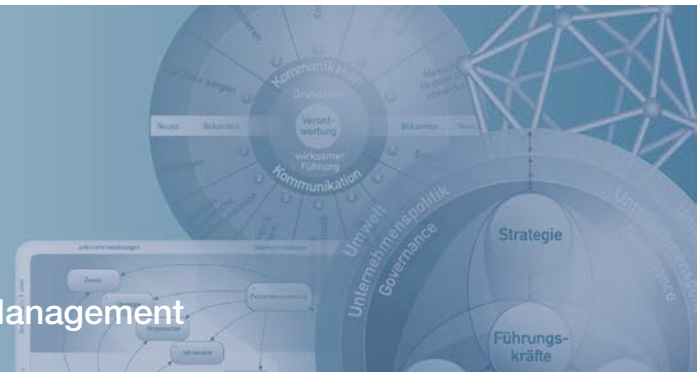




Malik Letter für Richtiges und Gutes Management



*«Malik ist der führende Kopf
des Managements in Europa.»*

Peter Drucker, Doyen of Management

Liste aller Malik Letter-Ausgaben

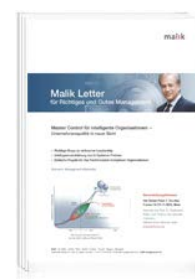
Thematisch geordnet seit Beginn Juli 1993

Stand März 2021

**Liste aller Malik Letter-Ausgaben
nach Themen**
malik-management.com/letter

Einzelne Ausgaben bestellen

Weitere Informationen auf
Seite 3



Inhaltsverzeichnis

Malik Letter – Bestellschein	3
Corporate Governance.....	4
General Management	8
Gesellschaft, Wirtschaft und Politik	19
Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führung	28
Human Resources/Selbstmanagement	33
Kybernetik – Bionik – Systemik	43
Strategie und Innovation	45
Management-Effektivität	50
Die "Grosse Transformation21"	51
Wirtschaftspsychologie	54
Unternehmenskultur, Organisationskultur	55

Malik Letter – Bestellschein

Zur Bestellung des Malik Letter oder Malik Letter-Audio, kreuzen Sie bitte die gewünschte(n) Nummer(n) einfach im dafür vorgesehenen Feld (☐) an.
Senden oder faxen Sie die relevante(n) Seite(n) an die unten angegebene Adresse.

PREISE

Malik Letter für Nicht-Abonnenten:

Elektronisch als PDF: CHF 35.– inkl. 8 % MwSt (CH).

Malik Letter-Audio:

CD: CHF 45.– inkl. 8 % MwSt (CH) und Versandkosten.

MP3: CHF 23.– inkl. 8 % MwSt (CH).

EINSENDEN

Per Post: Malik international ag
Geltenwilenstrasse 16
CH-9000 St. Gallen

per E-Mail: info@mom.ch
per Internet: malik-management.com/letter

NAME:

RECHNUNGSADRESSE:

E-MAIL:

TELEFON:

DATUM:

UNTERSCHRIFT:

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Corporate Governance

pdf CD MP3

Governance und Unternehmenspolitik im Spannungsfeld von Unverbindlichkeit und Überregulierung <i>Fredmund Malik</i>	» Unverbindlichkeit und Überregulierung » Offenheit und Allgemeingültigkeit » Ethik und Moral	03/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Sachpolitik oder Systempolitik <i>Fredmund Malik</i>	» Governance und Master Control » Out of Control – ein anderes Wort für Problem » Sachproblem oder Systemproblem? » Wenn Systeme in Systeme eingebettet sind	02/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Super-Steuerung statt Super-Person <i>Fredmund Malik</i>	» Vom Chief Executive Officer zur Master Control-Funktion » Funktion statt Person: Funktionieren statt personifizieren » Die Master Control-Funktion	18/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Echte Leadership <i>Fredmund Malik</i>	» Worauf wirklich zu achten ist » Welche Regeln es gibt » Warum Leadership "passiert"	05/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wirksame Führung durch Unternehmenspolitik – Teil 2 <i>Fredmund Malik</i>	» Leadership und Unternehmenspolitik » Einfach und komplex » Ethik und Moral	06/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Richtige Unternehmenspolitik als wichtigstes Führungsinstrument – Teil I <i>Fredmund Malik</i>	» Was Unternehmenspolitik ist » Kern des Funktionierens » Falsch verstandener Pragmatismus	04/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Neue Lösungen für das Einkommen von Top Executives <i>Fredmund Malik</i>	» Neubeginn statt Reparatur veralteter Systeme » Honorierung für die Zukunft statt für die Vergangenheit » Die Rolle des Aufsichtsorgans	03/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Corporate Governance

pdf CD MP3

Über die richtige Corporate Governance Verwaltungs- und Aufsichtsrat (Gespräch zwischen Ex-Nestlé-Chef Dr. Helmut Maucher und Fredmund Malik) Fredmund Malik		06/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wirksamkeit trotz Matrix-Organisation <i>Thomas Pöck</i>	» Wie man die Matrix zum Funktionieren bringt » Mission und Strategie müssen klar sein » Management-Effektivität als Schlüsselgrösse	06/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Der Richtige Zweck und die Richtige Mission für das gesunde Unternehmen <i>Fredmund Malik</i>	» Die obersten Master Controls der Unternehmensführung » Krisensichere Unternehmensnavigation » Die zuverlässigen Fundamente für richtige Führungsentscheidungen	10/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
Radikalkur, damit Corporate Governance richtig funktioniert <i>Fredmund Malik</i>	» Falsche Governance gehört zu den wichtigsten Ursachen der Krise » Abschaffen der US-Corporate Governance » Richtige und Falsche Corporate Governance » Zwölf Massnahmen für die Lösung des Hauptproblems der Finanzkrise	04/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
Funktionierende Corporate Governance <i>Fredmund Malik</i>	» Systematische Fehl-Steuerung von Unternehmen » Mega-Verluste sind Folge falscher Corporate Governance » Richtige Unternehmensführung ist radikal verschieden	06/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Unternehmenspolitik – wichtiger als Corporate Governance <i>Fredmund Malik</i>	» Hohe Schule des Managements » Wichtigstes Instrument für Komplexität » Corporate Governance nur ein kleines Spezialgebiet	12/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Corporate Governance

			pdf	CD	MP3
Entwicklungstendenzen im Rechnungswesen <i>Hans Siegart</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Zum Gedächtnis für Hans Siegart » Grundlegende Änderungen » Überblick für Praktiker 	06/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Im Zeichen des Zeitgeistes <i>Hans Siegart</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wertsteigerung » Shareholder Value » Managerlöhne 	07/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gewinn – bestens bekannt und doch unverstanden <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Funktion und Bedeutung » Führungs- und Irreführungsgrösse » Zentralbegriff der Corporate Governance 	07/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Corporate Governance: Drei Modelle – und ein viertes <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Eigentümer-Modell » Stakeholder-Modell » Shareholder-Modell » Und eine vierte Alternative 	06/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gestaltung des obersten Exekutivorganes <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Topmanagement-Organisation » Topmanagement-Aufgaben 	02/01	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Investor oder Unternehmer? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wichtige Unterschiede » Gefährliche Verwechslung 	11/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Nochmals Business Mission <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Fragen und Antworten » Ergänzungen 	10/00	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Top Management-Teams <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wirksame Zusammenarbeit an der Spitze » Drei Bedingungen » Sechs Regeln 	07/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Management oder Leadership – Teil 2 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Grosse und echte Führer? » Was echte Führer tun? 	05/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Management oder Leadership – Teil 1 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Fünf Irrtümer » Keine gemeinsamen Eigenschaften 	04/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Corporate Governance

			pdf	CD	MP3
Macht, Verantwortung und Haftung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Machtkonzentration » Machtmissbrauch » Verantwortete Macht 	12/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Klare Sprache für wirksames Führen – Schlüsselbegriffe für gutes Management <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Klar sprechen – klar denken » Wirksam kommunizieren » Führung, die Orientierung schafft 	12/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Gedanken über Management und Wirtschaft <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Im Gespräch mit Ex-Nestlé-Chef Helmut Maucher 	04/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Die hohe Kunst des Umsetzens <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Konzepte haben wir schon genug ... » Nur die Resultate zählen » Effektivität in der letztlich entscheidenden Aufgabe 	09/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Das neue Change Management für die Zeitenwende der «Grossen Transformation21» <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Management of Change erfordert Change of Management » Bisherige Grenzen effizient überwinden » Die zuverlässigsten Techniken für rasches und präzises Umsetzen 	06/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Management Systeme als das Betriebssystem für das Funktionieren von Organisationen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Durch klare Begriffe Konfusion vermeiden » Die besten Definitionen von Management 	12/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
Die Transformer <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wegbereiter der Zukunft » Suchen nach Veränderungen » Nutzen von Veränderungen 	05/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
Unternehmens- und Mitarbeiterführung: Integriert statt konzeptlos <i>Marius Klauser, Kerstin Daspersgruber</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Überblick gewinnen, richtig entscheiden, schnell umsetzen » Heute den Erfolg von morgen sichern » Der schnellste Weg zum «Betriebssystem des Funktionierens» » Managementprozesse analysieren, gestalten, zertifizieren 	03/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

pdf CD MP3

Was ist Management? Von Ressourcen zu Nutzen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wissen: Die wichtigste Ressource » Nutzen – von Aussen nach Innen » Was den Blick auf Management noch klarer macht: Zwei Beispiele 	09/21 (05.03.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Der Irrtum – Management sei kulturabhängig <i>Fredmund Malik</i>		07/21 (19.02.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Management – immer gleich, aber nicht immer gleich schwierig <i>Fredmund Malik</i>		06/21 (12.02.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Management- und Sachaufgaben: Eine vernachlässigte Unterscheidung <i>Fredmund Malik</i>		04/21 (29.01.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Management Missverständnisse <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die fünf häufigsten Missverständnisse im Management 	46/20 (13.11.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Schlüssel zum Erfolg - Richtig denken - wirksam managen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Richtig statt falsch – gut statt schlecht » Wirksam werden - effektiv und effizient 	41/20 (09.10.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

pdf CD MP3

Was ist Führungsstil?

