spass oder Freude? » Arbeit oder Ergebnisse? 	6/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Die Magie des Funktionierens <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Tote Firmen zu neuem Leben erwecken » Von der Zahlungsunfähigkeit zu neuer Kraft » Wunder gibt es 	3/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Lösungswege für die Weltwirtschaftskrise <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Herkömmliche und Neue Welt » Durchschlagende Ergebnisse mit kybernetischen Tools 	12/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Wettkampf der Gerissenheit II <i>Linda Pelzmann, Nicolaus Berlin</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wettbewerb » Segen und Fluch » Gerissenheit – auf wessen Kosten? 	8/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

			pdf	CD	MP3
Wettkampf der Gerissenheit <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Brutstätten und Zyklen » Exzesse und obszöne Motivationsstrukturen » Auf die Barrikaden 	7/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Komplexität meistern, Komplexität nutzen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Komplexitätszeitalter und Neue Gesellschaft » Kybernetik als Wissenschaft vom Funktionieren » Management-Betriebssystem für Funktionieren 	7/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Komplexität: Das Kapital der Neuen Gesellschaft <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Komplexität nutzen und meistern » Information statt Macht » Kybernetik: Theorie des Erfolges im 21. Jahrhundert 	5/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Return on Management-Education (ROME) <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Management-Training als Investition » Neue Chancen für das Personalwesen 	4/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Am Limit? Wenn Grenzen keine sind <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Der tote Punkt » Echte oder scheinbare Grenzen » Wie man sie überschreitet » Warum man es versuchen sollte 	2/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Bauplan für ein Sinn erfülltes Leben <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Zukunftsperspektiven » Zeithorizont » Unverzichtbare Kriterien für die Selektion von Führungskräften 	1/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Sinn – wenn die Motivation aufgebraucht ist <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Irrelevante Motivationstheorien » Viktor E. Frankl – unbekannt im Management » Das Beste wird nicht gelehrt 	12/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Die Natur als Dienstleister: Die Verwirklichung naturorientierter Innovationen <i>Kurt Blüchel</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Natur trifft Management » Radikal neu denken » 4 Mrd. Jahre F+E 	10/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

			pdf	CD	MP3
Die Natur: Ingenieur und Organisationsgenie <i>Kurt Blüchel</i>	» Bionik – Lernen von der Natur » Evolution – Lösungen für Management	8/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Critical Incidents im Lebenslauf <i>Linda Pelzmann</i>	» Die beste Information bleibt ungenutzt » Worauf bei Personalentscheidungen zu achten ist	6/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Was nicht im Personalakt steht <i>Linda Pelzmann</i>	» Gibt es Geheimnisse wirksamer Menschen? » Regeln der Wirksamkeit » Früherkennung	5/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Generationen-Mix: Erfahrung neu bewertet <i>Gerda Berger, Werner Siegert</i>	» Umdenken im Personalwesen » Jugendkult geht zu Ende » Mehrfachnutzen durch Änderung von Klischees	2/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Selbstorganisation im Management I <i>Fredmund Malik</i>	» Selbstorganisation statt Organisation » Komplexität nutzen » Kybernetik für Manager	9/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Führungsversagen aus Eitelkeit Anleitung zur Früherkennung <i>Linda Pelzmann</i>	» Ruinöses Risiko » Von der Wissenschaft übersehen » Bessere Personalentscheide	9/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Rasche Fortschritte im Personalmanagement <i>Fredmund Malik</i>	» Kulturabhängigkeit » Job Hopper » Beyond the limits	5/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Kollektive Panik <i>Linda Pelzmann</i>	» Massenpsychologie und Kybernetik » Wettkampf der Gerissenheit » Wirtschaft besser verstehen	2/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Motivation: offene Fragen <i>Fredmund Malik</i>	» Mehr als Gefühle » Pflicht und Wille » Unabhängig werden von anderen	12/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
In memoriam Stafford Beer <i>Fredmund Malik</i>	» Begründer der Management-kybernetik » Pionier des Managements komplexer Systeme » Und ihrer wirksamen Organisation	9/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