Fredmund Malik

- » Keine Korrelation
- » Wichtig sind Manieren
- » Keine Karriere ohne Umgangsformen; Konflikte nicht entstehen lassen

32/20

(07.08.)

D

E

CN

Das Unbekannte managen

Fredmund Malik

- » Wenn das Wertvollste zum Hindernis wird
- » Nicht nur Kommunikation, sondern auch Metakommunikation
- » Die Lagebesprechung
- » Neue Zentralität – das Hub-Prinzip
- » Führen mit Instruktionen und Signalen

27/20

(03.07.)

D

E

CN

Was richtiges Management ist und leistet

Fredmund Malik

- » Realitäts-Check: One Point Responsibility
- » Das Hirn hat keinen Chef – aber Regeln
- » Legitimierung von Hierarchie durch Verantwortung

18/20

(30.04.)

D

E

CN

Hierarchie

Fredmund Malik

- » Realitäts-Check: One Point Responsibility
- » Das Hirn hat keinen Chef – aber Regeln
- » Legitimierung von Hierarchie durch Verantwortung

17/20

(27.04.)

D

E

CN

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

pdf CD MP3

Wie ich Management sehe

Fredmund Malik

- » Richtiges und gutes Management macht Organisationen funktionsfähig und Menschen lebensstüchtig
- » Richtiges und gutes Management verstehe ich als...
- » Management – das Meistern von Komplexität und Transformation
- » Management – ein evolutionäres Operating System für Organisationen

09/20
(28.02.)

D
 E
 CN

Die dreifache Verantwortung von Führungskräften - und eine vierte

Fredmund Malik

- » Wofür sind Manager verantwortlich?
- » Schlüssel zur Funktionstüchtigkeit der Gesellschaft
- » Schlüssel zur Lebensstüchtigkeit der Menschen

08/20
(21.02.)

D
 E
 CN

Menschenbilder im Management

Fredmund Malik

- » Die andere Art zu führen
- » Individuen statt «Menschen»

21/19
(20.12.)

D
 E
 CN

Was ist richtiges Management?

Fredmund Malik

- » Lebensstüchtigkeit
- » Denkwerkzeug und Handwerkzeug
- » Lernbarkeit
- » Orientierung im Ungewissen
- » Universell gültig und überall gleich
- » Normativ: wie soll es sein?
- » Anwendbarkeit in allen Organisationen
- » Anwenden in unterschiedlichen Schwierigkeitsgraden
- » Kultur des Richtigen Funktionierens
- » It works!

20/19
(13.12.)

D
 E
 CN

Identifikation

Fredmund Malik

- » Psychologischer Fachausdruck oder schlampige Sprache?
- » Pubertäre Symptome
- » Zusammenhang mit Leistung?
- » Verlust an Objektivität?

18/19
(29.11.)

D
 E
 CN

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

pdf CD MP3

Richtig denken - richtig führen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Richtig statt falsch - gut statt schlecht » Modewellen » Wirksam werden - effektiv und effizient 	14/19 (04.11.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Management - von einer Kunst zu einem Beruf <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Management als Beruf » Lehr- und lernbar » Mehr als gesunder Hausverstand 	04/19 (17.06.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Managementgeheimnisse des früheren Nestlé-Chefs Dr. Helmut Maucher <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ganzheitliches Denken in mehrdimensionalen Zusammenhängen » Multiplizieren der obersten Führungsin-telligenz » Immun gegen Moden » Profunde Sachkenntnisse des Geschäftes 	06/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Management: Von einer Kunst zu einem Beruf <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Management als Beruf und Praxis » Management als Wissenschaft » Management als gesunder Menschenverstand » Beruf, Professionalität, Verantwortung und Ethik 	04/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Die Kraft von Zweck und Mission <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Master Control-Wirkung von Zweck und Mission » Ordnung, Zeit, Ruhe » Die Aufgabe: System Master Control 	01/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Super-Steuerung statt Super-Person <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Vom Chief Executive Officer zur Master Control-Funktion » Funktion statt Person: Funktionieren statt personifizieren » Die Master Control-Funktion 	18/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Agilität – Nachhaltigkeit – Lebensfähigkeit <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was heisst agil? » Stop doing the wrong things! » Der Schritt von Nachhaltigkeit zu Lebensfähigkeit 	17/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

pdf CD MP3

Daten, Information und Wissen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » «Big Data» ist nicht Information » Alles nur Rauschen? » Wie kommt man von Information zu Wissen? 	14/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Kontrolle und Control – Gefährliche Managementwörter? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Muss Kontrolle sein? » Control als Selbstlenkung und Selbststeuerung » Control by Communication » Vertrauen als Grundlage 	13/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Klare Sprache für wirksames Führen – Schlüsselbegriffe für gutes Management - Teil II <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Klar sprechen – klar denken » Wirksam kommunizieren » Führung, die Orientierung schafft 	03/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Klare Sprache für wirksames Führen – Schlüsselbegriffe für gutes Management <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Klar sprechen – klar denken » Wirksam kommunizieren » Führung, die Orientierung schafft 	12/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
100 Jahre Peter F. Drucker, Entdecker des Managements <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Der Pionierdenker des Managements » Die Krise wäre nicht geschehen » Management als Beruf und gesellschaftliche Funktion » Die Zukunft heute machen 	11/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Was tun? Neue Leadership: Krise verstehen, Menschen führen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Grosse Transformation » Was für eine Krise haben wir? » Mit Schnaps kann man Alkoholikern nicht helfen » Wie lange wird die Krise dauern? 	10/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Leadership für die Chancen in der Krise <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was tun in der Krise? » Ruhe im Sturm: Sich vorbereiten » Master Controls » Contrarian Thinking » Reflexe umprogrammieren 	05/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

pdf CD MP3

Verschleiertes Risiko <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Risikofaktor Mensch » Risikofaktor Schulden » Checkliste für Risikofallen 	02/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Top-Management Agenda 2008 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was ist zu tun? » Warum? » Grundsätze und Orientierungshilfen 	01/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Zwecke, Ziele, Ergebnisse <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Management by Objectives and Self-Control » Umsetzungsfähige Ziele » Besser funktionieren durch Management-Kompatibilität 	11/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Viral Marketing: Nachfrage schaffen mit psychologischen Hebeln <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Taktik » Verführung » Epidemische Verbreitung 	06/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Ist Intuition ein guter Ratgeber? <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kopf und «Bauch» zusammenführen » Intuitionsforschung 	04/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Richtiges Management: Betriebssystem für funktionierende Organisationen – Teil 2: Anwendung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Multiplikation des «Führungsrades» » Anwendung in allen Gebieten » Praktizierte kybernetische Rekursion 	03/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Richtiges Management: Betriebssystem für funktionierende Organisationen – Teil 1 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Führungsrad: Systemik, Inhalt, Form » Universelle Anwendung » Funktionssicherheit durch Kybernetik 	02/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Lagebeurteilung und Ausblick 2007 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Deutschland zeigt seine Wirtschaftsstärke » Aufschwung oder Abschwung » Besinnung auf unternehmerische Unternehmensführung » Hedge Funds und Aktionärsrechte 	01/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Die Strategie des Glücks-Managements <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Haben Sie Glück gehabt? » Führungskräfte berichten » Fünf Schlüsselsituationen 	09/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

			pdf	CD	MP3
Prozessmanagement II <i>Roman Stöger</i>	» Gestaltung » Organisation » Prozessführung	07/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Richtiges und Gutes Management: Schlüssel zum Erfolg <i>Fredmund Malik</i>	» Effizienzschub durch eine Unterscheidung » Klarheit, was nötig ist und was nicht » Keine Umwege mehr	06/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Grösse allein garantiert keinen Erfolg <i>Fredmund Malik</i>	» Grösse führt selten zu Stärke » Die richtige Wachstumsstrategie » Die Integration von Management und Kybernetik	05/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Prozessmanagement I <i>Roman Stöger</i>	» Grundlagen » Vier Zielfelder » Prozessphasen	03/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Wo Tauben sind, da fliegen Tauben zu <i>Linda Pelzmann</i>	» Im Sog der anderen » Das Gesetz der Wirkungsfortpflanzung » Nachfrage schaffen aus dem Nichts	11/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Das Integrierte Management-System (IMS)[®] – Teil II <i>Fredmund Malik</i>	» Sonderfragen » Einführung	09/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Das Integrierte Management-System (IMS)[®] – Teil I <i>Fredmund Malik</i>	» Ganzheitlich führen » Ergebnisverantwortliche Einheiten	07/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Was Management wirklich ist und was nicht? – Teil II <i>Fredmund Malik</i>	» Das Modell wirksamen Managements » Sachaufgaben und Managementaufgaben » Anwendungsfragen	04/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Was Management wirklich ist und was nicht? – Teil I <i>Fredmund Malik</i>	» Definitionen » Klärungen » Unterscheidungen	03/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

			pdf	CD	MP3
Orientierungen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Keine Meinungsänderung » Definition von Management » Bedeutung des Top Managements 	01/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Angst – professionell genutzt <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Angst: nützlich oder schädlich? » Angst und Leistung 	12/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Krisenfestes Vertrauen <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Realismus statt Romantik » Wie Vertrauen entsteht » Was Vertrauen bewirkt 	11/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gefährliche Wörter im Management VI <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Leadership » Managereinkommen: Neubeginn nötig » US-Managementüberlegenheit » Unternehmenserfolg und seine Messgrößen » US-Wirtschaftswunder 	08/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gefährliche Wörter im Management V <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Menschenbild » Teamwork » Innovieren » Charisma 	07/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Projektmanagement Werkzeug für Wirksamkeit <i>Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Erfolgsvoraussetzungen » Ausrichtung am Projektkunden » Organisieren und Führen von Projekten 	06/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gefährliche Wörter im Management IV <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Identifikation » Fehlermachen » Emotionen » Arbeit mit Spass 	05/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Dauerthemen der Führung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Müssen Manager ganz anders werden? » Coachen oder führen? » Wider die Verzettelung: Konzentration auf Weniges » Führungsstil ist nicht wichtig 	04/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

			pdf	CD	MP3
Gefährliche Wörter im Management III <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Begriffsklarheit » Gegen den Etikettenschwindel » Richtige Orientierung 	01/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gefährliche Wörter im Management II <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Richtige Führung beginnt mit richtigen Begriffen » Die Sprache nicht verkommen lassen » Sinkende Preise 	11/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Richtig denken – richtig handeln <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » «Wetterfest» gegen Führungsfehler » Moden der Konkurrenz überlassen » Klare Logik, gute Ergebnisse 	08/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Gefährliche Wörter im Management I <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Falsches Denken beginnt mit falschen Wörtern » Die «Viren» im Kopf » Präzise Sprache ist Professionalität 	07/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Zeitgeist-Korrekturen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Opportunisten keine Chance lassen » Managereinkommen und Führungsqualitäten » Leistungsgrenzen 	04/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Fragen und Antworten <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Zufriedene Kunden » Shareholder oder Stakeholder » Kopf oder Bauch » Amerikas Investitionsschwäche » Burnout 	03/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Triumph der Massenpsychologie – Rahmenbedingungen und Regeln <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ursprung und Ablauf von Manie und Wahn » Besseres Wissen um besser zu verstehen 	11/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Was man über die Börse mindestens wissen muss <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wissen statt Illusionen » Eherne Wahrheiten 	10/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

			pdf	CD	MP3
Deutschland – gesünder als man meint <i>Fredmund Malik</i>	» Bankrott des US-Managements » Deutschland zu Tode jammern? » Deutschlands Stärken sehen	08/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Wirksamkeit der Management-Ausbildung <i>Fredmund Malik</i>	» Konstanten der Effektivität » Wozu Seminar-Rituale? » Zurück zum natürlichen Lernen	05/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Neue Qualifikationen und Anforderungen <i>Fredmund Malik</i>	» Unrealistische Forderungen » Missverständnisse » Mangel an Sachkenntnissen	04/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Consulting: Pionier des Fortschritts oder Übel? <i>Fredmund Malik</i>	» Eine Branche im Zwielficht » Versagen ist laut; Leistung ist leise	12/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Das Management des Kopfarbeiters <i>Fredmund Malik</i>	» Neue Führungsaufgaben » Kopfarbeit ist anders als Handarbeit » Produktivitätssteigerung im Zentrum	08/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Management: Missverständnisse und Irrtümer <i>Fredmund Malik</i>	» Verwirrung » Falsche Einstellung » Ausbildungshindernisse	11/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Die Welt des Peter Drucker <i>Fredmund Malik</i>	» Geistiger Vater des modernen Managements » Einer der besten Köpfe dieses Jahrhunderts	12/98	<input type="checkbox"/> D		
Systemisches Denken – Systemisches Management <i>Fredmund Malik</i>	» Irrtümer » Missverständnisse » Fehlentwicklungen	04/98	<input type="checkbox"/> D		
Kritische Wirtschaftsphase (Sondernummer Crash) <i>Fredmund Malik</i>	» Crash ahead?! – or over? » US-Finanzblase platzt	04/97			
Management – Von einer Kunst zu einem Beruf <i>Fredmund Malik</i>	» Nichts Geheimnisvolles » Für (fast) jeden erlernbar	04/97	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

General Management

			pdf	CD	MP3
Aktuelle Managementfehler <i>Fredmund Malik</i>	» Lehren aus Unternehmensdesastern » Sind es die «Umstände» oder sind es Managementfehler? » Muss sich die Geschichte ständig wiederholen?	02/96	<input type="checkbox"/> D		
Management-Qualität: Schlüssel zur Konkurrenzfähigkeit <i>Fredmund Malik</i>	» Warum das so ist » Wo die Schwerpunkte liegen müssen	01/96	<input type="checkbox"/> D		
Fragen und Antworten <i>Fredmund Malik</i>	» Budget und Budgetierung » Business Process Re-Engineering » Auswahl von Personal » Vertrauen » Kunden-Nutzen » Biographien als Führungsliteratur » Management-Literatur » Wirtschaftslage	04/95	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

pdf CD MP3

Selbstvertrauen und Vertrauen in andere <i>Fredmund Malik</i>		14/20 (03.04.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Was zählt, ist gegenseitiges Vertrauen <i>Fredmund Malik</i>		13/20 (27.03.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
System out of control? <i>Fredmund Malik</i>		12/20 (20.03.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Lagebeurteilung 2017 <i>Fredmund Malik</i>	» Was sind die Herausforderungen? » Wie nützt man die historische Chance? » Welcher Weg führt zu Lösungen?	02/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Lagebeurteilung 2016 <i>Fredmund Malik</i>	» Was sind die Herausforderungen? » Was sind die Lösungen dafür? » Wie kommen wir von den Herausforderungen zu den Lösungen?	02/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Zur ökonomischen, sozialen und demografischen Situation <i>Gunnar Heinsohn</i>	» Leitungswasser oder Champagner » Kanada optimiert seine Einwanderungspolitik » Konkurrenz der Kompetenzfestungen bleibt auch 2015 Trend	03/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Lagebeurteilung 2015: Die Herausforderungen der kommenden Jahre und wie man sie meistern kann <i>Fredmund Malik</i>	» Was sind die Herausforderungen? » Was sind die Lösungen dafür? » Wie kommen wir von den Herausforderungen zu den Lösungen?	01/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Das Wirtschaften besser verstehen <i>Gunnar Heinsohn</i>	» Deutschlands technologische Zukunft » Deflation erreicht Amerika » Warum die Geldschwemme der Zentralbanken nicht ankommt	10/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Lösungsbeispiele für das Meistern von Krisen <i>Fredmund Malik</i>	» Blick in die Wirtschaft » Lösungen für die grossen Herausforderungen	04/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

pdf CD MP3

Triumph unerforschter Kräfte <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Herdentrieb » Psychologische Ansteckung » Increasing Returns 	03/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Lagebeurteilung 2013 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kompass Grosse Transformation²¹ » Grundlegender Wandel von Wirtschaft und Gesellschaft » Kurzfassung: Was ist Deflation? 	01/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wie sich mein Wirtschaftsszenario aus 2004 seither entwickelt hat <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Das Debakel konnte man zuverlässig vorhersehen » Ökonomen werden schon bald umschwenken » Herkömmliches Management ist Auslaufmodell » Mit neuen Tools zu durchschlagenden Erfolgen 	09/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
Transformational Leadership <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was muss getan werden? » Von wem? » Bereiten Sie sich darauf vor! 	08/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
Die Deflation verstärkt sich – Lagebeurteilung und Lösungen zum Halbjahr 2012 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Deflation geht szenariokonform weiter » Inflationisten werden leise » Wie die Syntegrations-Tools Hebel für neue Lösungen sind 	06/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
Staatliche Marktzerstörung <i>Gunnar Heinsohn</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Unternehmen im Verschuldungszwang » Monströses Zerstörungswerk der Zentralbanken durch Nullzinsen » Schlussakt mit offenem Nachspiel 	03/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Resiliente Führungskräfte <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schicksalsjahre » Resilienz hat Hochkonjunktur » Auf der Suche nach einer neuen Welt 	02/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

pdf CD MP3

Lagebeurteilung 2012 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wirtschaftlich-soziale Katastrophe oder eine Neue Ordnung » Die Grosse Transformation beschleunigt sich » Ökonomie und Politik sind bisher wirkungslos » Neue Tools sind nötig 	01/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Entwicklung der Welt-Krise und ihre Lösungen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Krise ist noch immer unverstanden » Bisherige Massnahmen sind weitgehend unwirksam » Ergebnis-Beispiele der Syntegrations-Methodik 	12/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Soziale Kernschmelze oder neues Wirtschaftswunder <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Beschleunigung und Verschärfung der Krise » Noch ist die Finanzkrise nicht verstanden » Lösungen erst bei richtigem Verstehen 	08/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Change-Revolution durch SuperSyntegration <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Dem Wandel voraus eilen. » Soziale Kernschmelze oder neues Wirtschaftswunder? » Revolutionäre Methoden für Neue Leadership. 	07/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Wie kommt es zu Fehleinschätzungen? <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Beispiel IWF » Groupthink » Massnahmen gegen das Gruppendenken 	06/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
SuperSyntegration für Reorganisation <i>Thomas Pöck</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Praxisbeispiel für tiefgreifendes Umstrukturieren » Wenn das «Schiff auf Grund gelaufen ist» » Unschlagbar für Reorganisationsfragen 	04/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