			pdf	CD	MP3
Um- und Neuorientierung <i>Fredmund Malik</i>	» Irrlehren der 90er-Jahre » Neue Orientierungsmarken » Bausteine für die Umorientierung	1/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Management-Kybernetik: Irrtümer und Missverständnisse <i>Fredmund Malik</i>	» Ungenutztes Potential » Schlüssel zur Komplexitätsbeherrschung	11/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Die Critical Incident Methode <i>Linda Pelzmann</i>	» Eines der «Geheimnisse» wirksamer Führungskräfte » Unverzichtbar für die Beurteilung von Menschen	1/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
Laufbahngestaltung – Teil IV: Die Fünfziger <i>Fredmund Malik</i>	» Die teuersten Ressourcen » Leistungsfähig bis zum Schluss » Aktivphase nach der Pensionierung	6/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Laufbahngestaltung – Teil III: Die Vierziger <i>Fredmund Malik</i>	» Nicht nur erfolgs- sondern lebensentscheidend » Robust gegen Krisen » Neue Horizonte statt Stagnation	4/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Laufbahngestaltung – Teil II: Die Dreissiger <i>Fredmund Malik</i>	» Wohin gehöre ich? » Leistung und Ergebnisse » Selbstvertrauen und Selbstmotivation » Das Fundament für den Erfolg	3/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Laufbahngestaltung – Teil I: Die Zwanziger <i>Fredmund Malik</i>	» Vernachlässigt und irreführend » Ausprobieren statt analysieren » Erfolgs- und lebensentscheidend	11/98	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Komplexität – was ist das? <i>Fredmund Malik</i>	» Modewort oder mehr? » Kybernetisches Führungswissen » Control of High Variety-Systems	9/98	<input type="checkbox"/> D		
Der Mythos vom Team <i>Fredmund Malik</i>	» Falsche Idealisierung » Mehr Einzelleistungen als viele glauben	7/98	<input type="checkbox"/> D		
Anforderungsprofile – eine Falle? <i>Fredmund Malik</i>	» Unrealistisch » Unmenschlich » Unbrauchbar	6/98	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

pdf CD MP3

			pdf	CD	MP3
In memoriam Hans Ulrich <i>Fredmund Malik</i>		2/98	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Biologische Organismen als neues Modell? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Heute noch Science Fiction; morgen Praxis » Komplexe Systeme werden die Konkurrenz verändern 	8/97	<input type="checkbox"/> D		
Personalmanagement vor grossen Aufgaben <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Falls man Menschen als wirklich wichtig ansieht... 	7/97	<input type="checkbox"/> D		
Personalentscheidungen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die wichtigsten Entscheidungen » Wenn sie falsch sind, ist alles andere vergebens 	5/97	<input type="checkbox"/> D		
Motivation durch Sinn <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Lehre Viktor Frankls » Im Management fast unbekannt » Aber sehr wichtig 	3/97	<input type="checkbox"/> D		
Arbeit schaffen – eine Unternehmerverantwortung? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Management oder Leadership? 	2/97	<input type="checkbox"/> D		
Der Jahresbeginn wirksamer Führungskräfte <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Rückblick » Vorschau » Feedback 	1/97	<input type="checkbox"/> D		
Braucht man ein Menschenbild für wirksames Management? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » trügerische Klassifizierung » Information statt Clichés » Stärken statt Vorurteile 	12/96	<input type="checkbox"/> D		
Freude an der Arbeit – Irrtum oder Rezept? <i>Fredmund Malik</i>		7/96	<input type="checkbox"/> D		
Die ersten 100 Tage: Tipps für den Antritt einer neuen Stelle <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Erfolg und Misserfolg entscheiden sich am Anfang » Die «Schonzeit» ist kurz » Die wichtigsten Fehler » Was zu tun ist 	12/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

pdf CD MP3

Unternehmensstrategie – Was sie kann und was nicht

Fredmund Malik

- » Strategie ist wichtiger, aber auch schwieriger als bisher
- » Vier Hauptzwecke
- » Risikoarten
- » Und weitere Tipps, die häufig übersehen werden

9/95

D

Fehler machen dürfen?

Fredmund Malik

- » Modern, aber falsch
- » Kritisch gegenüber progressiv klingendem Unsinn
- » Zero Defect ist richtiges Qualitätsmanagement

6/95

D

Wofür neue Führungskonzepte?

Fredmund Malik

- » Gibt es einen Mangel an Kreativität?
- » Identifikation – wozu und womit?