			pdf	CD	MP3
Die Grosse Transformation 21 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Zusammenhänge verstehen » Muster erkennen » Ökonomie allein genügt nicht 	02/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Lagebeurteilung für 2011 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Verschärfung der Krise » Kommentare zu bisheriger Lage » Timing 	01/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Neues Wachstum durch Substitution <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Zukunft bestimmt das Heute » Die geheimen Antriebe des epochalen Wandels » Jahrhundertzyklen 	11/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gewinn und Moral <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Sind genügend Gewinne vorhanden » Um im Geschäft zu bleiben? » Um die Zukunft zu finanzieren? 	10/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/ E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
New-World-Camp: Für das Gestalten der Zukunft <i>Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Systematische Fehlsteuerung vor, während und nach der Krise » Die Krise als Sprungbrett: Das New-World-Camp » Resultat: Das New-World-Camp als Programm für die Zukunft » DIE Aufgabe für Aufsichts- und Exekutivorgane 	09/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Gezeiten der Grossen Transformation 21 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Mood Set und Mind Set » Konstanten im Wandel » Schöpferische Zerstörung » Hat Kondratieff recht? 	08/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Der Krise einen Sinn geben! <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Der beste Weg die Zukunft vorherzusagen ist sie zu schaffen. 	07/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Risikointelligenz <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Risikoblind? » Wandel » Schlüsselfragen 	06/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

pdf CD MP3

3. Krisenakt: Zeit für die Neuen Lösungen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Leuchttürme und Fixsterne für die Neue Lage » MegaChange mit MegaSpeed » Das richtige Wissen für die richtigen Lösungen 	05/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Die Kraft der Führung vervielfachen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Leadership durch Syntegrations-Methodik » Bahnbrechende Innovation für das Meistern der grössten Herausforderungen » Zeitkompression und Kraftverstärkung für Change Management 	04/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Lagebeurteilung für 2010 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Krise geht weiter » Lösungen bisher wenig wirksam » Das Neue Funktionieren » Rückschau in die Zukunft 	01/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Spirit – Auf den richtigen Geist in der Firma kommt es an! <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Geheime Protokolle » Pakt auf Gegenseitigkeit » Unternehmer sind einer Treibjagd ausgesetzt » Manager dürfen Instinkt nicht zeigen 	10/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Big Change –Dritter Akt der Krise <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Dritter Akt: Deflation pur » Kritischer Entscheidungspunkt » Versteckte Patterns 	09/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Krise und Wandel 1. Teil: Change of Change Management <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Change of Change Management » Wie und womit managt man Change? » Drei Massnahmen für funktionierenden Change » Grundsätze für richtiges Change Management 	08/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Bevor der Instinkt verkümmert <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ebbe in den Kassen » Ebbe in den Köpfen » Den Instinkt entwickeln! » Anpassung 	07/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

pdf CD MP3

Nachfrage schaffen mit psychologischer Ansteckung <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kollektive Verführung trotz Auftragsrückgang » Forschungsergebnisse zum Verstehen von Menschen » 14 Regeln 	06/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Viermal Wissen für den Durchblick <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ist die Krise vorbei? » Gibt es Inflation? » Gibt es Deflation? » Was tun mit dem Geld? 	05/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Warum Weltfinanzkrise? System-Unkenntnis als schwerstes systemisches Risiko <i>Gunnar Heinsohn</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Krise – Unternehmen im Verschuldungszwang » Monströses Zerstörungswerk der Zentralbanken durch Nullzinsen 	04/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Die Ohnmacht der Manager <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ohnmacht » Courage » Ressourcen auf Chancen konzentrieren 	02/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Lagebeurteilung und Ausblick 2009 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Konzert der Ahnungslosen » Tatsachen zum US-Desaster » Neue Lösungen für Neues Funktionieren 	01/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Die Toten Optimisten <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Nach dem Orkan » Die Unverwundbaren 	11/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Chancen ergreifen – Glückliche Fügungen <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die psychologische Seite der Finanz-Krise » Vorbereitet sein für den glücklichen Zufall » Strategie für das Nutzen von Chancen » Aktuelle Hinweise zum Finanz-System 	04/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Finanz-System und Schuldendynamik <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schulden sind das Problem » Schuldenliquidierung hat begonnen » Deflation und mehr ... 	03/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

			pdf	CD	MP3
Der Schwarze Dienstag <i>Linda Pelzmann</i>	» Alles auf Pump » Pleiten » Panik	08/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Wirtschaftslage 2004: 2. Teil <i>Fredmund Malik</i>	» USA: Wiege zukünftiger Krisen » US-Strukturschwächen	03/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Wirtschaftslage 2004: 1. Teil <i>Fredmund Malik</i>	» Schonfrist 2003 » USA keine Wirtschafts-Lokomotive » Tiefgreifende Umwandlung der Wirtschaft » Alternativ-Szenario	02/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Wirtschaftsausblick <i>Fredmund Malik</i>	» Falsche US-Zahlen » Konjunkturaufschwung unwahrscheinlich » Sinkende Preise	10/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Ausblick für 2003 <i>Fredmund Malik</i>	» Orientierungslosigkeit » Navigationshilfen » Warnung vor den Opportunisten	01/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Neuorientierung: Der Unfug mit der New Economy <i>Fredmund Malik</i>	» Ökonomische Fata Morgana » Kollektiver Wahn	10/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Schein und Wirklichkeit <i>Fredmund Malik</i>	» Das US-Wirtschaftswunder » Illusionen und Tatsachen	12/00	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
«Wie kommt es zum Wirtschaften...» <i>Gunnar Heinsohn</i>	» Was sind Zins und Geld? » Was an den Wirtschaftstheorien falsch ist	06/00	<input type="checkbox"/> D		
Herausforderungen des neuen Jahrzehnts <i>Fredmund Malik</i>	» Daten oder Information » Kann man Wissen managen? » Finanzmärkte	01/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Das Europäische Zentralbankensystem <i>Fredmund Malik, Gunnar Heinsohn, Otto Steiger</i>	» Was steckt hinter dem Euro? » Katastrophale Konstruktionsfehler » Abschaffung der Sicherungen gegen Währungs- und Banken Krisen	02/99	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

pdf CD MP3

Wohin steuert die Weltwirtschaft? <i>Fredmund Malik</i>	» Weltweite Rezession » Schulden als Ursache	10/98	<input type="checkbox"/> D		
Warum wirtschaften wir eigentlich? <i>Fredmund Malik</i>	» Gewinnstreben oder Schuldendruck? » Arbeiten wollen oder arbeiten müssen? » Schuldner und Gläubiger	08/98	<input type="checkbox"/> D		
Euro und Unternehmensstrategie <i>Fredmund Malik, Gunnar Heinsohn, Otto Steiger</i>	» Europastrategie ist nötig » Euro – eine schwache Währung?	03/98	<input type="checkbox"/> D		
Globalisierung und Zentralismus <i>Fredmund Malik</i>	» Alte Fehler in neuen Gewändern » Der Liberalismus, der keiner ist » Freiheit muss immer wieder neu erkämpft werden	09/97	<input type="checkbox"/> D		
Prognose? Falsch! <i>Fredmund Malik</i>	» Fragen und Antworten	06/97	<input type="checkbox"/> D		
Die Bewältigung der Krise <i>Fredmund Malik</i>	» Falsche Ursachen – falsche Lösungen	11/96	<input type="checkbox"/> D		
Wie geht es der Konjunktur? <i>Fredmund Malik</i>	» Was bedeuten eigentlich Wirtschaftszahlen?	10/96	<input type="checkbox"/> D		
Zur US-Börse <i>Fredmund Malik</i>	» Ökologie: Tugend oder Terror?	09/96	<input type="checkbox"/> D		
Irreführende Analysen <i>Fredmund Malik</i>	» Irreführende Analysen	08/96	<input type="checkbox"/> D		
Zur US-Wirtschaftslage <i>Fredmund Malik</i>	» fundamentale Änderungen » wahrscheinlich historische Höchstbewertungen	06/96	<input type="checkbox"/> D		
Die Rezession ist zu Ende? <i>Fredmund Malik</i>	» Job Rotation ist gut, aber fragwürdig und oft missbraucht » Warum sind Marktanteile eigentlich wichtig?	02/94	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und
Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik

pdf CD MP3

Europastrategie – Europarisiken

Fredmund Malik

- » Unternehmer stehen vor schwierigen
- » Entscheidungen
- » Vom Manager zum Führer:
ein delikates, aber wichtiges Thema

01/94

D

Szenarien des Wandels II

Fredmund Malik

- » Worauf zu achten ist: Europa, Osten
- » Von Inflation zu Deflation
- » Wie man mit Zielen wirksam führt

05/93

D

Szenarien des Wandels I

Fredmund Malik

- » Worauf zu achten ist: Sättigung,
Technologie, Verschuldung
- » Management of Change –
Wie man Krisen meistert

04/93

D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führung

Letter Audio
pdf CD MP3

Die Leadership-Wirkung von Zweck und Mission <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Oberste Entscheidung für eine Neue Zeit 	01/21 (08.01.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Richtig denken - richtig führen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Richtig statt falsch - gut statt schlecht 	52/20 (23.12.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Qualität der Führung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die vier Grundelemente von Berufen » Fundament und Kern der Organisationskultur » Leitsätze für dauerhaft richtiges und gutes Management » Kriterien für die Ökonomie des Denkens und des Handelns 	47/20 (20.11.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Funktionierende Topmanagement-Teams <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Drei Grundsätze » Sechs Regeln 	33/20 (14.08)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Die 6 Grundsätze wirksamer Führung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Regeln für Erfolg » Grundlage für Effektivität » Basis für die richtige Kultur 	05/20 (31.01.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Konzentration auf Weniges <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Steter Kampf gegen die Verzettlung der Kräfte » Konzentration auf echte Prioritäten » Kräfte fokussieren statt verzetteln 	12/19 (18.10.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Change ohne Widerstände: Systemische Müllabfuhr <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Platz machen für Neues » Kontinuierliches Entschlacken » Revitalisieren der Organisation 	08/19 (20.09.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wie Organisationen sich selbst organisieren – Prototypen von System und Selbstorganisation <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Prototyp "System": Wasser » Prototyp "Selbstorganisation": Kreisverkehr 	03/19 (08.04.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führung

			Letter	Audio	
			pdf	CD	MP3
12 Thesen für Leadership durch komplexitätsgerechte Unternehmenspolitik <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Im Neuen das Neue erkennen » Die Potentiale der Komplexität nutzen » Neues Funktionieren durch Kybernetik 	01/19 (29.01.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Topmanagement-Teams Ein Leitfaden für wirksame Zusammenarbeit <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schlüsselbedeutung des Topmanagement-Teams » Grundsätze und Regeln » Regeln wichtiger als „Chemie“ 	09/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Business Mission des Unternehmens <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Drei Elemente der Business Mission » Das Zusammenwirken der drei Elemente » Business Mission in systemischer Zusammenschau 	08/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Re-Organisieren <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Organisieren oder funktionieren? » Re-Funktionieren: Selbstorganisation » Nervensysteme für Organisationen: Viable System Model » Neu-Verkabelung durch neue Nervensysteme 	15/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Das Ende der Hierarchie? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Je flacher die Hierarchie, desto agiler die Organisation? » Realitäts-Check: One Point Responsibility » Funktionsprinzip: Redundancy of Potential Command » Hierarchie von Systemen statt Hierarchie der Macht 	10/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Bauchentscheidungen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Frage nach der Richtigkeit von Bauchentscheidungen » Bauchgefühl und langjährige Erfahrung » Intuition als Prüfstein 	04/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Stärken nutzen (Teil 2) <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Von den «Grossen» lernen » Stärken erkennen » Quellen der Spitzenleistung 	10/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führung

Letter Audio
pdf CD MP3

			pdf	CD	MP3
Stärken nutzen (Teil 1) <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wichtigster Management-Grundsatz » Durch nichts zu kompensieren » Radikalkur für das Personalmanagement 	09/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Positiv denken <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Chancen sehen und nützen » Unabhängig werden von Motivation 	08/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Beitrag ans Ganze <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Einer der wichtigsten Grundsätze » Unterschied zwischen gewöhnlichen und guten Managern 	07/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Konzentration auf Weniges <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kampf gegen die Verzettlung » Grundsatz aller erfolgreichen Menschen 	05/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Umsetzen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Weit verbreitete Schwäche » Praktiken und Tipps zu ihrer Behebung 	05/98	<input type="checkbox"/> D		<input type="checkbox"/> D
Persönliche Arbeitsmethodik II <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Basismethoden » Anfang oder Ende der Wirksamkeit 	12/97	<input type="checkbox"/> D		
Persönliche Arbeitsmethodik I <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Das vielleicht wichtigste Werkzeug » Hebel zur Nutzung von Talenten und Potentialen 	11/97	<input type="checkbox"/> D		
Management-Aufgaben und Management-Werkzeuge – eine Übersicht <i>Fredmund Malik</i>	Voraussetzungen für <ul style="list-style-type: none"> » Kompetenz » Professionalität » Effektivität 	10/97	<input type="checkbox"/> D		
Die wirksame Entscheidung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wie man sie trifft » Wie man sie realisiert » Worauf man dabei achten sollte 	11/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Entscheidungen treffen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die kritischen Fehler, die die Qualität von Entscheidungen ruinieren » Missverständnisse und Irrtümer, die man leicht eliminieren kann 	10/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führung

		Letter	Audio		
		pdf	CD	MP3	
Das Budget als Management-Werkzeug <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Hochwirksam, wenn man es richtig einsetzt » Mehr als ein Controller-Instrument 	05/94	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Heuristiken: Navigationsprinzipien für Neuland <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Prinzipien für die Lagebeurteilung im Ungewissen » Grundsätze für die Lenkungs-kapazität und Beziehungsgestaltung » Heuristiken für die Informationslage » Prinzipien für die Überzeugungsfähigkeit 	12/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Persönliche Arbeitsmethodik für weniger Stress und mehr Freude <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Mit effektiver Arbeitsmethodik mehr Erfolg » Das beste und schnellste Mittel gegen Stress 	04/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Klare Begriffe für Kompatibilität und Funktionieren <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Richtige Begriffe sichern Kompatibilität » Kompatibilität sichert funktionierende Kommunikation » Funktionierende Kommunikation minimiert Konflikte 	11/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Babylonische Begriffsverwirrung im Management <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Widersprüchliche und konfuse Begriffswelt im Management » Gift für die Kommunikation in Organisationen » Hauptursache für Kommunikationsprobleme und Konflikte 	10/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Management-Effektivität für den Beruf der Manager und Leader <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Auf einfache Weise erhebliche Verbesserungen erzielen... » ... und damit vor allem die weit verbreitete » Umsetzungsschwäche reduzieren 	07/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Stellhebel für den Grossen Wandel <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kraft in Ergebnisse verwandeln » Wundermittel für den Change » Freude an der Wirksamkeit 	05/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führung

		Letter	Audio		
		pdf	CD	MP3	
Resultatorientierung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Zentraler Management-Grundsatz » Kennzeichen echter Performer 	03/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Der Bericht: Schriftliche Kommunikation <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Klarheit » Präzision » Zeitersparnis 	02/00	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Assignment Control <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wesentliche Steigerung der Umsetzungskraft » Besonders wichtig bei Innovationen und Veränderungen » Kräfte konzentrieren statt verzetteln » Von Effizienz zu Effektivität 	08/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Systematische Müllabfuhr <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Revitalisieren und Entschlacken der Organisation » Geplantes Aufgeben des Veralteten » Platz machen für Neues 	07/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Wie managt man Kollegen? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Problemlos zusammenarbeiten » Anerkannt und angesehen, glaubwürdig und überzeugend sein » Aus Schwierigkeiten Chancen machen 	05/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Wie managt man eigentlich seinen Chef? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Ein Problem, das völlig übersehen wird » Ein Problem, das fast jeder hat » Ein Problem, das leicht zu lösen ist 	03/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Organisieren – «Dauerbrenner» – Problem der nächsten Jahre <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die drei Grundfragen des Organisierens » Symptome schlechter Organisation 	02/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Vertrauen als Basis der Unternehmenskultur <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wie man Vertrauen schafft und wie man es verliert » Warum Vertrauen wichtiger ist als Führungsstil und Motivation 	08/94	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Ein weiteres Management-Werkzeug: Die wirksame Sitzung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Auf einfache Weise erhebliche Verbesserungen erzielen... » ... und damit vor allem die weit verbreitete » Umsetzungsschwäche reduzieren 	06/94	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

pdf CD MP3

Professionalität ist lernbar <i>Fredmund Malik</i>		08/21 (26.02.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Pionierleistung und wahre Sensation <i>Fredmund Malik</i>	» Lerne zu sein, was Du werden kannst » Experimentieren mit seinen eigenen Grenzen	03/21 (23.01.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Leistung statt Potenzial <i>Fredmund Malik</i>	» Erwiesene Leistung » Von der Person zur Aufgabe » Aufgaben und Stärken zur Deckung bringen	02/21 (15.01.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Lernen und verlernen können <i>Fredmund Malik</i>	» Interview für das Magazin "Management und Qualität"	51/20 (18.12.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Emotionen <i>Fredmund Malik</i>		50/20 (11.12.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Erfahrung, Bauch, Entscheidung <i>Fredmund Malik</i>	» Langjährige Erfahrung » Die "innere" Stimme als Ratgeber	49/20 (04.12.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Kleine Checkliste für das Finden von persönlichen Stärken <i>Fredmund Malik</i>	» Stärken nutzen » Grosse Aufgaben » Welcher Chef? Welche Chefin?	48/20 (27.11.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Die Entwicklung von Menschen <i>Fredmund Malik</i>	» Stärken nutzen » Grosse Aufgaben » Welcher Chef? Welche Chefin?	40/20 (02.10)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Das Prinzip der dynamischen Vielfalt <i>Fredmund Malik</i>	» Was ist Komplexität? Was ist Vielfalt? » Unverstehbar, aber doch manageable	39/20 (25.09.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

pdf CD MP3

Quellen grosser Leistungen: Stärke und Konzentration <i>Fredmund Malik</i>	» Zweck des Organisierens: Stärken wirksam machen » Schwächen erkennen	37/20 (11.09.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Stress - und vier Vorschläge, die dagegen helfen können <i>Fredmund Malik</i>		31/20 (31.07.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Arbeitsmethodik ist persönlich und individuell <i>Fredmund Malik</i>		30/20 (24.07.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Positives und konstruktives Denken <i>Fredmund Malik</i>	» Sein Bestes geben	29/20 (17.07.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

pdf CD MP3

Schlüsselbereiche der persönlichen Arbeitsmethodik <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Das Memory-System: Sammeln, Ordnen, Strukturieren und Finden » Ein System zur Beziehungspflege » Körperliche und mentale Fitness 	28/20 (10.07.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Nutzung der Zeit <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wie viele Stunden hat 1 Jahr? » Wieviel Zeit habe ich? » Wie verwende ich meine Zeit? » Beginne mit der langen Frist... 	26/20 (26.06.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Prüfstein für Professionalität - Die Werkzeuge der Arbeitsmethodik <i>Fredmund Malik</i>		25/20 (19.06.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Ständige Verbesserung der persönlichen Effektivität <i>Fredmund Malik</i>		21/20 (22.05.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Leadership in eigener Sache <i>Fredmund Malik</i>		20/20 (15.05.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Lob <i>Fredmund Malik</i>		16/20 (17.04.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Die richtigen Personalentscheidungen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Fünf Grundsätze » Was aber, wenn das Wertvollste zum Hindernis wird? 	11/20 (13.03.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Fehler machen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Trial & Error: Logik der Evolution » Kein Freibrief für Fehler » Die bessere Maxime » Mit Fehlern richtig umgehen 	07/20 (14.02.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Am Limit? - 2. Teil <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Expedition zu sich selbst und zu neuen Horizonten 	01/20 (10.01.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Am Limit? - 1. Teil <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Expedition zu sich selbst und zu neuen Horizonten 	01/20 (03.01.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