7/94

D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Kybernetik – Bionik – Systemik

pdf CD MP3

Digitalisierung und Vernetzung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was ist die grosse Herausforderung? » Evolutionäre Operating Systems » Digitalisierung und System Cybernetic Management: Dieselbe Basis! » Vernetzung von allem mit allem 	Nr. 16/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Stafford Beer – Vordenker der Managementkybernetik <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Eine neue Weltsicht » Kybernetik - Grundlagenwissenschaft für Management » Viable System Model 	07/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Biokybernetik und der Weg zur Nachhaltigkeit II <i>Frederic Vester</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Das noch ungenutzte Reservoir der Bionik » Das Spiel der Evolution nutzen » Unvernetztes Denken, der tiefere Grund für steigende Risiken 	11/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Biokybernetik und der Weg zur Nachhaltigkeit I <i>Frederic Vester</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Das Versagen bekannter Systeme » Systemkybernetik » Feedback zwischen Mensch und Umwelt 	10/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
System out of Control <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kybernetes – der Steuermann » New Governance by Cybernetics » Komplexität beherrschen und nutzen 	8/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wiedergeburt des Organisierens <i>Martin Pfiffner</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Organisation in der Krise! » Die Matrix hat versagt – was nun? » Die Lösung: Das Viable System Model 	2/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Trotz Krise perfekt funktionieren <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Revolution Camp®: Neues Management für eine Neue Welt » 100-fache Beschleunigung von Problemlösen und Umsetzen » Die Praxis des kybernetischen Managements » In acht Tagen die Firma neu erfinden 	12/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Kybernetik – Bionik – Systemik

pdf CD MP3

<p>Die neuen Realitäten des 21. Jahrhunderts <i>Fredmund Malik</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Komplexitätsgesellschaft » Kategorialer Wandel » Ein Neues Weltbild » Funktionierendes Management 	12/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
<p>Vom Workshop zur Syntegration: Der genetische Code wirksamer Kommunikation <i>Martin Pfiffner</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Cybernetics in Action » Optimierte Wissensnutzung » Eine neue Dimension der Wirksamkeit 	10/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
<p>Team Syntegrity® – Der kybernetische Weg zur Willensbildung in Organisationen <i>Martin Pfiffner</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Komplexität beherrschen » Vernetzung nutzen » Commitment schaffen 	5/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Strategie und Innovation

			pdf	CD	MP3
Eigentumsökonomie und Strategische Unternehmensführung - Teil 2 <i>Fredmund Malik</i>		11/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Eigentumsökonomie und Strategische Unternehmensführung – Teil 1 <i>Fredmund Malik</i>	» Irrtum Shareholder Value Governance » Organisatorische "Nervensysteme" » Strategisch-langfristige Unternehmensführung	10/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Direttissima - Der schnellste Weg zur richtigen Strategie <i>Fredmund Malik</i>	» Der «Sportwagen» unter den Strategie-Methoden » Lähmende Gruppenarbeiten und Strategie-Meetings sind Vergangenheit » Die In-Out-In-Logik der Strategieentwicklung	5/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Malik Alleinstellungs-Strategie® (MAS®): Dynamische Spezialisierung <i>Fredmund Malik</i>	» Mit Spezialisierung zur Unangreifbarkeit » Herkömmliche Strategien radikal hinterfragen » Erfolgreiche Anwender	2/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
New World Strategy: Kompass für den Umstieg auf die Neue Welt <i>Roman Stöger</i>	» Die richtigen Strategie-Schwerpunkte » Die unausweichliche Entscheidung » Die unverwechselbare Positionierung » Die beste Strategie-Architektur	11/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
Die Strategie für Alleinstellung Mit dynamischer Spezialisierung zur Unangreifbarkeit (Teil 2) <i>Fredmund Malik, Roman Stöger</i>	» Vier Grundsätze zur Alleinstellung » Sechs Vorgehensschritte zur Umsetzung » Signal für Unternehmenskultur und Unternehmertum	11/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Die Strategie für Alleinstellung Mit dynamischer Spezialisierung zur Unangreifbarkeit (Teil 1) <i>Fredmund Malik, Roman Stöger</i>	» Die aktuelle Lage – ein Systembruch » Die Chancen der Krise nutzen » Alleinstellung als (fast) einzige Alternative	10/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Strategie und Innovation