pdf CD MP3

Begeisterung für Leistung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Eine optische Täuschung » Begeisterung oder Professionalität? 	15/19 (08.11.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Talent und Potenzial - zwei schillernde Begriffe <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Talent » Potenzial » Aufgaben 	10/19 (07.10.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Selbsterfahrung und Grenzüberschreitung - Leben pur und Leadership <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Grenzen der Leistung ausloten » Die Potenziale erkennen » Über die eigenen Grenzen hinauswachsen 	02/19 (01.03.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Motivation durch Sinn <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Lehre von Viktor Frankl » Sinn als stärkste Motivation » Im Management fast unbekannt 	12/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Menschen führen, motivieren und herausfinden, wie die einzelnen Menschen sind <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Nicht Menschen führen, sondern Menschen in Organisationen führen » Selbstmotivation statt Motivation » Auf ein Menschenbild verzichten und mehr auf den Einzelnen achten 	11/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wie Menschen Aussergewöhnliches leisten können <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Motivation und Selbstmotivation » Unerkannte Stärken » Man führt Individuen, nicht Menschen 	10/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wie managt man Kolleginnen und Kollegen? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Bedeutung von Querbeziehungen immer wichtiger » Wichtige Regeln für eine gute Zusammenarbeit » <i>Was ist richtig?</i> und nicht: <i>Wer hat recht?</i> 	07/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Partizipation in Organisationen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kein Selbstzweck » Unabdingbar für die Vernetzung von Wissen » Für bessere Entscheidungen » Echte Partizipation: Synergie und Integration 	12/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

pdf CD MP3

Team und Teamarbeit <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was Teamarbeit ist und was nicht » Was an Teamarbeit so schwierig ist » Unnötige Idealisierung und echte Leistung » Was wir mehr denn je brauchen: Hochleistungsteams 	11/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Personalentscheidungen für einen unbekanntem Weg <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Gib neuen Leuten keine neue, grosse Aufgabe? » Wer sind die richtigen Leute? » Critical Incidents und die ersten 100 Tage 	09/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Fehler machen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kein Freibrief für Fehler » Die bessere Maxime » Trial & Error: Die Logik der Evolution » Mit Fehler richtig umgehen 	07/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Spass an der Arbeit <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Unrealistische Erwartungen » Was, wenn Arbeit keinen Spass macht? » Spass oder Freude? » Arbeit oder Ergebnisse? 	06/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Die Magie des Funktionierens <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Tote Firmen zu neuem Leben erwecken » Von der Zahlungsunfähigkeit zu neuer Kraft » Wunder gibt es 	03/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Lösungswege für die Weltwirtschaftskrise <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Herkömmliche und Neue Welt » Durchschlagende Ergebnisse mit kybernetischen Tools 	12/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Wettkampf der Gerissenheit II <i>Linda Pelzmann, Nicolaus Berlin</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wettbewerb » Segen und Fluch » Gerissenheit – auf wessen Kosten? 	08/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

			pdf	CD	MP3
Wettkampf der Gerissenheit <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Brutstätten und Zyklen » Exzesse und obszöne Motivationsstrukturen » Auf die Barrikaden 	07/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Komplexität meistern, Komplexität nutzen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Komplexitätszeitalter und Neue Gesellschaft » Kybernetik als Wissenschaft vom Funktionieren » Management-Betriebssystem für Funktionieren 	07/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Komplexität: Das Kapital der Neuen Gesellschaft <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Komplexität nutzen und meistern » Information statt Macht » Kybernetik: Theorie des Erfolges im 21. Jahrhundert 	05/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Return on Management-Education (ROME) <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Management-Training als Investition » Neue Chancen für das Personalwesen 	04/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Am Limit? Wenn Grenzen keine sind <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Der tote Punkt » Echte oder scheinbare Grenzen » Wie man sie überschreitet » Warum man es versuchen sollte 	02/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Bauplan für ein Sinn erfülltes Leben <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Zukunftsperspektiven » Zeithorizont » Unverzichtbare Kriterien für die Selektion von Führungskräften 	01/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Sinn – wenn die Motivation aufgebraucht ist <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Irrelevante Motivationstheorien » Viktor E. Frankl – unbekannt im Management » Das Beste wird nicht gelehrt 	12/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Die Natur als Dienstleister: Die Verwirklichung naturorientierter Innovationen <i>Kurt Blüchel</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Natur trifft Management » Radikal neu denken » 4 Mrd. Jahre F+E 	10/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

pdf CD MP3

Die Natur: Ingenieur und Organisationsgenie <i>Kurt Blüchel</i>	» Bionik – Lernen von der Natur » Evolution – Lösungen für Management	08/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Critical Incidents im Lebenslauf <i>Linda Pelzmann</i>	» Die beste Information bleibt ungenutzt » Worauf bei Personalentscheidungen zu achten ist	06/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Was nicht im Personalakt steht <i>Linda Pelzmann</i>	» Gibt es Geheimnisse wirksamer Menschen? » Regeln der Wirksamkeit » Früherkennung	05/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Generationen-Mix: Erfahrung neu bewertet <i>Gerda Berger, Werner Siegert</i>	» Umdenken im Personalwesen » Jugendkult geht zu Ende » Mehrfachnutzen durch Änderung von Klischees	02/05	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Selbstorganisation im Management I <i>Fredmund Malik</i>	» Selbstorganisation statt Organisation » Komplexität nutzen » Kybernetik für Manager	09/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Führungsversagen aus Eitelkeit Anleitung zur Früherkennung <i>Linda Pelzmann</i>	» Ruinöses Risiko » Von der Wissenschaft übersehen » Bessere Personalentscheide	09/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Rasche Fortschritte im Personalmanagement <i>Fredmund Malik</i>	» Kulturabhängigkeit » Job Hopper » Beyond the limits	05/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Kollektive Panik <i>Linda Pelzmann</i>	» Massenpsychologie und Kybernetik » Wettkampf der Gerissenheit » Wirtschaft besser verstehen	02/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Motivation: offene Fragen <i>Fredmund Malik</i>	» Mehr als Gefühle » Pflicht und Wille » Unabhängig werden von anderen	12/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
In memoriam Stafford Beer <i>Fredmund Malik</i>	» Begründer der Management-kybernetik » Pionier des Managements komplexer Systeme » Und ihrer wirksamen Organisation	09/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

			pdf	CD	MP3
Um- und Neuorientierung <i>Fredmund Malik</i>	» Irrlehren der 90er-Jahre » Neue Orientierungsmarken » Bausteine für die Umorientierung	01/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Management-Kybernetik: Irrtümer und Missverständnisse <i>Fredmund Malik</i>	» Ungenutztes Potential » Schlüssel zur Komplexitätsbeherrschung	11/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Die Critical Incident Methode <i>Linda Pelzmann</i>	» Eines der «Geheimnisse» wirksamer Führungskräfte » Unverzichtbar für die Beurteilung von Menschen	01/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E		
Laufbahngestaltung – Teil IV: Die Fünfziger <i>Fredmund Malik</i>	» Die teuersten Ressourcen » Leistungsfähig bis zum Schluss » Aktivphase nach der Pensionierung	06/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Laufbahngestaltung – Teil III: Die Vierziger <i>Fredmund Malik</i>	» Nicht nur erfolgs- sondern lebensentscheidend » Robust gegen Krisen » Neue Horizonte statt Stagnation	04/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Laufbahngestaltung – Teil II: Die Dreissiger <i>Fredmund Malik</i>	» Wohin gehöre ich? » Leistung und Ergebnisse » Selbstvertrauen und Selbstmotivation » Das Fundament für den Erfolg	03/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Laufbahngestaltung – Teil I: Die Zwanziger <i>Fredmund Malik</i>	» Vernachlässigt und irreführend » Ausprobieren statt analysieren » Erfolgs- und lebensentscheidend	11/98	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Komplexität – was ist das? <i>Fredmund Malik</i>	» Modewort oder mehr? » Kybernetisches Führungswissen » Control of High Variety-Systems	09/98	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

			pdf	CD	MP3
Der Mythos vom Team <i>Fredmund Malik</i>	» Falsche Idealisierung » Mehr Einzelleistungen als viele glauben	07/98	<input type="checkbox"/> D		
Anforderungsprofile – eine Falle? <i>Fredmund Malik</i>	» Unrealistisch » Unmenschlich » Unbrauchbar	06/98	<input type="checkbox"/> D		
In memoriam Hans Ulrich <i>Fredmund Malik</i>		02/98	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Biologische Organismen als neues Modell? <i>Fredmund Malik</i>	» Heute noch Science Fiction; morgen Praxis » Komplexe Systeme werden die Konkurrenz verändern	08/97	<input type="checkbox"/> D		
Personalmanagement vor grossen Aufgaben <i>Fredmund Malik</i>	» Falls man Menschen als wirklich wichtig ansieht...	07/97	<input type="checkbox"/> D		
Personalentscheidungen <i>Fredmund Malik</i>	» Die wichtigsten Entscheidungen » Wenn sie falsch sind, ist alles andere vergebens	05/97	<input type="checkbox"/> D		
Motivation durch Sinn <i>Fredmund Malik</i>	» Die Lehre Viktor Frankls » Im Management fast unbekannt » Aber sehr wichtig	03/97	<input type="checkbox"/> D		
Arbeit schaffen – eine Unternehmerverantwortung? <i>Fredmund Malik</i>	» Management oder Leadership?	02/97	<input type="checkbox"/> D		
Der Jahresbeginn wirksamer Führungskräfte <i>Fredmund Malik</i>	» Rückblick » Vorschau » Feedback	01/97	<input type="checkbox"/> D		
Braucht man ein Menschenbild für wirksames Management? <i>Fredmund Malik</i>	» trügerische Klassifizierung » Information statt Clichés » Stärken statt Vorurteile	12/96	<input type="checkbox"/> D		
Freude an der Arbeit – Irrtum oder Rezept? <i>Fredmund Malik</i>		07/96	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Human Resources/Selbstmanagement