pdf CD MP3

Strategische Denkfallen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Hartnäckige Denkfehler ausmerzen » Herkömmliche Denkansätze genügen immer weniger » Klare Logik für das Navigieren «im Nebel» der Komplexität 	3/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Die Neuen Strategien für die Neue Welt <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Herkömmliche Strategien haben die Krise mitverursacht » Wirksame Lösungen erfordern die Neuen Strategien » 13 Thesen für die Neuen Strategien 	12/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Ende des Blindfluges mit PIMS®: Die hohe Schule der richtigen Strategie <i>Philip Kotler</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schnell, richtig, präzise, messbar » Strategie für die Krise » Forschungsergebnisse für die Praxis 	9/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Heuristiken für Gewinner: Die Logik des Gelingens <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wenn man zu wenig weiss, und dennoch handeln muss » Erfolgswahrscheinlichkeit gestalten » Risiken unter Kontrolle halten » Kybernetik des Erfolges » und eine Einladung 	10/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Studie: Erarbeitung und Umsetzung von Strategie <i>Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Erfolgsfaktoren und grösste Fehler » Nutzung der Studienergebnisse » Strategie-Audit 	9/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Direttissima® Der schnellste Weg zur besten Strategie <i>Fredmund Malik, Stefan Baldenweg</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schnelligkeit » Richtigkeit » Anpassungsfähigkeit » In einem Minimum an Zeit zum besseren Ergebnis 	11/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Strategisches Management von Überraschungen <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Minenfelder » Frühzeitig erkannt » Strategisch genutzt 	8/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Merksätze für Strategisches Management <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Operativ und strategisch » Kurz- und langfristig » Systematische Irreführung 	12/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Strategie und Innovation

			pdf	CD	MP3
Strategische Unternehmensführung II Aloys Gälweilers Grundsystematik <i>Fredmund Malik</i>	» Die wirkliche Navigationshilfe » Präzise Logik » Saubere Methodik » Jederzeit Überblick und Orientierung	6/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Neue Geschäftsmodelle in der Economy Old <i>Albert Frieder</i>	» Kundennutzen verbessern » Trennung von gängigen Ausreden » Ertragsverbesserung	3/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Core Business Migration und ihre Folgen <i>Albert Frieder</i>	» Falsche Schlüsse » Ertragsverluste » Brachliegende Geschäftspotenziale	2/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Magie und Realität der Strategischen Führung <i>Fredmund Malik</i>	» Denkfehler und Denkfallen » Schlagwörter und Leerformeln	9/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Strategische Unternehmensführung I – Aloys Gälweilers Navigationssystem <i>Fredmund Malik</i>	» Fortschritt in der Unternehmensführung » Pionier der Strategischen Führung » Logik und Vollständigkeit	8/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Start-up-Strategie II: Quantitative Forschungsergebnisse <i>Fredmund Malik</i>	» Empirische Erkenntnisse statt Intuition » New Economy Geschwätz » Niemals seine Gegner unterschätzen	4/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Start-up-Strategie I: Innovationen richtig anpacken <i>Fredmund Malik</i>	» Herumprobieren funktioniert nicht » Grundmuster des Erfolgs » Besseres Wirtschaftsverständnis	3/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Business Mission <i>Fredmund Malik</i>	» Grundlage aller unternehmerischen Entscheide » Logische Struktur » Inhaltliche Anforderungen	9/00	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Fusionen – Anforderungen an die Unternehmensführung <i>Fredmund Malik</i>	» Fusionen sind nicht neu » Erfolgsbedingungen » Tipps für die Umsetzung	1/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Strategie und Innovation

pdf CD MP3

			pdf	CD	MP3
Strategische Irreführung durch operative Daten <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Zur Bedeutung der Unternehmensstrategie » Die Unterscheidung von operativer und strategischer Führung » Die Gefährlichkeit operativer Zahlen 	1/98	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Wirksames Innovieren III <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Grundsätze » Einfach, aber nicht immer leicht » Jeder kann sie lernen 	5/96	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Wirksames Innovieren II <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die häufigsten Fehler 	4/96	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Wirksames Innovieren I <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Erste Priorität für die nächsten Jahre » Gefährliche Missverständnisse und » Innovationsromantik 	3/96	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Das Cockpit des Managers <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wie misst man den Unternehmenserfolg? » Wann ist ein Geschäft gesund? » Welche Schlüsselgrößen sind wirklich zu beachten? 	1/95	<input type="checkbox"/> D		
Wie analysiert man den Kundennutzen? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Alte, aber bewährte und wichtige Marketing-Grundsätze » An Aktien- und Finanzmärkten ist Vorsicht geboten 	4/94	<input type="checkbox"/> D		
Kundennutzen maximieren! <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Oberste und wichtigste unternehmerische Aufgabe und Schlüssel zu Marktanteilen und Gewinn Fragen und Antworten » Was ist eine «geleveragte» Wirtschaft? » Gibt es zu hohe Marktanteile? » Wo liegt die Untergrenze von Marktanteilen? 	3/94	<input type="checkbox"/> D		
Gibt es lange Konjunkturwellen? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was jeder Unternehmer darüber wissen sollte » Job Design: Kaum bekannt, aber sehr wichtig 	6/93	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Management-Effektivität