			pdf	CD	MP3
Die ersten 100 Tage: Tipps für den Antritt einer neuen Stelle <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Erfolg und Misserfolg entscheiden sich am Anfang » Die «Schonzeit» ist kurz » Die wichtigsten Fehler » Was zu tun ist 	12/95	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Unternehmensstrategie – Was sie kann und was nicht <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Strategie ist wichtiger, aber auch schwieriger als bisher » Vier Hauptzwecke » Risikoarten » Und weitere Tipps, die häufig übersehen werden 	09/95	<input type="checkbox"/> D		
Fehler machen dürfen? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Modern, aber falsch » Kritisch gegenüber progressiv klingendem Unsinn » Zero Defect ist richtiges Qualitätsmanagement 	06/95	<input type="checkbox"/> D		
Wofür neue Führungskonzepte? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Gibt es einen Mangel an Kreativität? » Identifikation – wozu und womit? 	07/94	<input type="checkbox"/> D		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Kybernetik – Bionik – Systemik

pdf CD MP3

Alte und neue Quellen von Wissen und Erkenntnis <i>Fredmund Malik</i>		05/21 (05.02.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Neue Governance mit Kybernetik: Kommunikation und Lenkung <i>Fredmund Malik</i>		15/20 (09.04.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Vernetzung von Allem mit Allem <i>Fredmund Malik</i>	» Mehr als Digitalisierung » Die neuen Naturgesetze » Raum und Zeit werden bedeutungslos	03/20 (17.01.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Cyber-Management: Die Methode für das Management der Grossen Transformation²¹ <i>Fredmund Malik</i>	» Digitalisierung und Vernetzung » Exponentiell wachsende Komplexität und Cyber-Management » Digitalisierung und Cyber-Management sind Zwillinge » Die dritte Grundgrösse der Natur	11/19 (11.10.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Zuverlässig Kommunizieren mit Double Loop Feedback Closure <i>Fredmund Malik</i>	» Ein Beispiel aus der Praxis der Kybernetik	06/19 (02.09.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Digitalisierung und Vernetzung <i>Fredmund Malik</i>	» Was ist die grosse Herausforderung? » Evolutionäre Operating Systems » Digitalisierung und System Cybernetic Management: Dieselbe Basis! » Vernetzung von allem mit allem	16/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Stafford Beer – Vordenker der Managementkybernetik <i>Fredmund Malik</i>	» Eine neue Weltsicht » Kybernetik - Grundlagenwissenschaft für Management » Viable System Model	07/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Biokybernetik und der Weg zur Nachhaltigkeit II <i>Frederic Vester</i>	» Das noch ungenutzte Reservoir der Bionik » Das Spiel der Evolution nutzen » Unvernetztes Denken, der tiefere Grund für steigende Risiken	11/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Kybernetik – Bionik – Systemik

pdf CD MP3

Biokybernetik und der Weg zur Nachhaltigkeit I <i>Frederic Vester</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Das Versagen bekannter Systeme » Systemkybernetik » Feedback zwischen Mensch und Umwelt 	10/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
System out of Control <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Kybernetes – der Steuermann » New Governance by Cybernetics » Komplexität beherrschen und nutzen 	08/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wiedergeburt des Organisierens <i>Martin Pfiffner</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Organisation in der Krise! » Die Matrix hat versagt – was nun? » Die Lösung: Das Viable System Model 	02/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Trotz Krise perfekt funktionieren <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Revolution Camp®: Neues Management für eine Neue Welt » 100-fache Beschleunigung von Problemlösen und Umsetzen » Die Praxis des kybernetischen Managements » In acht Tagen die Firma neu erfinden 	12/09	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Die neuen Realitäten des 21. Jahrhunderts <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Komplexitätsgesellschaft » Kategorialer Wandel » Ein Neues Weltbild » Funktionierendes Management 	12/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Vom Workshop zur Syntegration: Der genetische Code wirksamer Kommunikation <i>Martin Pfiffner</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Cybernetics in Action » Optimierte Wissensnutzung » Eine neue Dimension der Wirksamkeit 	10/04	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Team Syntegrity® – Der kybernetische Weg zur Willensbildung in Organisationen <i>Martin Pfiffner</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Komplexität beherrschen » Vernetzung nutzen » Commitment schaffen 	05/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Strategie und Innovation

pdf CD MP3

**Re-Organisieren - oder
Re-Funktionieren?**

Fredmund Malik

- » Organisieren oder funktionieren? Die Geschichte vom Schachspieler
- » Re-Funktionieren: Selbstorganisation

22/20
(29.05.)

- D
- E
- CN

**Innovation: Irrlehren und
Wahrheiten**

Fredmund Malik

19/20
(08.05.)

- D
- E
- CN

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Strategie und Innovation

			pdf	CD	MP3
Vision <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Vision als Vorstufe zur Mission » Mission als oberster Leitgedanke 	04/20 (24.01.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Eigentumsökonomie und Strategische Unternehmensführung - Teil 2 <i>Fredmund Malik</i>		11/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Eigentumsökonomie und Strategische Unternehmensführung – Teil 1 <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Irrtum Shareholder Value Governance » Organisatorische "Nervensysteme" » Strategisch-langfristige Unternehmensführung 	10/16	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Direttissima - Der schnellste Weg zur richtigen Strategie <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Der «Sportwagen» unter den Strategie-Methoden » Lähmende Gruppenarbeiten und Strategie-Meetings sind Vergangenheit » Die In-Out-In-Logik der Strategieentwicklung 	05/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Malik Alleinstellungs-Strategie® (MAS®): Dynamische Spezialisierung <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Mit Spezialisierung zur Unangreifbarkeit » Herkömmliche Strategien radikal hinterfragen » Erfolgreiche Anwender 	02/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
New World Strategy: Kompass für den Umstieg auf die Neue Welt <i>Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die richtigen Strategie-Schwerpunkte » Die unausweichliche Entscheidung » Die unverwechselbare Positionierung » Die beste Strategie-Architektur 	11/12	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN <input type="checkbox"/> IT		
Die Strategie für Alleinstellung Mit dynamischer Spezialisierung zur Unangreifbarkeit (Teil 2) <i>Fredmund Malik, Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Vier Grundsätze zur Alleinstellung » Sechs Vorgehensschritte zur Umsetzung » Signal für Unternehmenskultur und Unternehmertum 	11/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Strategie und Innovation

pdf CD MP3

			pdf	CD	MP3
Die Strategie für Alleinstellung Mit dynamischer Spezialisierung zur Unangreifbarkeit (Teil 1) <i>Fredmund Malik, Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die aktuelle Lage – ein Systembruch » Die Chancen der Krise nutzen » Alleinstellung als (fast) einzige Alternative 	10/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Strategische Denkfallen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Hartnäckige Denkfehler ausmerzen » Herkömmliche Denkansätze genügen immer weniger » Klare Logik für das Navigieren «im Nebel» der Komplexität 	03/11	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Die Neuen Strategien für die Neue Welt <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Herkömmliche Strategien haben die Krise mitverursacht » Wirksame Lösungen erfordern die Neuen Strategien » 13 Thesen für die Neuen Strategien 	12/10	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Ende des Blindfluges mit PIMS®: Die hohe Schule der richtigen Strategie <i>Philip Kotler</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schnell, richtig, präzise, messbar » Strategie für die Krise » Forschungsergebnisse für die Praxis 	09/08	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Heuristiken für Gewinner: Die Logik des Gelingens <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wenn man zu wenig weiss, und dennoch handeln muss » Erfolgswahrscheinlichkeit gestalten » Risiken unter Kontrolle halten » Kybernetik des Erfolges » und eine Einladung 	10/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Studie: Erarbeitung und Umsetzung von Strategie <i>Roman Stöger</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Erfolgsfaktoren und grösste Fehler » Nutzung der Studienergebnisse » Strategie-Audit 	09/07	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Direttissima® Der schnellste Weg zur besten Strategie <i>Fredmund Malik, Stefan Baldenweg</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schnelligkeit » Richtigkeit » Anpassungsfähigkeit » In einem Minimum an Zeit zum besseren Ergebnis 	11/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Strategisches Management von Überraschungen <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Minenfelder » Frühzeitig erkannt » Strategisch genutzt 	08/06	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Strategie und Innovation

pdf CD MP3

Merksätze für Strategisches Management <i>Fredmund Malik</i>	» Operativ und strategisch » Kurz- und langfristig » Systematische Irreführung	12/03	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Strategische Unternehmensführung II Aloys Gälweilers Grundsystematik <i>Fredmund Malik</i>	» Die wirkliche Navigationshilfe » Präzise Logik » Saubere Methodik » Jederzeit Überblick und Orientierung	06/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Neue Geschäftsmodelle in der Economy <i>Albert Frieder</i>	Old » Kundennutzen verbessern » Trennung von gängigen Ausreden » Ertragsverbesserung	03/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Core Business Migration und ihre Folgen <i>Albert Frieder</i>	» Falsche Schlüsse » Ertragsverluste » Brachliegende Geschäftspotenziale	02/02	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Magie und Realität der Strategischen Führung <i>Fredmund Malik</i>	» Denkfehler und Denkfallen » Schlagwörter und Leerformeln	09/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Strategische Unternehmensführung I – Aloys Gälweilers Navigationssystem <i>Fredmund Malik</i>	» Fortschritt in der Unternehmensführung » Pionier der Strategischen Führung » Logik und Vollständigkeit	08/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Start-up-Strategie II: Quantitative Forschungsergebnisse <i>Fredmund Malik</i>	» Empirische Erkenntnisse statt Intuition » New Economy Geschwätz » Niemals seine Gegner unterschätzen	04/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Start-up-Strategie I: Innovationen richtig anpacken <i>Fredmund Malik</i>	» Herumprobieren funktioniert nicht » Grundmuster des Erfolgs » Besseres Wirtschaftsverständnis	03/01	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D/E	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Business Mission <i>Fredmund Malik</i>	» Grundlage aller unternehmerischen Entscheide » Logische Struktur » Inhaltliche Anforderungen	09/00	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E
Fusionen – Anforderungen an die Unternehmensführung <i>Fredmund Malik</i>	» Fusionen sind nicht neu » Erfolgsbedingungen » Tipps für die Umsetzung	01/99	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Strategie und Innovation