pdf CD MP3

New Work – Wissensarbeit in der Neuen Welt <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Neue Welt verlangt neue Arbeitsmethodiken » Komplexität und Wissen als wichtigste Rohstoffe » Wissensmanagement als Management von Wissensarbeitern 	5/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Big Change mit Syntegrationsverfahren <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Bisheriges Change Management zu schwach » Sich trennen von stumpfen Tools » Eine Neue Welt der Wirksamkeit erschliessen 	05/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wie gewöhnliche Menschen das Aussergewöhnliche schaffen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » sich selbst motivieren » von Pionierleistungen zur Normalität 	05/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Der Jahresbeginn wirksamer Führungskräfte <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Persönlicher Rückblick » Schlüsselaufgaben » Feedback organisieren 	12/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Grenzen überwinden mit persönlicher Effektivität <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Subjektive oder objektive Grenzen? » Freude an Leistung » Freude an Wirksamkeit 	09/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Effektivität – Die richtigen Dinge richtig tun <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Überarbeitete Neuerscheinung von Führen Leisten Leben » Warum Effektivität heute noch viel wichtiger ist » Management als der Beruf der Wirksamkeit 	8/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Master Control für intelligente Organisationen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Richtige Wege zu wirksamer Leadership » Intelligenzverstärkung durch Systems-Policy » Einfache Regeln für das Funktionieren komplexer Organisationen 	8/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Die Grosse Transformation21

pdf CD MP3

Wie man Neues erkennt <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Von Grenzen des Menschenmöglichen » Neue Dimensionen » Tabubrüche noch und noch » Paradigmenwechsel oder Kategorialer Wandel? 	8/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Thesen für die Neue Welt des 21. Jahrhunderts <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Transformation 	1/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Was oberste Führungskräfte nachts nicht schlafen lässt <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Herausforderung Grosse Transformation21 » Studie zum Umgang mit Big Change 	08-09/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Die Treiber der Transformation <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Demografie, Migration und Kompetenzfestungen » Wissenschaft und Technologie » Ökonomie und Verschuldung 	09/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Arbeitsmethodik für das Management der Grossen Transformation21 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Das Unbekannte managen » Die Arbeitsmethodik anpassen » Management von Chefs und Kollegen 	02/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Lagebeurteilung 2014 und die Grosse Transformation <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Deflation beschleunigt sich » Die bisherigen Regelmässigkeiten der Kondratieff-Zyklen » Die Lösungen der Grossen Transformation21 	01/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Sinn, Vertrauen und Die Grosse Transformation21 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Tamara Dietl und Fredmund Malik im Gespräch 	12/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Wirtschaftspsychologie

			pdf	CD	MP3
Warum saufen die Pferde nicht? <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Rufen Sie Nachahmer auf den Plan! » Primäre Innovationswelle » Sekundäre Innovationswelle 	07/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Die Früherkennung von Chancen <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schicksalsjahre » Vorboten & Früherkennung » Sieben Gebote für das Management 	05/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Charismatische Führungskräfte <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Natürliche Autorität » Die Gabe zur Verführung » Forschungsergebnisse 	02/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Unternehmenskultur, Organisationskultur

pdf CD MP3

Verantwortung

Fredmund Malik

- » Macht oder Befugnis, Verantwortung oder Haftung?
- » Verantwortung als Aufgabe oder freie Entscheidung
- » Das Problem ist nicht Macht sondern Machtmissbrauch

19/17

- D
 E
 CN

Paradigmenwechsel in Führung und Steuerung? Industrie 4.0 trifft Organisation 2.0

Christiane Gebhardt

- » Unternehmensorganisation in digitalen Ökosystemen
- » New Governance am Beispiel der Smart Business Welt
- » Auf was es ankommt

11/14

- D
 E
 CN

Die sechs primären Kultur-Werte für das Funktionieren einer Organisation

Fredmund Malik

- » Die zwei Ebenen der Organisationskultur
- » Neue Lösungen für unvorhersehbare Herausforderungen
- » Die Organisationskultur des Funktionierens

02/14

- D
 E
 CN