pdf CD MP3

Strategische Irreführung durch operative Daten <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Zur Bedeutung der Unternehmensstrategie » Die Unterscheidung von operativer und strategischer Führung » Die Gefährlichkeit operativer Zahlen 	01/98	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Wirksames Innovieren III <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die Grundsätze » Einfach, aber nicht immer leicht » Jeder kann sie lernen 	05/96	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Wirksames Innovieren II <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Die häufigsten Fehler 	04/96	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Wirksames Innovieren I <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Erste Priorität für die nächsten Jahre » Gefährliche Missverständnisse und » Innovationsromantik 	03/96	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D
Das Cockpit des Managers <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wie misst man den Unternehmenserfolg? » Wann ist ein Geschäft gesund? » Welche Schlüsselgrößen sind wirklich zu beachten? 	01/95	<input type="checkbox"/> D		
Wie analysiert man den Kundennutzen? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Alte, aber bewährte und wichtige Marketing-Grundsätze » An Aktien- und Finanzmärkten ist Vorsicht geboten 	04/94	<input type="checkbox"/> D		
Kundennutzen maximieren! <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Oberste und wichtigste unternehmerische Aufgabe und Schlüssel zu Marktanteilen und Gewinn Fragen und Antworten » Was ist eine «geleveragte» Wirtschaft? » Gibt es zu hohe Marktanteile? » Wo liegt die Untergrenze von Marktanteilen? 	03/94	<input type="checkbox"/> D		
Gibt es lange Konjunkturwellen? <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Was jeder Unternehmer darüber wissen sollte » Job Design: Kaum bekannt, aber sehr wichtig 	06/93	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D	<input type="checkbox"/> D

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Management-Effektivität

pdf CD MP3

Regeln für produktive Kopf- und Führungsarbeit <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wissensarbeit und Zeitmanagement » Das neue Produktivitätsproblem: Wieviel Zeit brauche ich <i>mindestens</i>...? » Große Zeiteinheiten <i>ungestörten</i> Arbeitens 	24/20 (12.06.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wissensmanagement <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Wie verändern Menschen ihr Wissen? » Wissen produktiv machen 	23/20 (05.06.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Komplexität <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Komplexität ist nicht Kompliziertheit » Komplexität als neuen Rohstoff nutzen 	06/20 (07.02.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Neu oder richtig? Oder beides? <i>Fredmund Malik</i>		07/19 (13.09.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
New Work – Wissensarbeit in der Neuen Welt <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Neue Welt verlangt neue Arbeitsmethodiken » Komplexität und Wissen als wichtigste Rohstoffe » Wissensmanagement als Management von Wissensarbeitern 	05/18	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Big Change mit Syntegrationsverfahren <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Bisheriges Change Management zu schwach » Sich trennen von stumpfen Tools » Eine Neue Welt der Wirksamkeit erschliessen 	05/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wie gewöhnliche Menschen das Aussergewöhnliche schaffen <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » sich selbst motivieren » von Pionierleistungen zur Normalität 	05/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Der Jahresbeginn wirksamer Führungskräfte <i>Fredmund Malik</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Persönlicher Rückblick » Schlüsselaufgaben » Feedback organisieren 	12/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Die "Grosse Transformation21"

pdf CD MP3

Die grosse Transformation – Regelmässigkeiten erkennen <i>Fredmund Malik</i>	» Bisherige Transformationen und Meilensteine	01/21 (13.03)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Navigieren in eine Neue Welt <i>Fredmund Malik</i>	» Die richtige Strategie – das Nutzen von Komplexität » Vom Umbruch zum Aufbruch – neue Ufer erkunden	38/20 (18.09)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Heuristiken für die Informationslage <i>Fredmund Malik</i>	» Grundsätze und Prinzipien der Überzeugungsfähigkeit	36/20 (04.09)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Heuristiken für die Lenkungs-kapazität und Beziehungsgestaltung in komplexen Situationen <i>Fredmund Malik</i>	» 7 Grundsätze	35/20 (28.08)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Heuristiken: Navigationsregeln für Neuland <i>Fredmund Malik</i>	» Regeln für die Lagebeurteilung im Ungewissen	34/20 (21.08)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Disruption <i>Fredmund Malik</i>	» «Schöpferische Zerstörung» » Von der Alten Welt zu einer Neuen Welt » Transformation statt Disruption	10/20 (06.03.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Risiken und die "Große Transformation21" <i>Fredmund Malik</i>	» Risiken – und die Grosse Transformation21 » Die vier verschiedenen Arten von Risiko » Das unvermeidliche Risiko » Das zusätzliche Risiko, das man sich leisten kann » Das zusätzliche Risiko, das man sich nicht leisten kann » Das Risiko, das man eingehen muss... weil man keine Wahl hat	19/19 (06.12.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Die "Grosse Transformation21"

			pdf	CD	MP3
Was lässt Sie nachts nicht schlafen? <i>Fredmund Malik</i>	» Auszüge aus meiner Studie über die Große Transformation21	16/19 (15.11.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Neu denken! Warum neu denken? <i>Fredmund Malik</i>	» Thesen für die Kunst des Navigierens	13/19 (25.10.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Schlüsselbegriffe der "Großen Transformation21" und das Zeitalter der Komplexität <i>Fredmund Malik</i>	» Neue Sprache » Neues Denken » Neues Handeln	05/19 (30.07.)	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Wie man Neues erkennt <i>Fredmund Malik</i>	» Von Grenzen des Menschenmöglichen » Neue Dimensionen » Tabubrüche noch und noch » Paradigmenwechsel oder Kategorialer Wandel?	08/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Thesen für die Neue Welt des 21. Jahrhunderts <i>Fredmund Malik</i>	» Transformation	01/17	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Was oberste Führungskräfte nachts nicht schlafen lässt <i>Fredmund Malik</i>	» Herausforderung Grosse Transformation21 » Studie zum Umgang mit Big Change	08-09/ 15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Die Treiber der Transformation <i>Fredmund Malik</i>	» Demografie, Migration und Kompetenzfestungen » Wissenschaft und Technologie » Ökonomie und Verschuldung	09/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Die "Grosse Transformation21"

			pdf	CD	MP3
Arbeitsmethodik für das Management der "Großen Transformation21" <i>Fredmund Malik</i>	» Das Unbekannte managen » Die Arbeitsmethodik anpassen » Management von Chefs und Kollegen	02/15	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Lagebeurteilung 2014 und die "Große Transformation" <i>Fredmund Malik</i>	» Deflation beschleunigt sich » Die bisherigen Regelmässigkeiten der Kondratieff-Zyklen » Die Lösungen der Grossen Transformation21	01/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Sinn, Vertrauen und Die "Große Transformation21" <i>Fredmund Malik</i>	» Tamara Dietl und Fredmund Malik im Gespräch	12/13	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und
Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Wirtschaftspsychologie

			pdf	CD	MP3
Warum saufen die Pferde nicht? <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Rufen Sie Nachahmer auf den Plan! » Primäre Innovationswelle » Sekundäre Innovationswelle 	07/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Die Früherkennung von Chancen <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Schicksalsjahre » Vorboten & Früherkennung » Sieben Gebote für das Management 	05/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		
Charismatische Führungskräfte <i>Linda Pelzmann</i>	<ul style="list-style-type: none"> » Natürliche Autorität » Die Gabe zur Verführung » Forschungsergebnisse 	02/14	<input type="checkbox"/> D <input type="checkbox"/> E <input type="checkbox"/> CN		

Bei Bestellungen Medium und Sprache ankreuzen.
(D: Deutsch, E: Englisch, CN: Chinesisch),
IT: Italienisch

Letter Audio

Unternehmenskultur, Organisationskultur

pdf CD MP3

Vertrauen in Organisationen

Fredmund Malik

- » Das Wichtigste für echte Leadership

17/19

D

(22.11.)

E

CN

Organisations-Kultur und Funktionieren

Fredmund Malik

- » Irreführende Lösungsansätze
- » Die Kultur des Funktionierens
- » Allgemein zum Funktionieren

09/19

D

(27.09.)

E

CN

Verantwortung

Fredmund Malik

- » Macht oder Befugnis, Verantwortung oder Haftung?
- » Verantwortung als Aufgabe oder freie Entscheidung
- » Das Problem ist nicht Macht sondern Machtmissbrauch

19/17

D

E

CN

Paradigmenwechsel in Führung und Steuerung? Industrie 4.0 trifft Organisation 2.0

Christiane Gebhardt

- » Unternehmensorganisation in digitalen Ökosystemen
- » New Governance am Beispiel der Smart Business Welt
- » Auf was es ankommt

11/14

D

E

CN

Die sechs primären Kultur-Werte für das Funktionieren einer Organisation

Fredmund Malik

- » Die zwei Ebenen der Organisationskultur
- » Neue Lösungen für unvorhersehbare Herausforderungen
- » Die Organisationskultur des Funktionierens

02/14

D

E

CN